

untumet à sentee PUBLISHED BY AUTHORITY

₩• 51]

नई फिली, रानिवार, विसम्बर 21, 1988/मग्रहायरा 30, 1907

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 21, 1985/AGRAHAYANA 30, 1907

इस आग में किला बुध्क संबंधा को काली है जिससे कि यह असम संबंधनक के कप में एका का सकी Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a reparate compilation

> भाग 11—पण्ड 3—प्रप-पण्ड (I) PART N—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रास्त्र को छोड़कर) भारत वरकार को मंत्रालयों कौर (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) कंक्षीय अधिकारियों द्वारा विधि के अकार्यत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमों काकार्य प्रकार के आवेक, उपीगयम आदि सम्मिनित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं स्याय संजालय

(स्याय विभाग)

नई दिल्ली, 5 दिसम्बर, 1985

सा सा. ति 11 10 -- संविधान के प्रतुष्ठिय 322 के खण्ड (2) के धनुसरण में चारन के राष्ट्रपति एतद्धारा निम्निमिश्चित भावेल करने हैं भर्मात् --

कि मध्य प्रदेश उच्च स्थायालग ने स्थायाधीश, स्थायमूर्ति हा थिर नारायण सिंह, जिनको गोहाटी उच्च त्यायालय से मध्य प्रदेश उच्च स्यायालय म स्थानान्तरित किया गया था मध्य प्रदेश उच्च त्यायालय में स्थायाधील के रूप में भ्रपनी सेवा भ्रवधि के लिए अपने बेतन के भ्रलाया 350 00 क (केवल सीन मी प्यास स्पर्य) प्रशिमाह की थर में सिन-पूछि भक्ता प्राप्त करने के पास होंगे।

[म 51/2/84- श्याम]

कैलाश अन्द्र कमकन, निदेशक

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 5th December, 1985

G.S.R. 1150.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President of India hereby makes the following Order, namely:—

That Dr. Justice Thir Narayan Singh, a Judge of the Madhya Pradesh High Court, who was transferred from the Gauhati High Court to Madhya Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 350.00 (Rupees Three Hundred and Fifty only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Madhya Pradesh High Court.

[No 51/2/84-Jus.]

K C. KANKAN, Director

योजना आयोग

नई दिल्ली, 3 अन्तूषर, 1985

सा.का नि. 1151.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुभ्छेद 309 के परन्तुक इ।रा प्रदश्च समितयों का प्रयोग धरते हुए और योजना आयोग तक्षनीकों क्रिकिररों, बार्ट व मानविज्ञ एकक सर्ती नियम, 1965 को उन बार्तों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकागण से पहले दिया गया है या करने का कोप किया गया है, योजना आयोग में तकनीकी अधिकारी के पद पर भनी की पद्धति जा विनिधमन करने के लिए नियनलिखत नियम बनाते हैं, अर्थानः —

- 1. संकिप्त नाम और प्रारम्म → (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (तक्षतीको अधिकारी, वार्ट और भानवित्र एकक) भर्ती नियम 1985 है।
 - (2) ये राअपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंने।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान जनत पद की संख्या एसका वर्गीकरण और उच्यक वेमतमाम वह होगा जो इन नियमों से उपादक अनुसूची के करम्म 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, अधु-सीमा, अहैताएं आदि ----ज़क्त पद पर भर्ती की पद्धति अधु-सीमा अहैताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें के होंगी जो पूर्वोक्त अनुभूकों के स्तम्भ (3) से (14) में विनिदिष्ट हैं।
 - निरहेता:--वह व्यक्ति
 - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, पा
- (बा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया। है, स्वत्त पंच पत्र नियुक्ति का पास नहीं होगः .

परन्तु यदि केन्द्रीय सस्कार का यह यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्तकार को लागू स्वीय विधि के ब्राधीन अनुक्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति: —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक सासनीर्वन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावन आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. म्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा मैं छूट और अन्य रियायतों पर प्रमाव नहीं डालेगे जिलका के छोय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए आदशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जरुजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपश्रंख करना अपेक्षित है।

			अ नुसूची			
पंत्रका नाम	पद की संख्या	वर्गीक्तरण	वेतनमान	च्यन पद अध्वा अच्यन पद	सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बायु सोमा	सेवा में जोड नए वर्षों का फायदा के ग्द्रीय सिविल सेवा (पेंचन) नियम 1972 के नियम 30 के क्योन अनुअय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	647
त्रक्रतीकी क्षिकार	ों 1 ⁴⁴ (1985) [*] नायं मार के आधार पर परि- भनेन किया जा समाना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राज- प्रतिस	650-30-740-35- 880-40-1000- द रो40-1200 ह	लागृ न हीं होत ।	30 वर्ष में कि कि तहीं (केन्द्रोय सरकार द्वारा जारों किए गए अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल के जा सकती हैं।) टिप्पण : आयु-सीमा अध् धारित करने के लिए निर्मायक सार्राच्छ भार में अध्यायियों से (उन पिकोबार द्वीप अध्या भारतीय में हैं) आवेबा प्राप्त करने के लिए नियात की गई जिला मारीच होगी।	ा- ल से

- (1) किसी मान्यताप्राप्तः विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैद्रि-कृतेशन या समक्तस्य ।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नवशानकीसी/इंबी-नियरी में डिप्लोमा या लित कामाओं या काण-ज्यिक कामाओं में डिप्लोमा या समञ्जूष्य ।
- (3) चार्ट और मानिकल तैयार करने में 8 वर्ष ना अनुभव्।
- हिप्पण 1 अर्हुताए अन्ययः। सुअहिष अभ्यापियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विश्वका-नुसार शिषिल की जा सकती है।

हिप्पण . 1 अनुमन सर्वकी अहैता (अहैताएं) एव लोक सेवा आयोग के विवेकनुसार अनुसूचित औतियों और अनुमूचित अने आतियों के अन्याधियों की वधा में सब धिथिल की जासकती हैं (है) जब चयन के किसी मकम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए जारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

मतीं की पञ्चति∤मतीं सीधे होगी था प्रोश्चति द्वारा या प्रतिनियुक्ति,स्थानास्त- प्रौश्चति∤प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा मतीं की दशा में के श्रेणियां जिनसे रण द्वारा सथा विभिन्न पञ्चतियों द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों की प्रति- प्रोश्चति∤प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएंगा ।

प्रोचिति,प्रतिमियुक्ति पर स्थाना-तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी प्रतीं द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधुनित पर/स्थानप्नतरण

- 1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी
- (च)) को सबुश पद धारण निःए हुए हैं या
 - (2) जिन्होंने 550-750/900 क के बेननमान बाले या समृत्कृष्य पर्वो था 3 वर्ष सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 425-700/800 र. के वेतनमान बाले या समधुल्य पर्दों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (चा) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीघे भर्ती ऋए जाने आले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक बहुताएं और अनुभव आवि है।
- (2) ऐसे विभागीय ज्येष्ठ कलाकारों पर भी, जिन्होंने अपनी श्रेणों में 3 वर्ष नियमित सेवा को है, विचार किया जाएना और यदि उसका उस पद पर नियुवित के लिए बयन हो जाता है तो उसे प्रोष्ठति हारा भया समझा आएना! फीडर प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोष्ठति को सीधी पैक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोष्ठति हारा नियुवित पर नियुवित के लिए विचार किए जाने के लिए पाल नहीं होंगे।

प्रतिनियुषित को अवधि जिनके अस्तर्गेत उसीर्मुगटन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले छ।दित किसी अस्य काकर से बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति को मर्वाष्ट्र है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

मर्ली करने में फिन परिस्थितियों में नंध कोत सेवा शामींग से परानशें किया यवि विभागाय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरकता जाएगा । 13 (समृह 'ख' विमागीय प्रोप्नित समिति) सीधे मर्ती करते समय आयोग से पराममें करना संघ स्रोक सेशा (1) निवशक (प्रशासन) —-अ•पध आध्यसम्बद्ध है। (2) संयुक्त सलाहकार (मोन) ----सवस्य (3) अवर सचिव (प्रशासन) हित्य म : सीधे मर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोचित समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुभोदनार्थ मेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघलोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। [tt. Q-1:025/7/81-Rut. 2]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 3rd October, 1985

G.S.R. 1151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1965 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Planning Commission, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.
- (3) Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule aforesaid.

- एम एन. वरवराधन, अवर धनिव (4) Disqualification.—No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- (5) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be resorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether be of added you service added under Ru (Pension) 1973.	ars of
1	2	3	4	5	6	ба	·-
Technical Officer	1* (1985) *Subject	General Central Service Group 'B' Gazetted. to variation depend	Rs. 650-30-740-35- 880-40-1000-EB-40- 1200. denton workload.	NA	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
					NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).		

E jugational and other qualifications required for direct recruits. Whether age and educational qualifications Period of Probatton, prescribed for direct recruits apply in the if any. case of promotees. 7 ESSENTIAL (i) Matriculation from a recongnised University/Board or equivalent. No ? years (ii) Diploma in draftsmanship/Engineering or Diploma in Fine Aris or Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent. (iii) 8 years experience in preparing charts and maps. NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2: The qualifications and experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if or at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for th m. Mathad afractuitment whather. In case of recruitment by If a DPC exist, what is its Circumstances in which U.P.SC. by lirger regruitment or by pro- promotion/deputation/transfer, composition. is to be consulted in making motion or by deputation/transfit grales from which promotion/ recruitment. and pircentage of the variancies deputation/transfer to be made to be filled by various methods. 10 13 By promotion/transfer on Promotion/Transferondepu-Group 'B' DPC Consultation with the U.P.S.C. tation: necessary while making dideputation failing which by (i) Director (A lmn.) direct recruitment. 1. Officers of the Central Govt . Chairman. rect recruitment. (a)(i) holding analogous posts: (ii) Joint A lyis r (Mon) or (ii) with 3 years' service Member. inposts inthe scale of Rs. (iii) Under Secretary (Adm.) -550-750/900 or equivalent or Member. with 8 years' service in posts NOTE: The proceedings of the in the scale of Rs. 425-700/ DPC relating to confirmation 800 or equivalent; and of a direct recruit shall be lanous, ule edt gaisseseq (d) sent to the Commission for qualifications and experience approval. If, however, these etc. laid down for direct reare not approved by the Comcruits under Col. 7. mission, a fresh meeting of the DPC to be presided over (2) The departmental Senior Artist with 3 years' regular by the Chairman or a Memservice in the grade will also ber of the UPSC shall be held. be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be

cligible for considerations for

11

12

13

appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 vents).

> [No. A-12025/7/81-Adm. II] M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

गृह मंत्रासय नर्ष विल्ली, 5 विसम्बर, 1985

शक्ति- पद्म

सा.का.वि.1152: -- इस मंद्रालय की तारीख 7-5-1985 की समसंख्यक अधिसूचना में अधिक संशोधन करते हुए (स्थानांतरित अधि-कारियों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) मौजूबा विभागीय पदोम्मति समिति के गठन को कालम 12 मे निम्नलिखित प्रविधि द्वारा प्रतिस्थापित किया जाएगा :--

कालम 12: विभागीय पदोम्नति समिति पूप "बी"

(स्थानातरित प्रधिकारियों के स्वायीकरण पर विचार करने के (किए)

- ा उप सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद् सचिवालय शिलाग-- घध्यक्ष
- 2 निवेशक, अनुसुचित जाति भीर भनुसूचित जनजाति शिक्षांग -- सदस्य
- 3 सहायक महा-क्राकपाल, (पी.एम.भाई.) महा-क्राकपाल का कार्याक्षय, उत्तर पूर्वी क्षेप्र शिलांग . . .

[सं. 5/3/84- एन.ई.-2] कुमारी तीक नन्दा, निवेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 5th December, 1985 CORRIGENDUM

G.S.R. 1152 : -In partial modification of this Ministry's

Notification of even number dated 7-5-1985, the existing composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of the transferee officers) may be replaced by the following entry in Column 12:

D.P.C. Group 'B' Column 12:

> (For considering confirmation of the transferce officers)

- 1 Deputy Socretary - Chairman North Eastern Council Secretariat, Shillong.
- 2. Director for Scheduled -- Member Castes and Scheduled Tribes, Shillong.
- 3. Assistant Postmaster General -- Member (P.M.I.), Office of the Postmaster General, North Eastern Circle. Shillong.

[No.5/3/84-NE -II] MISS NEERU NANDA, Director

कार्मिक और प्रश्निकण प्रश्नासनिक सुधार और मोक क्रिकायत तथा पंचन मंत्रालय

(कासिक भीर प्रशिक्षण विभाग)

नदिस्सी, ७ विसम्बर, 1985

मुद्धि-पक्ष

साठकाठनिठ 1153 :-- भारत के राजपन्न, भाग 2, अण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 19 जनवरी, 1985 के पृष्ठ भारत सरकार के गृह मंद्रालय (कार्मिक भीर प्रशासनिक सुधार विभाग) की अधिसूचना सं० सा०का०नि० 48, तारीख 28 दिसम्बर, 1984 में,~

पुष्ठ 1 22-33 पर प्रतुसूची में स्तम्भ ६ धीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित पहें :---

"सेवा में जोड़ गये बर्जी का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के घधीन घनुक्रेय है या नहीं

6(事)

माग्महीं होता"।

[संख्या 213/6/81-ए०वी० की.० (II)] एम० एस० प्रसाद, अवर संसिव

MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

> (Department of Personnel & Training) New Delhi, the 9th December, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 1153.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs (Department of Personnel and Administrative Reforms) No. G.S.R. 48, dated the 29th December, 1984, published in the Gazette of India, Part-II—Section 3—Sub-section (i) dated the 19th January, 1985, at pages 122-23.

At page 122, in the Schedule, after column 6 and the entry relating thereto, read-

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972-

> Not applicable [No. 213/6/81-AVD. II] M. S. PRASAD, Under Secy.

विस मंत्रालय

(ज्यम विमाग)

नई दिल्ली, ७ दिसम्बर 1985

सा.का.भि. 1154.-- राष्ट्रपति, सिवयान के अनुक्छेद 148 के खण्ड (5) द्वारा प्रवत्त प्रक्रियों का प्रयोग करने हुए और भारत के नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्थ करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षक स्था लेखा किया कार्यालयों में क्येष्ट लेखा परीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को दिनियमिन करने के लिये निन्तिनिश्चत नियम क्याते हैं, भ्रवात् --

- ा संक्षिप्त नाम घीर ब्रारभ्यः
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतिय लेखा परीका तथा लेखा विभाग (ज्येष्ठ लेखा परीक्का) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की नारीका की प्रवृत्त होंगे।
- 3 पद सं०, वर्गीकरण धीर वेतनमान

उक्त पद की संख्या, उसका वर्गी-करण भीर उसका वेतनमान वह होगा को इन नियमों के साथ संसदन भ्रमुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।

 मर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, बहुंसाएं, भावि : उक्त पव पर भर्ती की पदाित, प्रायु-सीमा, भर्तुताएं भीर उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी को उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 1-4 में विनिविष्ट हैं।

4. निहंताएं

वह भ्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिस का पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने धपले पनि या झपनी परनी के जीवित होते हुए किसी ज्यक्ति से विवाह किया है

जक्त पद पर नियुक्ति का पाछ नही होगा

परस्तृ यदि भारत के नियक्षक-महालेखा परीक्षक का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भस्य पत्तकार को लागू स्त्रीय विधि के भसीन अनुत्रीय है भीर ऐसा करने के लिसे भस्य भाषार हैं वो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट वे सकेगा।

उ मिथिल करने क्रिक्न

जहां भारत के नियंत्रक-महालेखा
पर्राक्षक की यह राय है कि
ऐसा करना ग्रावग्यक या समीचील
है, वहां घह, उसके लिये को
कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करके,
इन नियमों के किसी उपबन्धको
किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों
की बाबल, भावेण द्वारा, शिथिल
कर सकेगा।

६ स्यावृत्ति

इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारक्षणों, धायु-सीमा मे छूट भीर भ्रम्य रियायतों पर प्रभाव मही डालेगां, जिनका भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये धारतीय लेखा परीक्षा लथा लेखा विभाग में नियोजिल व्यक्तियों को लागू धादेशों के के भ्रमुसार, भनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों भीर सन्य विशेष प्रवंग के व्यक्तियों के लिये उपवन्ध करना उपेक्षित है।

पनृसूची

पदकानाम प	वों की संख्या	बर्शीकरण	वेतमभाम चयन पद धयवा धन्नयन पद		सेवा में जोड़े गये वर्षों का फामवा केस्त्रीय सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम सं० 30 के अनुभेय हैं या नहीं।	सीधी भर्ती किये जाने भाले व्यक्तियों के सिबे भायु-सीमा	
1	2 3		4 5		6	7	
च्येच्छ मेचा परीक्षक 12,48 *कार्यं के प्राध पर परि किया प		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग' धनुसचिवीय घराजपत्नित	425-15-500-वः भाषयम रो०-15-560-20- 700-वःरो०-25- 800 वः		लागू न हीं होता	मागू मही होता	
मीधी भर्नी किये जाने वाले श्यक्तियों के निये शैक्षिक और घण्य धईताएं		धे भर्ती किये जाने घाले व्या लिये विहित भागु और सैंकि हैताएं पदोक्षत व्यक्तियों के ागू होगी या नहीं	क	धवधि यति कोई हो,	भर्ती की पद्धति/भर्ती कृषि होगी या पदोक्सति द्वारा या प्रतिनिधुनित/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत्तता		
8		9	1	.0	11		
शागु मही होसा सागु मह		सागू नहीं होता	यो व	र्ष	पवोभ्रति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा		

पदोक्ति । प्रक्रिनियुक्ति । स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्ता में वे ग्रेट विधानीय परोचिति समिति है हो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों से संब सोक सेवा जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाम्तरण किया जायेगा मायोग से परामशं किया जायेगा 12 14 शोसति : ममृष्ठ "ग" विभागीय प्रोक्तति समिति जिसमें सान महीं होता। 330-560 ए० के ब्रेंड में ऐसे लेखा परीक्षक जिन्होंने ब्रेड में तीन निम्मसिखित होगं :---वर्च नियमित सेवा के पूरे कर लिये हैं और लेखा परीक्षकों व्येष्ठ उप महालेखापाल या उप महालेखापाल या के लिये विभागीय परीक्षा उलीजं कर ली है। समत्त्य रैंक का प्रशासन समृह का प्रभारी प्रतिनिवक्ति पर स्थानान्तरण -मधिकारी (1) किसी मध्य लेखा परीक्षा कार्यालय के ज्येष्ठ लेखा परीक्षक, 2. कोई धम्य ज्येष्ट उप महालेखीपाल या उप महालेखापाल या समतुस्य रैंक का प्रधिकारी (2) किसी घम्य लेखा परीका कार्यालय के लेखा-परीक्षक, 3. एक ज्येष्ठ लेखापरीक्षा प्रधिकारी टिप्पणी . उपर्यक्त (1) और (2) में से वरिष्ठ जिन्होंने ग्रेड में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सेचापरीक्षकों के लिये विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर सी है। मधिकारी मध्यक्ष होगा। (प्रतिनियुक्ति की भवधि, साखारणतयातीन वर्ष से भधिक नहीं हैं)गी)।

> [फाइल सं ०:ए-12018/3/84-ई०जी०-1] भार०एल० चौधरी, भवर संचिष

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 6th December, 1985

G.S.R. 1154.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller & Auditor General of India, the President hereby makes the following rules, to regulate the method of recruitment to the post of Senior Auditor in the field offices of the Indian Audit and Accounts Department, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Senior Auditor) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Comptroller & Auditor General of India may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Comptroller and Auditor Gene, al of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, he may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard as applicable to persons employed in the Indian Audit and Accounts Department.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selectic post	Whether benefit n of add d years of service ad- missible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct r cruits
!	;	3	4	5	6	7
Sanior Au litor	(1931)			Non-s lection	Not applicable	Not applicable

E visational and other qualifications for lirect recruits	Whath rage and education al qualifications prescribed for direct racruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by premotion or by deputation/transfer and percentages of vacancies to be filled by various methods		
8	9	10	11		
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion, failing which by transfer on deputation.		
In case of recruitment by promotion tation/transfer, grades from which tion/deputation/transfer to be made	promo-	nat is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
12	nga yana kanangan matan bagan matan bagan matan bagan ma	13	14		
Promotion: At itersinthegrade of Rs.330-566 have completed three years of s rvice in the grade, and have lopartmental examination for au	regular 1. Senior Deputy Apparet Deputy Accounta	accountant General or nt General or Officer rank in charge			
Traisfor on deputation: () Unior Auditors from anyother Office; or					
(') Au 'iters from any other Audi with three years rigular service grail and who have passed depo- examination for auditors.	in the The Senior Officer	among (1) and (2) w	iII		
(P.riod of deputation shall ordin exceed three years).	arily not				

F. No. A-12018/3/84-EG.I R.L. CHAUDHRY, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1985

साव्कावित 1155.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद १०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतत्द्वारा भारतीय खान ब्यूरो (रामूह क तथा खापद) भर्ती नियम, 1964 में और आगे संजोधन करने के लिये नियमिलिखित नियम बताते हैं :—

- 1. 1. इन नियमों को भारतीय खान ब्यूरो (समूह क तथा ख पद) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 कहा जायेगा।
- 2. ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान बपूरी (समूह क तथा ख पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में कम सं० 79 के बाद मुख्य संपादक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के बारे में निध्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियों शामिल की जायेंगी, अर्थात्:

								Y/455559
1	2	3	4	5	6	7	8	9
80. अगशुलिपिक ग्रेड 1	1* (1985) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जासकता	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपन्नित अलिपिक वर्गीय			लागू नहीं		लागून हीं	2 वर्ष

(#0V-13018/7/30-VH-8)

*मूल नियम दिनोंक 4-4-1984 के साआति. 585 द्वारा भारत के राजपत्त में अधिसृथित किये नवे । मूल नियमों में निम्नलिबिन नियमों द्वारा संशोधन किया गया है:

- 1, ব্যাণ্ড্যা•দি০ ঘা• ৪61 বিনাম 19-6-1965
- 2. सांब्हावनिव संस्था 862 विशंक 19-6-1965
- सा॰का॰नि॰ संश्या 8 63 दिनौक 19-6-1365
- सा॰का॰नि॰ संस्था 881 विनौन 26-6-1965
- इ. श्वा॰का॰नि॰ संस्था ५६ दिनीय ४-1-1966
- 6. सा॰का॰वि॰ संख्या ७७४ विनीक .18-5-1966
- 7. सा॰का॰नि॰संब 1507 दिनीम 19-9-1966
- b. सावकावनिव संख्या 201 दिनीक 7-2-1976
- 9. सावकावनिव संख्या 1725 दिनाँक 3-10-1979
- 10. सावकावनिव संक्या 2030 विभीक 25-12-1971
- सा०का०नि० संख्या 649 दिनौक 5-5-1979
- 12. सा॰का॰नि॰ संख्या 1352 विनीक 32-10-1979
- 13. सा॰का॰मि॰ संबदा 261 दिनौंक 7-3-1981
- 14. साव्हार्वन संख्या 940 दिनौक 10-12-1983

MINISTRY OF STEEL AND MINES (Department of Mines)

New Delhi, the 14th November, 1985

G.S.R. 1155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posts) Recruitment Rules. 1964. namely:—

- (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group A and B Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group A & B posts) Recruitment Rules, 1964, after serial number 79, relating to the post of Chief Editor and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	7	3	4	5	6	7	8	<u>-</u>
30 Stanographer Gr. I	1* (1985)	General Contral Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	550-25-750-EB- EB-900	Not Selection	Not Applicable	Not Applicable	Nct Applicable	? yaars
*Subjectio varia	tion depe	endent on workload.						

10	11	12	13
By pr 1140tion	Promotion: Stonograph r Grade-II with 5 y larss rvic, in the grade ren- lead after appointment the reto on a regular basis.	Group 'B' L PC (i) Controller General, Incian Bur au of Mines Charmar, (ii) Controller of Mines Indian Bureau of Mines - Member, (iii) Superinten ling Mineral Economist, Indian Bureau of Mines - Member (v) Sr. Alministrative Officer Indian Bureau of Mines- Member.	Consultation with the U.P.S.C. not accessary while schedulg an officer for appointment to the post."

[No. A. 12018/7/80-M-VI]

Principal rules have been amended vide:

- (i) C.S.R. No. 861 uated 19-6-1965.
- (ii) G.S.R. No. 862 Sated 19-6-1965.
- (iii) G.S.R. No. 863 Jated 19-6-1965.
- (iv) Q.S.R. No. 881 dated 26-6-1965.
- (v) G.S.R. Nr. 56 'ated 8-1-1966.
- (vi) G.S.R. Nr. 774, at al. 28-5-1966.
- (vir) G.S.R. No. 1507 nated 19-9-1966.
- (v ii) 3.S.R. No. "01 cated 7-7-1970.
- (ix) G.S.R. No. 17°5 flated 3-10-1970.
- (x) O.S.R. N i. 2030 Pater 25-12-1971.
- (vi) G.S.R. No. 649 Jated 5-5-1979.
- (xii) G.S.R. N . 1357 fat_d 23-10-1979.
- (xdi) J.S.R. No. 61 at., 17-3-1981.
- (siv) G S.R. No. 940 lated 10 12-1983.

नई बिल्ली, 2 बिसम्बर, 1985

सा.का.िन. 1156.--अंबिधान के अनुष्केद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त मधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति भारतीय खान स्पूरी (वर्ग "क" भीर "ब" पव) भर्ती निमम, 1984 में भागे भीर संशोधन करते हुए एएतहारा निम्नलिखित निमम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. (1) में निमम भारतीय खान स्पूरो (वर्ग "क" धौन "ब" पड) भर्ती (तीसरा संशोधन) नियम, 1986 कहुलामेंगे ।
- (2) ये शासकीम राजपन्न में धनके नकाश्चन की तारीक से जाम होंगे।
- 2. भारतीय खाम म्पूरो (वर्ग "क" भीर "ख" पर) नर्ती नियम, 1964 की भनुसूची में,

कम संख्या 75 सचा उससे संबंधित प्रविष्टियों को निम्नलिखित कम संबंधा तथा प्रविष्टियों से प्रतिस्थापित किया जायेगा, बचा :---

1	3	3	4	5	Ð
"75 हिन्दी मधिकारी	1 के (1985) केकार्यभार के धनुसार कट-बढ़ हो सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "च" राजपक्रिस	४, 650-30-740-35- 810-द. रो880-40- 1000-द. रो,-40 1200-	लागू नहीं	35 वर्षं से भिधिक नहीं। (केन्द्र सरकार द्वारा जारी भन्देशों वा भादेशों के भनुसरण में सरकारी कर्मवारियों के लिए 5 वर्ष तक शियिकतीय) मोट: भायु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीववारों (भन्छमान तथा निकोबार द्वीपसमूह सथा सखद्वीप को छोड़कर) से आवेदन पछ भारत करने की मंतिम तारीख होगी।
6(年)	-	7			
नदी	ग्रनियार्थः (1) किली मान्य	ता प्राप्त नियमिकालम स	ा, विग्री-स्तर गर अंग्रेजी वि ण	ा के साम, हिस	वी में ''मास्वर'' बिग्री मा समक्तक गोण्यता ।

भवना

6(事)

7

किसी मान्यता प्राप्त विश्विधग्रालय सें, बिग्री-स्तर पर हिन्दी विषय के साथ, अग्रेजी में "मास्टर डिग्री मा समकक्ष मोग्यता ।

प्रयवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, डिग्री-स्तर पर हिन्दी तथा भ्रमेजी विषयों के साथ, किसी भी विषय में "मास्टर" डिग्री या समकक योग्यता ।

भ्रयवा

किसी मा<mark>र्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से</mark> किसी विषय में हिन्दी माध्यम से "मास्टर" डिग्री समकक्ष योग्यता तथा डिग्री-स्तर पर ग्रग्नेजी विषय रहा हो ।

धयवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में डिग्नी शाष्यम से "मास्टर" हिग्नी या समकक्ष योग्यता तथा हिग्नी-स्तर पर हिन्दी विषय रहा हो ।

(2) हिन्दी में सब्दावली कार्य का भीर/या भंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से भग्नेजी मे भनुवाय कार्य का, बरीयतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के भनुवाद का, 5 वर्ष का भनुभव ।

भयवा

हिन्दी में शिक्षण, अनुसंघान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का प्रनुभव 1

नोट-1 अन्यया सुयोग्य जम्मीदवारों के प्रसम मे, सब लोक सेवा आयोग, यदि चाहे तो, योग्यताओं में छूट दे सकता है।

नोट-2 सब लोक सेवा मायोग, यदि चाहे तो, मनुसूचित जाति तथा मनुसूचित जन-जाति के उम्मसदिवारों के प्रसंग में, मनुभव स्वधी योग्यतामों में उस समय छूट दें सकता है, जब जयन के किसी स्तर पर सघ लोक सेवा घायोग का यह प्रभिमत हो कि भारियत रिक्त पदों को भरने के लिए इन समुदायों के घपेकित भनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त सख्या में सुलभ नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

3. मुख्य सानिज धर्षशास्त्री, भारतीय खान ब्यूरी

वरिष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, भारतीय खान क्यूरो

- (1) सस्कृत और या किसो एक आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (2) प्रणासनिक प्रनुभव ।
- (3) हिन्दी कक्षाधो या हिद्दी में टिप्पण भीर धालेखन कार्यणालाधो के घायोजन का धनुभव।

11 8 प्रतिनियुक्ति पर प्रोन्निति स्था- प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण सीघी भर्ती बालो के लिए नहीं केवल एक वर्ष नान्तरण जिसके न होने (1) केन्द्र राज्य सरकारो के ऐसे अधिकारी, जो---पर सीधी भर्ती द्वारा (क)(1) समान पव धारण करते हो, या (1) इ. 550-800/900 या समकक्ष मैतनमान बाले पदो रह 3 वर्ष की सेवा कर चुके हों, या (3) र. 425-700/800 या समकक्ष वैतनमान वाले पदो पर 8 वर्ष की सेवा कर चुके हो, तथा (ख) कालम 7 में दी गई सीधी भर्ती की शैक्षिक योग्यतायें तथा भनुभव रखते हों। (2) विभाग का वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक, जिसने अपने ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा कर ली हो, जिचार किए जाने का पान्न होगा झौर यदि इस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्निति द्वारा भरा गया माना जायेगा। (ऐसे विभागीय प्रधिकारो, जो फीडर वर्ग में हैं ग्रौर जो पदोश्रति की सीधी श्रेणी मे हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पाल नहीं होगे । प्रतिनियुक्ति की भवधि, इस नियुक्ति से एक दम पूर्व इसी सगठन/विभाग में किसी भ्रन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति सहित, सामान्यतः 3 वर्षं से अधिक नही होगी।) 12 वर्गं "ख" विभागीय पदोश्वति समिति : प्रत्येक बार चयन संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से किया जायेगा। 1. महानियंत्रक, भारतीय खान अपूरो, नागपुर -प्रध्यक्ष खाम नियंत्रक, भारतीय खान व्यूरो --सदस्य

मोट :— स्यानीयकरण से संबक्षित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्येवाही श्रनुमोदन हेतु सब लोक सेवा झायोग को भेजी जायेगी । परन्तु झगर झायोग झारा उसका धनुमौदन नहीं किया जाता है तो, संब लोक सेवा झायोग के झध्यक्ष या सदस्य की झध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की पुनः बैठक होगी ।

-सदस्य

---सदस्य

नोट :--- मृत नियम दिनांक 28-11-79 के सा. का. नि. 1463 द्वारा प्रशिसूनित किये गये थे।

तद्वपरान्स संगोतित किए गए :---

- 1. सा.का.नि. संख्या 861 विनांक 19-6-1965
- 2. सा.का.ति, संख्या 862 दिनांक 19-6-1965
- 3- सा,का नि, संख्या 863 दिनांक 19-6-1965
- सा.का.नि. संख्या 881 दिनांक 26-6-1965
- 5- सा.का.नि. संख्या 56 विनांक 8-1-1966
- 6. सा.का ति, संख्या 774 दिनांक 28-5-1966
- 7. सा.का.नि. संख्या 1507 दिनांक 19-9-1966
- 8. सा.का.नि. सच्या 201 विनांक 7-2-1970
- 9. सा.का नि. संख्या 1725 विनांक 3-10-1970
- 10. सा.का.नि. संख्या 2030 विनोक 25-12-1971
- 11. सा.का.नि. सख्या 649 दिनांक 5-5-1979
- 12. सा.का.नि. संख्या 1352 दिनांक 22-10-1979
- 13. सा.का.नि. संख्या 261 विनांक 7-3-1981
- 14. सा.का.नि. संख्या 940 दिनांक 10-12-1983

New Delhi, the 2nd December, 1985

G.S.R. 1156.—in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, for serial number 75 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3		4	5	6	6.1
"76 Hindi Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	Service Group 35 'B' Gazetted 40		Rs. 650-30-740- Not 35-810-EB-880- applicable 40-1000-EB-40- 1200:-		Not exceeding 35 years. (Rolaxable for Governments upto 5 years accordance with the fructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date determining the age litter shall be the closing defor receipt of applications from candidates India (other than the in Andaman & Nicoles Islands and Lakshadwe	s in ins- ied rn- for mit ate ca- in ose bar
7	8	9	10	1		12	13
Essential: (i) Master's degree recognised Universequivalent in Hi English as a subthe degree level. OR Master's degree recognised Universequivalent in English the English as a subthe degree level.	of a r orsity or o ndi with y loct at of a orsity or	only one for year. ati wl di	n/trans-	monts; (a)(i) holding posts; or (under the te Govern- analogous i) with 3 to in posts in	Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. Controller Goueral, IBM—Chairman. 2. Controller of Mines, IBM—Momber. 3. Chiof Mineral Economist, IBM—Momber. 4. Senior Administrative Officer, IBM—Member.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

7 8 9 10 11 12 14

with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hinei medium and English as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) Five years' experience of terminal great work in Hindi and/or translation work from English into Hindi or vice-versa proferably of T chnical or Scientice literature.

OR

Five years' exp. rience of teaching research, writing or journalism in Hinds.

Not, 1: Qualincations are relaxable at the literation of the U.P.S.C. in ease of candidate otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding exp. rience is/ are relaxable on the diserction of th U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Sch-dul, d Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of s lection, the UP3C is of the opinion that sufficient number of candidates from .b.se communities possessing the requisite experience are net like ly to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge of Sanskrit and/oramodern Indian Langaug.
- (li) Administrativo Experience-

800/900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and

- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under col. 7.
- (2) The dopartment's Senior Hindi Translator with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of prometion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post hold imm distaly proceeding this appointment in the same organisation/uspartment shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sout to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be hold.

7 8 9 10 11 12 13

(iii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

[F. No. A-12018/3/84 M-VI] R.S GARG, Under Secy.

Note: The Principal Rules were notified vide GSR No. 1463 dated 28-11-79.

Subsequently amended vide:

- (i) G.S.R. No. 861 dated 19-6-1965.
- (ii) G.S.R. No. 862 dated 19-6-1965.
- (iii) G.S.R. No. 863 dat. d 19-6-1965.
- (iv) G.S.R. Mo. 881 dated 26-6-1965.
- (v) G.S.R. No. 56 dated 8-1-1966.
- (vi) G.S.R. No. 774 dated 28-5-1966.
- (vii) G.S.R. No. 1507 dated 19-9-1966.
- (viii) G.S.R. No. 201 dated 7-2-1970.
- (ix) G.S.R. No. 1725 dated 3-10-1970.
- (x) G.S.R. No. 2030 dated 25-12-1971.
- (xi) G.S.R. No. 649 dated 5-5-1979.
- (xii) G.S.R. No. 1352 dated 22-10-1979.
- (xiii) G.S.R. No. 261 dated 6-7-1981.
- (riv) G.S.R. No. 940 dated 10-12-1983.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विद्याग)

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1985

सा का. नि. 1157 मारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना, सं. सा. का. नि. 443 (अ), दिनांक 15 अक्तूबर, 1972 के साथ पिठत कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (!) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार वित्त मंद्वालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. नि. धा. 3216 दिनांक 4 अक्तूबर 1957 (जिसे इसमें इसके पक्चात् अधिसूचना कहा गया है) का शायिक उपान्तरण करते हुये, कप्पनी विधि बोर्ड एतदहारा यह निर्देश देता है कि मैससं फाउन्डेशन प्रागा खान (जिसे इसमें इसके पक्चात् कम्पनी कहा गया है) को एक विदेशी कम्पनी होने पर, उस मामले में उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षायों जैसा कि वे किसी विदेशों कम्पनी पर लागू होने पर अधिसूचना हारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखत अपवादों तथा उपान्तरणां के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात

यदि 31-12-1985 को समाप्त वित्तीय वर्ष के सम्बन्ध में कम्पनी भारत में समूचित कम्पनी रिजस्ट्रार को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करतो है तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्ध हा पर्याध अनुपालन हुआ माना जाएगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा निर्मित प्राप्तियों तथा भुगतानों का विवरण पत्न, (i) इक्षिनियम की खारा 592 को उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत मे श्रादेशिका के सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत व्यक्ति, तथा (ii) भारत के शासप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रमाणित हो,
- (ii) उपयुक्त मद (i) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कब्पती कि परिसम्पत्तियों तथा देयताओ। का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में विणित व्यक्तियां द्वारा हस्ताक्षरित इस शाय का प्रमाण पद कि कम्पनी 31-12-19:5 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कम्पनी विधि बोर्ड के धादेश से.

[सं. 14/13/15-सी. इल.-8] बी. भवानी शंकर, संयुक्त निवेशक (निरोक्षण)

MINIISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 4th December, 1985

G.S.R. 1157.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Commany I aw Boaad hereby directs that in the case of M/s. Foundation Aga Khan (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following futher exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594. if in respect of the financial year ended, 31-12-1985 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item
 (i) above and;
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-12-1985.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/13/85-CL.VII

B. BHAWANI SHANKAR, Jt. Director (Insp.)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(बन और बन्य प्राणी विभाग)

नई दिल्ली 31 सम्तूबर, 1985

- सा. का नि. 1158.—राष्ट्रपनि, संविधान के अनुकटेव 309 के परमुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वस संद्वालय (वस और वस्य प्राणा विभाग) में संयुक्त निवेशक (वस्य प्राणी) के पद पर भर्ती की प्रतिति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थातः—
- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः──(1) इन नियमों का संकिप्त नाम वन और बन्य प्राणी विभाग संयुक्त निदेशक (बन्य प्राणी) भर्ती नियम, 1985
 १।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेंतनमान :--- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेंतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद प्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भागु मीमा भर्दतीएं भ्रावि:---- उक्त पर पर क्षीं की पद्धति, भ्रायुसीमा, भ्रह्ताएं और उससे संबंधित श्रम्थ बाते वे होगी जो पूर्वाकत भ्रमुखी के स्तम्भ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निरहेताएं:- वह व्यक्त--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; बा
 - (ख) जिसने अपने पति या अपना पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्तिका पांक नहीं होगां:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के झन्य पक्तकार को लागू स्वीध विधि के झधीन झनुजेब है और ऐसा करने के लिए झन्य भाषार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. ध्यावृत्तिः इन नियमों की कोई आत, ऐसे धारक्षणों, भ्रायु सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भ्रनुसार धनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यवितया के लिए उपवेध करना भ्रयेक्षित हैं।
- 6. शियिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना झालग्यक था समीचीन है, वहां वह उसके लिए जोकारण है कि ऐसा उन्हें लेखबद करके तथा संघ सोक सेना झायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, झादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

भ्रनुसूची

पद का नीम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेसनमान	चयन पद प्रथवा भ्रज्ञयन पद	सेवा में जोड़े नए वधीं का फायदा केन्द्रीय सिविता सेवा (पेंशन) निधम 1972 के नियम 30 के ग्रधीन भ्रमुजेय है या नहीं	र्साधे भर्ती किए जाने वाले ब्यक्तियों के लिए धायू सीमा
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (क्व्य प्राणी परिरक्ष)	*1 (1985) *भार्यभार के के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केल्द्रीय सेवा समृष्ट "क" राजपत्नित	1800-100- 2000 ব	लाग् नहीं होता	₹i	50 वर्ष से अधिक भृष्ठीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार द्वारा जारी के अनुसार सरकार होग सेवकों के लिए 5 वप तक शिषिल की जा सकती है) टिप्पणः स्तम्भ ६ में उल्लिखित आपु सीमा अयगारित करने के लिए निर्णायक सारीख, भारत में अभ्यायियों से (उनसे कि जो अंदमान और निकोमार द्वीप तथा सकदीप में हैं) आवेदन प्रास्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम सारीख होगी।

परिक्षेका की धवधि, यवि कोई हो सीधे भर्नी किए जाने वांने ध्वतिस्मा के लिए वैक्षिक स्वीर सीचे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित साय और गैजिक महेताए प्रोधत धन्य धहताग **व्यक्तियों** की दशा में लागु होंगी या मही 8 10 लागुनहीं होता 💰 प्रविष्यकः एक वर्ष (1) किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान/ वनस्पति विज्ञान /कृषि/वन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य, या किसी मान्यताप्राप्त जिण्वविद्यालय/संस्था से बन्य प्राणी प्रधार में डिग्री/दिप्लीमा या समस्त्य भारतीय वन महाविद्यालय (ए. मार्ड एफ सी) का एमोसिएट (2) पर्यवेक्षकीय हैमियत मे 10 वर्ष का मन्भव जिसमे वन्य प्राणी प्रबंध में 7 वर्ष का प्रनुभव भी सम्मिलिस है। टिप्पण: 1. धर्हनाए अन्यथा मुर्घाहत प्रश्यथियो की दशा में मध लोफ सेवा ब्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा हिप्पण 2 धनुभव संबंधी भ्रष्टता (भ्रष्ट्रिताएं) सब सोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार श्रमुस्चित जातियों और भनुसूचित जनजातियों के मध्यथियों की वशा मे सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के के किसी प्रक्रम पर संघ लोक से वाद्यायोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरते के किए प्रपेक्षित प्रनुमव रखने वाले उन समुदायी क धाश्याची पर्याप्त मस्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे। वाळनीय. (1)किभी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से क्षास्टरेट की बिग्रः या समत्रस्य। (2) किनो मास्यताप्राप्त सस्या से प्रणिक्षण ्रपाठ्यकम या समतुल्य पूरा किया हुआ। हो। मर्ती की पश्चिति मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुनित /स्थानान्तरण द्वारा मती की दशा में वें श्रेणियां द्वारा तथा वि. प्रिय पद्धतियों द्वारा । री जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्यमि /प्रतिनियुक्ति /स्यानान्तरण किया आएगा जिनसे 11 प्रतिनियुवित पर स्थानान्तरण (जिसके अतर्गेन मस्पकालिक संविदा भी है) प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण (जिसके अंतर्गत प्रत्यकालिक संविदा की है)/ म्यानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भनी द्वारा स्थानान्तरण:---केन्द्रीय सरकार /राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त पब्लिक सेक्टर उपत्रमों /श्रर्द्धसरकारी कानुनी या स्वायत्त सगठन के ऐसे प्रधिकारी ओ---(क) (1) संदुष्ण पद छरिण कर रहे हैं, या (2) 1500-1800 र. के बैतनमान वाले या समत्रुख पद पर 3 वर्ष की सेवा कर चुके हैं, या (3) 1300-1700 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर ६ वर्ष की सेवाकर चुके हैं; या (4) 1100-1600 रुपए वैजनमान याले या समत्त्य पदो पर 8 वर्ष सेवा करचुके हैं, ऑपर (ख) स्तम्भ 7 के भधीन मीधी भर्ती के लिए विष्टित शैक्षिक अर्हताए और मनुभव रखते हैं। (प्रतिसियुक्ति/संविदा की घवधि, जिसके अंतर्गत उसी संद**ठन/विभाग** मे इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काडर-बाह्न पद

पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, चार वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा बायोग से परामणं यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है हो उसकी संरचना किया जाएगा। 14 13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1. सचिव --- ग्रध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) --- सबस्य
- 3. निदेशक (बी. जैंड) -- सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्नति समिति की कार्यवाहियों, भायोग के प्रत-मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि धायोग उनका धनुमोदन मही करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा धायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की भव्यक्षता में किर से होगी।

चयन (इसके अंतर्गत स्थानाग्तरण भी है), प्रत्येक भवसर परसंघ सोक सेवा प्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

> [मं. 23-2/85-एफ. भार. बाई. (इब्स्यू. एस.)] एम, बी, केमचन, उप सन्दिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 31st October, 1985

G.S.R. 1158.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests (Department of Forests and Wildlife), namely :-

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Forests and Wildlife Joint Director (Wildlife) Recruitment Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, its classification and scale of pay.--The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid

- 4. Disqualifications.—No persons,—
 - (a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person
- shall be eligible for appointment to the said post; Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under may, if the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the S-heduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 6. Power to relax.--Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	No, of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C C S (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Joint Director (Wildlife Preservation)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' I. Gazetted.	Rs 1800- 100-2000	N,A.	Yes	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government Servants upto	Essential: (i) Master's degree in Zoology/Botany/ Agriculculture/Forestry from - a recognised University or

ाग∏ सं ≇ 3(i)]		भारत का राजपं	ाः विसम्बरः २१,1985/मग्रहायण	30,1907	3177
(1)	(2)	(3) (4)	(5) (6)	(7)	(8)
				5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other th those in Andama Nicobar Islands & Lakshadweep).	n &
				or engineer accepts	Note: 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified. Note 2:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretions of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Doctorate degree of a recognised University or equivalent. (ii) Have undergone a training course from a recognised from a recognised university or equivalent.
					nised Institution or equi- valent.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Probation,	Method of recruit- ment whether by direct recruitment or by deputation/ transfer and percen- tage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment promotion/deputation/tran fer grades from which p motion/deputation/transfe to be made	ns- is its composition pro-	ists what Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruit ment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
N.A.	One year	By transfer on	Transfer on Deputation	(in- Group 'A' D.P.C	C. (for Selection, including

(9) (14)(1)(11)(12)(13)transfer failing which Officers under the Central/ 1 Sccretary_Chairman sion in consultation Joint Secretary with the by direct recruitment. State Governments/Re-Union cognised Research Institu-(Admn.)-Member Public Service tions/Public Sector Under- 3 Director (BZ)— Commission. takings/Semi-Government Member Statutory or Autonomous Note: The proceedings Organisation; of the DPC relating to (a) (i) holding analogous confirmation shall be posts; or sent to the Commission (ii) with 3 years' service in for approval, If, howposts in the scale of ever, these are not Rs 1500-1800 or equivalent approved by the Commission a fresh meeting (iii) with 6 years' service in of the DPC to be presiposts in the scale of ded over by the Chair-Rs 1300-1700 or equivalent; man or a Member of the UPSC be held. (iv) with 8 years' service in posts in the scale of Rs 1100-1600 or equivalent: and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7. (Perlod of deputation/contract in cluding the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

[No. 23-2/85-FRY (WL)]; M.V. KESAVAN, Dy. Secy,

(पर्यावरण विभाग)

न\$ विस्सी, 26 मवस्यम, 1955

सा. कां. नि 1159.- - राष्ट्रपति, सविधान के धनुष्छेद 309 के परस्तुक द्वारा उक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यावरण विधाग (सूचीकार धौर केलिक्ट पुस्सकालय परिचर) भर्ती नियम, 1982 का धौर संशोधन करने के लिए नियमसिक्ति नियम बनाते हैं, धर्यात --

- (।) इन नियमो का संक्षिप्त नीम पर्यावरण विभाग (सूचीकार भीर कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती (दूसरा संगोकेन) नियम 1985 है।
- (7) ये राजपन्न मे प्रकाणन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- यु- पर्यावरण विभाग (सुचीकार ग्रीर कनिष्ठ पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1962 की शनुसुची में सुचीकार के पद के सामने, --
 - (क) स्तम्भ 7 मे, "25 वर्ष " प्रक भीर शब्द के स्थान पर"28 वर्ष" प्रक भीर शब्द रखें आएंगे '
 - (ख) स्तभ ह में, प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी आएगी, ग्रथीत् :--

"धावस्थकः

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयकी हिन्नी।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान का पुस्तकालय विकान मे किप्लोमा।

(॥) किसी सकनीकी वैज्ञानिक पुस्तकालय में सूची छैयार करने का एक वर्ष का अनुभव।"

> [फा. म. ए. 12011/3/85-प्रशा] हरे लाल, प्रवर मुनिव

िंदपण मूल नियम, मारत के राअपल में, सा. का. नि सं. 830 तारीख 19 श्रमस्त, 1982 में प्रकाशित किए गए श्रीर उनका संशोधन सा का. नि सं 731 तारीख 2 जुलाई, 1985 द्वारा किया गया।

(Department of Environment)

New Delhi, the 26th November, 1985

- G.S.R. 1159.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Recruitment Rules, 1982.
- 1. (1) These rules may be called the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Department of Environment (Cataloguer and Junior Library Attendant) Rules, 1982, against the post of Cataloguer:—
 - (a) In column 7, for the letter and word "25 years", the letter and word "28 years" shall be substituted:

(b) In column 8 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :---

"Essential:

- (i) Degree from a recognised university.
- (ii) Diploma in Library science from a recognised institute.

(iii) One year experience in cataloguing in a technical|scientific library".

> [F. No. A. 12011|3|85-Admn. I] HAREY LAL, Under Secy.

NOTE. The Principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 830 dated 19th August, 1982, and Amendment thereto vide G.S.R. No. 731 dated 2nd July, 1985.

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1985

मा का.ति. 1160 - --राष्ट्रपति, संविधान के भनुष्ठेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण विभाग के भक्षीन, भारतीय प्राणिविज्ञान सर्वेक्षण में संवेगावाहक परद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम बनाते हैं, भर्यात:---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय प्राणियिक्वान सर्वेक्षण (संदेशवाहक) भर्ती नियम, 1955 है।
- (2) में राजपन्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनसान: उक्त पद की सख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनसान वह होगा जो इन नियमों से उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3 भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, महैताएँ माक्षिः उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, प्रष्टृंताएं मौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी को उक्त अनुसूच के 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
 - 4 निरहेता. वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या
 - (त्त) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगा:

परम्पु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जात है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के श्रधीन भ्रतुभेग है और ऐसा करने के लिए भ्रन्य श्राधार है तो यह किसी ब्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 शिषिल करने की शक्ति. अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रानश्यक या सभीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ७. श्यावृत्तिः इन नियमो की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणीं, श्रायु-सीमा से छूट ग्रीर ग्रन्य रियायतो पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध मे समय समय पर निकाल गए श्रादेशों के अनुसार श्रनुसुचित जातियों, प्रनुसुचित जनभातियों ग्रीर ग्रन्थ विशेष धवर्ग के स्मक्तियों के लिए उपबंध करता भयेकित है।

				श्र नृस् षी		
पद को नाम	पदीं की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद झथवा श्रचयन पद	सेया मे जोडे गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेया (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के स्रधीन भ्रनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ली किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मंबेशका तुक	**कार्यभार के श्राक्षार पर परिजर्तन किया जॉ सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेया समूह "घ" ग्राराजपक्षित	196-3-220- द रो -3- 232 ६	लागू नहीं श्रोगा	नही	18 वर्ष ग्रीर 25 वर्ष के बीस (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशो या भादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकाती हैं। टिप्पणी: प्रायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भन्धियों से (जनसे भिक्त जो प्रांवमान भीर निकोशार द्वीप तथा लक्षतीप में हैं) धावेदन

1	2	3	4	5		7
					6	7
						प्राप्त करने के लिए निसर की गई मंतिम तारीय
						होगी। रोजगार कार्यास
						के माध्यम से भर्ती किए
						जाने की दशा में, धाय
						सीमा घवधारित करने के
						के लिए निर्णायक तारील
						वह भतिम तारीख होगी
						जिस सक रोजगार कार्यासय
						से नाम भैजने के लिए
		<u> </u>	- 		_,	कहा गया है।
		ाले व्यक्तियों के जिए	भौक्षिक भीर		व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की ब	मविधि यवि कोई हो
क्रस्य	वर्ध् ताएँ			विहित भागुभौर गैक्षिय स्थक्तियों की दशा में स		
	8	والمحاوية والمراجعة المحاوضة ا	na Panjan lan Pir punjan jandar sepaganan bel	9	10	- Addington to Approximate the Sollerian Sq. at payab set at a
 प्रावश्येक	;			- लागुनहीं होता	2 वर्ष	
	ूस स्तर उसीप	गै		• • •		
	•					
वाछनीयः						
वांछनीयः (1) संदे	णवाहक चपरासी	का पूर्वकार्यालयः	प्रमुभव ।			
(1) संदे	णवाहक चपरासी बीपक्षने लिखने		ध सुभव ।			
(1) संदे			धम् भ य ।			
(1) संदे (2) हिम	दी पड़ने लिखाने पद्धति/भर्ती सीध	त्र की योग्यताः वे होगी या प्रोक्षिति	ारा या प्रतिनियुक्ति	/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रति ।तिशतता प्रोन्नति/प्रति/	नयुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा मर्ती क स्थक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा	ो दशा में वे श्रेणियांजिनते
(1) संदे (2) हिम	वी पड्ने लिखने पद्धति/भर्ती सीव विभिन्न पद्धति	ाकी योग्यताः।	ारा या प्रतिनियुक्ति	/स्थानान्तरण प्रोक्तति/प्रति विश्वतता प्रोक्रति/प्रतिनि	नेयुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा मर्ती की नेयुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा 12	ो दक्षा में ने श्रेणियांजिनसे
(1) संवे (2) हिन भर्तीकी	बी पड्ने लिखने पढ़िस्/भर्ती सीर्थे विभिन्न पढ़िस्	ाकी योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्नसिः योंद्वाराभरीजाने	ारा या प्रतिनियुक्ति	বিশ্ববর্কা প্রীপ্রবি/স্বরি	स्युक्ति/स्यानान्तरण किया जाएगा	ो दशा में वे श्लेणियाजिनके
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । धारा तथा	दी पड्ने लिखने पढिलं/भर्ती सीर्थे विभिन्न पढिलं 11	की योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्निवे योंद्वाराभरीजाने	ारा या प्रतिनियुक्ति	ातिशतता श्रोश्रति/प्रक्षिनि स्थानांसरण	म्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12	
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । धारा तथा	बी पड्ने लिखने पढ़िस्/भर्ती सीर्थे विभिन्न पढ़िस्	की योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्निवे योंद्वाराभरीजाने	ारा या प्रतिनियुक्ति	तिशतता प्रोन्नति/प्रतिनि स्थानांसरण ऐसे फराण,	स्युक्ति/स्यानान्तरण किया जाएगा	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । धारा तथा	दी पड्ने लिखने पढिलं/भर्ती सीर्थे विभिन्न पढिलं 11	की योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्निवे योंद्वाराभरीजाने	ारा या प्रतिनियुक्ति	विश्वतता प्रोत्रति/प्रितिनि स्थानांसरण ऐसे फराण, की है औ	न्युक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा 12 जौकीबार और साफाई वाले जिन्होंने	ो, उस श्रेणी मे 5 वर्ष सेथा विशिक भाषा की कम से कम
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । धारा तथा	दी पड्ने लिखने पढिलं/भर्ती सीर्थे विभिन्न पढिलं 11	की योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्निवे योंद्वाराभरीजाने	ारा या प्रतिनियुक्ति	विश्वतता प्रोत्रति/प्रितिनि स्थानांसरण ऐसे फराण, की है औ	न्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा 12 जौकीबार और साफाई वाले जिन्होंने रजिनके पास हिन्दी या अंग्रेजी या प्र	ो, उस श्रेणी मे 5 वर्ष सेथा विशिक भाषा की कम से कम
(1) संदे (2) हिम भर्ती की धारा तथा 75 % र 25 % र	ती पड्ने लिखने पडिता/भर्ती सीव विभिन्न पडिता 11 भीची भर्ती द्वार चामांतरण द्वार	की योग्यताः वेहोगीयाप्रोप्निवे योंद्वाराभरीजाने	शराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	विश्वतता प्रोप्रति/प्रितिनि स्थानांतरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक	न्युक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा 12 जौकीबार और साफाई वाले जिन्होंने रजिनके पास हिन्दी या अंग्रेजी या प्र	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।
(1) संदे (2) हिम भर्ती की धारा तथा 75 % र 25 % र	ती पड्ने लिखने पडिता/भर्ती सीव विभिन्न पडिता 11 भीची भर्ती द्वार चामांतरण द्वार	की योग्यता। वेहोगीयाप्रोक्षिक योंद्वाराभरीजाने	शराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	ातिशतता प्रोन्नति/प्रितिनि स्थानांतरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक	प्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12 जौकीदार और साफाई वाले जिन्होंने रजिनके पास हिस्दी या अंग्रेजी या प्र साक्षरता और पढ़ने की योग्यता है	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।
(1) संदे (2) हिम भर्ती की धारा तथा 75 % र 25 % र	ती पड्ने लिखने पडिता/भर्ती सीव विभिन्न पडिता 11 भीची भर्ती द्वार चामांतरण द्वार	की योज्यता। वे होगी या प्रोम्निव व यों द्वारा भरी जाने	शराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	विश्वतता प्रोप्रति/प्रितिनि स्थानांतरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक	प्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12 जौकीदार और साफाई वाले जिन्होंने रजिनके पास हिस्दी या अंग्रेजी या प्र साक्षरता और पढ़ने की योग्यता है	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । तिरा तथा 75 % र 25 % र	वी पड्ने लिखने पढिति/भर्ती सीवि विभिन्न पढिति 11 भीधी भर्ती द्वार सामांतरण द्वार	की योज्यता। वे होगी या प्रोक्षित है यों द्वारा भरी जाने प्रिति है तो उसकी ह	शंराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	हिशतता प्रोप्नति/प्रिप्तिनि स्थानांसरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक भर्ती करने जाएगा)	प्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12 शौकीवार और साफाई वाले जिल्होंने रिजनके पास हिस्दी या अंग्रेजी या प्र साकारता और पढ़ने की योग्यता है	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।
(1) संदे (2) हिम भर्ती की । स्राप्ति की पदि किभाग	वी पड़ने लिखने पद्धित/भर्ती सीव विभिन्न पद्धितः 11 शीधी भर्ती द्वार स्थामांतरण द्वार 1 वंध में विचार मिसकर बनेगी	की योज्यता। वे होगी या प्रोक्षित है यों द्वारा भरी जाने प्रिति है तो उसकी ह	शंराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	हिशतता प्रोप्नति/प्रिप्तिनि स्थानांसरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक भर्ती करने जाएगा)	प्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12 शौकीदार और साफाई वाले जिन्होंने रिजनके पास हिस्दी या अंग्रेजी या प्र साक्षरता और पढ़ने की योग्यता है में किन परिस्थितियों में संघ लोक	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।
(1) संवे (2) हिम भर्ती की धारा तथा 75 % व 25 % व पदि किभाग पदि किभाग (1) संयुक्	वी पड़ने लिखने पद्धित/भर्ती सीवे विभिन्न पद्धिति 11 शीधी भर्ती द्वार भागांतरण द्वार गीय प्रोन्नित सी विभन्न में विचार मिसकर बनेगी त निदेशक (ज	कि योग्यताः वे होगी या प्रोज्ञिति व यों द्वारा भरी जाने त त जिति है तो उसकी स उ	शंराया प्रतिनियुक्ति, वाली रिक्तियों की प्र	हिशतता प्रोप्नति/प्रिप्तिनि स्थानांसरण ऐसे फराण, की है औ प्रारंभिक भर्ती करने जाएगा)	प्युक्ति/स्थानास्तरण किया आएगा 12 शौकीदार और साफाई वाले जिन्होंने रिजनके पास हिस्दी या अंग्रेजी या प्र साक्षरता और पढ़ने की योग्यता है में किन परिस्थितियों में संघ लोक	ो, उस श्रेणी में 5 वर्ष सेधा ब्रिशिक भाषा की कम से कम है।

New Delhi, the 3rd December, 1985

- G.S.R. 1160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the neethod of recruitment to the post of Messenger in the Zoological Survey of India, under the Department of Environment, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Zoological Survey of India (Messenger) Recruitment Rules, 1985!
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the p	post No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Whether bene fit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other-qualifications required for direct recruits
				5	6		7
Messenger	*(One) *Subject to varia- tion de- pendent on work load,	General Central Service Group 'D' Non- gazetted	Rs. 196-3- 220-EB-3 -232,	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the union territories Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	

Whether age and educational qua- lifications prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of pro- mottees.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consul- ted in making recruitment
9	10	11	12	13	13
Not applicable	2 years	75% by direct recruitment. 25% by transfer.	Transfer: Farash, Chowkidar, and Safaiwala, having 5 years regular service in the grade, possessing at least elemen- try literacy and ability to read either Hindi or Eng- lish or regional language.	Departmental Promotion Committee for Consisdering confirmation consisting of: 1. Joint Director (Senior most)—Chairman 2. Senior Administrative Officer—Member 3. Administrative Officer —Member	
				[No. 2/1/8: J.P. LAKHERA, De	3-ENV. III (Z) sh Officer

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)) मई विल्ली, 9 विसम्बर, 1985

- मा. का. ति.1161.—राष्ट्रपति, सिवधान के प्रनुष्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदल्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रक्रिक्षण कौर परीक्षण संस्थान, गार्लेडिन, निकट प्रनन्तपुर (प्राध्न प्रदेश) में समृह "ग" और समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं भ्रयात् —
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः---(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मणीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण सस्यान, झनन्तपुर (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 होगा।
 - (2) यं राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेतनमात वे होंगे. जो इन नियमों से उपाबद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. महीं की पद्धति, श्रायु मीमा और शहेंताएं श्रावि '--जन्म पदों पर भर्मी की पद्धति भ्रायु सीमा, शहेंताएं और उनसे सम्बन्धित भन्य बाने वे होती, जो उक्त श्रनुमूची के स्तम्भ 5 मे 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4 निरर्हताएं:—वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्स पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के प्रश्लीन प्रमुक्तेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सरेगी।

- 5. प्रारंग्भिक गठन इन नियमों के लागू होने से पहले समूह "ग" और "घ" के विभिन्न पदों पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों पर इन नियमों की कोई भी बात लागू नहीं होगी और इन नियमों के भ्रष्टिसूचिन होने की तिथि से इन व्यक्तियों को नियमित अधार पर नियुक्त समझा जाएगा बगतें कि वे इन पदों की अपेक्षाएं पूरी करने हों और इस प्रयोजन के लिए गठिन जांच समिति द्वारा उनकी सिफारिश की गयी जो।
- 6. शिथिल करने की शक्ति आहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्च न है, वहा वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा सथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपस्थ को किसी वर्ग या प्रध्न के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. आवृत्ति .---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारकाणों, भाग सीमा में छूट और अस्य रियायतों पर प्रसाव नहीं डालेशी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए धादेणों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्धंध करना अपेक्षित है।

			धनुसूची	•			
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद संचक्षा संचयन पद	का फायदा के	द्रीय सिविल नियम, यम 30 के	सीधे भर्ती किए जाने वार्षे ष्यक्तियों केलिए ग्रायु सीम
1	2	3	4	5	6		7
मास <u>ी</u>	1 *(1985) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ब' प्रराज- पक्षित	196-3-220- व. रो-3-232 व.	लागू नहीं होता	्नहीं		18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार्र किए गए धनुदेशों या आदेशे के धनुसार सरकारी कर्म चारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकर्त है टिप्पण:
मीक्षे भर्ती किए जा प्रहृंताएं	ने वाले व्यक्तियों के लिए	शैक्षिक और ध्रन्य	सीधे भर्ती किए प विहित ग्राम् औ की दशा में लागू ह	र मीक्षिक आ	·-	परियोक्षा की	ग्रविध, यदि कोई हो
	8			9			10
वांछनीय प्राथमिक स्तर उर्स	ोर्णे ।		लागू नहीं होता				2 वर्ष
	मर्गी सीधे होगी या प्रोक पद्मतियों द्वारा भरी जाने				नेयुक्ति/स्थानांतरण नियुक्ति/स्थानांतर		की दशा में वे श्रेणियां जिन्ह गएगा
	11	<u></u>	·		12	······································	
सोधी भर्ती				स्रात	नहीं होती		

यदि विभागीय प्रोन्न	ति ममिति हैं तो उसकी	संरचना		भर्ती करने में f किया जाएगा।	केन परिस्थितियों में संग	त्र लोक सेवा भायोग से परामर्श
	13			<u> </u>	14	
1. निवेशकप्रध्यक्ष	. ए. एंड एम . वाई .) तार ी — स बस्य			लागू नहीं होता		
		कृषि म	'त्रालय में पानीबार भनुसूची	नाके सिए भर्ती	नेयम	
 पद्यकानीश	पद की संख्या	वर्गीकरण	 वे तनमान	भ्रयवा क भ्रजयन पद से के	शा मे जोड़े गए वर्षों ा फायदा केन्द्रीय सिकिल वा (पेंशन) नियम, 1972 ि नियम 30 के प्रधीन नुशेय हैं या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
ग्रानीबाला 1	*(1985) कार्यमारके भ्राधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''घ'' ग्रम- नृसिवनीय	196-220-ररो3-232 र.	लागू नही होता	न ही ं	18 से 25 वर्ष के कीस (केन्द्रीय राण्कार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिष्ण की जा सकती हैं) हिप्पण:—मायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में रहने बाले अध्याध्यों से (उनसे भिण्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं, प्रायु सीमा भषधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले मे, वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से माम भेजने के लिए कहा गया है।
मीधे भर्ती किए जाने ग्रह्ताएं	वाले व्यक्तियों के लिए	्रगैक्षिक और म्रन्य	विहित भायु औ	जाने वाले व्यक्तिये र ग्रीक्षिक ग्रहेंगाए । में लाग होंगी य		मनिष, यदि कोई हो
बांछनीय : प्राथमिक विकालय स्त	र उत्तीर्ण		लागू नहीं होता		2 वर्ष	

		प्रोन्निति द्वारा या जाने वाली रिक्तियो की			तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वार नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	ाभर्तीकी दशा मे वे श्रेणिया ा किया जाएगा।
11 सीघी भर्ती			1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 2 लागू नहीं : 	होता	
यदि विभागीय ऽ	भोन्नति समिति है तो ः	 उसकी संर व ना	jug g prig griguig dispinguigus	भर्ती करने किया जाए		मंत्र लोक सेवा श्रायोग से परामर्श
13		1 1 100 1 100 1 100 100 100		1 4		
 निदेशक म्रवर सचिव प्रशासनिक म्र 	"घ'" पद विभागीय ! अध्यक्ष (ई ए. एड एम वाई धिकारी सदस्य ग का प्रधानसदस्य) - सद म्य	······································	लागू नहीं ह	रोता	~======================================
		कृ	षि मंद्वालय में मेट श्रनुसूची		र्गे निवम	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सेवा मे जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन ग्रनुज्ञेय है या नहीं	
1	a arad unique de de prima de la compansa de la comp	3	er dined iste sing sangtangtang in gan dines in datas 4	5 materia () (14 a a a a a a a a a a a a a a a a a a a	ann a far green for der den am van van de greenders	7
मेट- 2	.* (1985) *कार्यभार के ब्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सम्ह "घ" ग्रराजपह्नित	196- 3- 220- इ. सो 3- 232 ह.	लागू नहीं होता	नहीं	18 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिये 35 वर्ष तक शिथल की जा सकती है) टिप्पण: अध्यु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णियक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीप मे रहते हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजाार कार्याय के माध्यम से की जाती है, अायु सीमा, अयबारित करने के लिये निर्णियक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्या- लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे फर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये गैकिक पीर प्रत्य प्रहृताएं सीधे फर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परिवीक्षा की प्रविध यवि कोई हो विहित भाग भीर शैक्षिक शहताएं प्रोत्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नही देक्टर मैकेनिक/फार्म मैकेनिक / डीजल मैकेनिक देड मे घाई टी. मीधे भर्ती किये गये व्यक्ति क लिये 2 वर्ष नहीं मार्ष, प्रमाणपद्म भर्ती की पद्धति । भती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्निन/प्रतिनियुक्ति/स्थामान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्नियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोस्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया आर्येगा केळ के अन्य समृह "घ" पर्यो पर समान वैतनमान से कार्य कर रहे ऐसे व्यक्तियों के स्थाना- समान वेतनमान से ऐसे समृह "घ" कर्मचारी को घपेक्षाए पूरी करते न्तरण द्वारा, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित भ्रहेंताएं हैं। जिसके न हो सकने ै 💆 । पर भीधी भर्ती द्वारा। भर्ती करन मं किन परिस्थितिया में सघ लोक सेवा श्रायोग से परा-यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना मर्शकिया जाएगा 13 समूह "ग" भीर "घ" पद विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नही होता 1. निदेणक- अध्यक्ष 2. भ्रवर सचिव (ई. ए ए उ एम वाई) -- - सदस्य प्रशासनिक मधिकारी---सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान___सदस्य कृषि मंत्रालय में चपरासी के लिए भर्ती नियम पद की वर्गीकरण वेतनमान षयन पद प्रथवा सेवा मे मीधे भर्ती किए जाने वाले पदका नाम संख्या जोड़े नए व्यक्तियों के लिए ग्राय सीमा धनयन पद वर्षी फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 क नियम 30 के प्रधीन मनुज्ञेय है या नही 1 चपरासी सामान्य केन्द्रीय सेवा 196-3-220-व.रो.- लागू नहीं होता नही 18----25 के बीच समृह "घ" ग्रराज-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (1985).3-232 ₹. *कार्यभार के पवित किए गए भन्देशों भाधार पर भादेगों के भनुसार सरकारी परिवर्तन किया सेवकों के लिए 35 वर्ष तक किथिल की जा सकती जा सकता ŧι है। टिप्पण :---मामु सीमा

भवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में

रहने वाले भभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो भदमान भौर निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप मे रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अतिम सारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम मे की जाती है प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले मे वह प्रतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहागया है। सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीर ग्रन्थ सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवोक्षा का भवधि, यदि कोई हो विहित मायु भौर शैक्षिक महंताए प्रान्नत धहेताए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं लागूनही होता मिकिल स्तर उत्तीर्ण भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की देशा मे वे श्रेणिया जिनसे ह्यारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियो की प्रतिशत्तता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा । 11 1. 25 प्रतिशत स्थामांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। स्थानांतरण 2. 75 प्रतिशत सीधी मर्ती द्वारा । 25 प्रतिशत रिक्तिया, सस्थान के सफाईजाला, फरांश, चौकीवार की श्रीणयो ग्रौर समतुल्य वेतनमान मं के प्रत्य समूह "ष" कर्मचारियो मे से, जिन्होंने उस श्रोणों में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या किसी भी श्रेणों में 5 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है भौर जिनके पास कम से कम प्रारंभिक साक्षरता है तया जो हिम्दी या अग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकते हैं, स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रलग कर दी आएंगी। यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उमकी संरचना मर्ती करने मे किन परिस्थितियों में सब लोक मेदा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा । 13 समूह "ग" भीर "ब" पद विभागीय प्रोन्निति समिति लागूनही होता 1. निदेशक—भध्यक्ष 2. ग्रावर संचिव (ई. ए. एड एम. वाई.)-- सवस्य 3. प्रशासनिक प्रधिकारी---सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान -- सदस्य

कृषि न ज्ञालय में सफाईबाला पर के लिए भर्ती नियम घनुसूची पद कानाम पदों की वर्गीकरण वेतनमान चेपन पद अथवा सेवा में मीधे भर्ती किए जाने वाले संख्या जोड़े गए भ्रचयन पव व्यक्तियों के लिए द्याय सीमा वर्षी का फायबा केनद्रीय सिविल सेवा (वेंशन) नियम, 1972 क नियम 30 के प्रधीन भनुहीय है था नहीं 1 6 सफाईवाला 2* साधारण केन्द्रीय सेवा 196-3-220-व.रो.- लागु नहीं होता नही 18 से 25 वर्ष के बीच समृह "घ" भराज-(1985) 3-232 ₺. (केन्ध्रीय सरकार द्वारा जारी *कार्यभार के पक्षित किए गए प्रनुदेशों मधार पर आदेशों के भनुसार सरकारी परिवर्तन किया सेवकों के लिए 35 वर्ष जा सकता तक शिथिल की जा सकती **₹**1 है)। टिप्पण .---ग्रायु सीमा भव-धारित करने के निए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले धम्यांषयों से (उनसे भिन्न जो धंदमान धौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी मंतिम तःरीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, मायु सीमा मवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, बह मंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजणार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। सीधे भर्ती किए जाने अक्षे व्यक्तियों के लिए पौक्षिक भीर प्रन्य मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए परियोक्षा की प्रविध, यदि कोई हो विहित प्राप् भौर शैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्नत **महे**ताएं व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 8 9 10 वांछनीय: लागुनहीं होता 2 वर्ष प्राथमिक विद्यालय स्तर में उत्तीर्ण ।

		ात कारा या भातानयाक प्राने वाली रिक्तियों की		/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण त/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण		લક્ષા સ વ આવ	था ।शनस
		11			1 2		
भीधी भर्ती द्वारा				ला	गृनही होता		
	ति समिति है तो इस	की सरखमा	ਘ र्सी जाए	करने में किन परिस्थिति गा	तयां में सब लोक	ंसेवा प्रायोग से पराम	 ार्शकिया
	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14		
1. निवेशक ग्रध्य	हे. छ. ए ड एम. व कारी——सवस्य			e e e e e e e e e e e e e e e e e e e	त्म नहीं होता		· -
		कृषि भंजाव	तय में चौकीवार तथा मनुसूची	फार्ममेट के लिए भर्ती	नियम		
पद्ध का नाम	पद की मंड्या	वर्गीकरण	वेतनमान	मयन पद ग्रथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायबा केन्द्रीय सिवेल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन ग्रमुशेय है	व्यक्तियों के लिए ध	गाने वाले गयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	— —— <u>—</u>
भोक् तेवार	4 (1985)* *कार्यभार के श्राधार पर परि- वर्तम किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्हुङ् "घ" धनन्- सचिवीय	196-3-220-व. रो 3-232 र	प्रचयन	नहीं	18—25 वर्ष के (केन्द्रीय सरकार द्व किए गए धनुदेश देशो के प्रनुसार सेवक के लिए सकती हैं।) टिप्पण:— धायु स् धारित करने निर्णायक तारीक्ष रहने वाले प्रभ्य (उनसे भिन्न ज और निकोबार लक्षद्वीप मे रा प्रावेदन प्राप्त लिए नियत की तारीख होगी।	ारा जारी ों या भा- सरकारी 35 वर्ष की जा सिमा भव- के लिए भारत में गि अंदमान द्वीप तथा हुने हैं) करने के

3190	THE GAZETTE OF	INDIA : DEC	EMBER 21, 1	985/AGRA	HAYANA 3	0, 1907	[PART II—SEC. 3(i)]
1	2 	3	4		5	6	7
							ऐसे पदीं की बाबत, जिन पर
							नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है,
							क मार्क्यम स का जाता ह, प्रायु सीमा सबधारित करने
							के लिए सिर्णायक सारीख,
							प्रत्येक मामले में, बह
							अंतिम तारीख होगी, जिस
							तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा
							गया है ।
							
सीधे भर्ती f भ दं ताएं	केए जाने वाले व्यक्तियों के	लिए गैक्षिक और ग्रन	विहित मायु		महेंताएं प्रोस्तत	परिवीक्षा की	भवधि , यदि कोई हो
	8		 	9			10
 बांछनीय :	 			।गृनही होता			2 वर्ष
					क्ति/स्थानातरण द्वा ानांतरण किया जा		गामें वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/
	11		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , 		12		,
–	 सी घी भर्ती द्वा रा	· ·			लागू महीं होता		
			<u> </u>	<u>.</u>		·	
———— यदि विभागी	ोय प्रोन्नति समिति है तो उ	सकी संरचना		भर्ती करने में जाएगा	किन परिस्थितियों	में संघ लोक	सेवा श्रायोग से परामशै किया
		13				14	
समृह "ग"	और "घ" पद विमागीय प्रे	क्रिति समिति :	<u> </u>		लागू	नहीं होता	
ा हर 1. निवेशक					•		
	सचित्र (ई. ए. एंड एस	वाई.)सदम्य					
	क प्रधिकारी—सदस्य प्रमाग का प्रधान—सदस्य						
A. HEIDI	ANTH THE MORNING THE						

कृषि मंत्राल्य में दफ्तरी के लिए भर्ती नियम

			मन् सूची				
पद का नाम	पद की सक्त्रा	वर्धीकरण	बतनमानं	चयन पद समझा स्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केस्द्रीय मिक्लि सेवा (पेंग्रन) नियम, 1972 के निवम 30 के मधीन मनुशेय है	सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिध	जाने वार्ट श्रामु-सीझ
1	2	3	4	5	6	7	···•
वफ्नरी	1 ⁷ (1985) *कार्यभार के प्राचार पर परिवर्तन किया *जा सकता है ।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह ''व' घराज- पत्रित घननुस्विवीय	200-3-206-4-234- व. रो4-250 रू.	श्र≒मन	नहीं	लागृनहीं ह	ोता
ीधे भर्ती किए जाने व स≰ताएं	वाले स्थक्ति मों के	लिए गैंकिक और श्रम्य	सीक्षे भर्ती किएं जाने विहित भागु और ग्री अम्बन्तियों की दशा में	क्षिक प्रार्हताए श्रोत्मत		मनास, सवि को	ई हो
<u></u>	8		9			10	
तंद्धनीय :प्राथमिक	विद्यालय स्तर अर	तीर्ण	मई	·		लागू नहीं होसा	
		नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति		तिनियुक्ति/स्वानतिरयः। क्त/स्थानोत्तरयः कियाः य		का में वे श्रीणियां थि	नसे त्रोजिसि,
नर्सी की पद्धति/भर्तीर्स द्वारा तथा विभिन्न पर	ाध हाता या प्राप् इतियों द्वारा मरी	जाने वासी रिक्तियो ^व	•				
नर्सी की पद्धति/भर्तीर्स धारा तथा विमिन्न पर	ाध हाना या त्रार इतियों द्वारा मरी	जाते बासी रिक्तियो व			12		,

भर्ता की पद्धति/भर्ती सीधे हांगी या प्रोप्नति हारा या प्रतिनियक्ति/स्थामान्तरण हारा प्रोन्नति/प्रतिनिस्किर्तो/स्थानातरभ द्वारा भर्ती की दणा मे वे श्रेणिया जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तिया की प्रतिशसता प्राचिति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानातरण विद्या जाएगा 1.2 11 मीधी भनीं दारा लाग नहीं होता यदि विभागीय प्रोन्निति गमिति है ता उसकी सरधना भर्ती करने म सिन परिस्थितियों म सब लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जागगा। 13 1.4 समूह ग और 'घ पद विभागीय प्रोफ्नित समिति ताम नही हाता 1 निवंशक--प्रध्यक ₂ झवर सचिव (ई ए एड एम बाई)—नदस्ब 3 प्रणासनिक प्रधिकारी—अवस्य 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान-सदस्य कृषि सक्षालय में कील्डमैन फ लिए भर्ती नियम चन्सूयी सीक्षेत्रपतीं किए जाने वाले व्यक्तिया क पद का नाम पदाकी संख्या वर्गीकरण वे सममान संबा मे जाते गए वर्षाका कायदा लिए प्राव-सीमा मयवा अच-यन पद केन्द्रीय विविध संखा (पज्ञन) नियम, 1972 के नियम 30 क व्यक्षीन भनक्षेय है या नही 6 1 2 3 4 5 7 फीएडमैन, 1* साधारण केलीय 210-4-250 यपवन मन्नी 18-25 वर्ष के बीच सेबा समझ् 'व ' व गो -5-270 ₹ (केम्ब्रीय सरकार द्वारा जारी किश् (1985)**''वार्यभा**र के सराजपवित सप-गए प्रनुवेशी या पाचेशी के प्रमु-न मचियीय घाषार पर सार सरकारी सेवको न लिए 35 वर्ष मक निष्यम की जा पश्चितंन किया जासकताहै। सकती है) दिप्यण प्रायु सीमा प्रवधारित करने क लिए निर्णायक सारीख भारत मे गहन वाले भन्मधिया से (उनस भिन्न जो अंदमान और निकीबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) मावेबन प्राप्त करने के लिक नियत की गई अंशिम नारी 🛊 होगी। ऐसे पदो की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम न की जाती है, भाव सीमा भवधारित करने क लिह निर्णायक तारीख प्रत्येव मामले से, वह अनिम नारीक होगी, जिस तक राजगार कार्यालय संनाम भेजन के लिए कहा गया है।

35 वर्ष तक शिथिल की जा

टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने

के निए निर्णायक तारीख भारत मे रहने बाने अध्यक्षियों से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे रहते हैं) अविदन प्राप्त करने के

मत्ति है)

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो विहित ग्राय और शैक्षिक ग्रहंताए प्रोन्नत व्य-क्तियों की दशा ने नागू होगी या नहीं 8 10 मिडिन स्तर उत्तीर्ण या उसके समतुल्य और यद्बीकृत फार्म मे सीखें भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2 वर्ष नही कृषि सबक्षी काम करने का 2 वर्ष का अनुभव। वाछनीय ' मैं दिक या कृषि में समत्त्य। भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाँतरण द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणिया जिनसे तचा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्नियो नी प्रतिशतना प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/स्थानातरण किया जाएगा 11 1.2 त्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ऐसे चौकीदार तथा फार्म मेट/पानीबाला/माली से प्रोन्नति, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। बदि विभागीय प्रोस्निति समिति है तो उसकी सरचना भर्ती करने में किन परिस्थितिया में सथ लोक सेवा स्रायोग से परामर्श किया जाएगा 1.3 14 समृद्ध "ग" और "ब" पद विभानीय प्रोन्नति समिति । लाग तही होता 1 निदेशक--ग्रध्यक्ष 2 ग्रबर सचिव (ई ए.एड एम बाई) --- सदस्य 3. प्रजासनिक ग्रधिकारी---सदस्य 4 संबंधित प्रभाग का प्रधान-सदस्य कृषि मनालय में मेट-1 के लिए मर्ती नियम *धनुसूचः* सीधे भर्ती किए जाने यद की **संख्**ा वर्गीकरण बेननमान चयन पद सेश में जोड़गर वद का नाम व्यक्तिया के निए आयु-सीमा वर्षों का फल्यदा अथवा अचयन पद केन्द्राय मिविल मेश (पेंशन) नियम 1972 के नियम ३० के अधीन अनुत्रीय है या नही 6 2 5 1***** मानारण केन्द्रीय नही 18 और 35 वर्ष के बीच 210-1-336-₹. अचयन मेट-1 सवा समद्र "व" किन्द्रय सरकार द्वारा जारी किए (1935) रा. १-150 इ गए अनुदेशो या आदेशो के अनन्मवित्र य रो -5-270 ह ^हकार्यभार के अनुसार सरकारी सेवक के लिए

जाञ र पर परि-

वर्तन किया जा

सकता है।

लिए नियत की भई अंतिम तारीख होगो। एमे पदों का बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के के माध्यम से की जाती है, आयु मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पहले प्रत्यक मामले में, वह अंतिम तारी ख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

र्म बे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हनाए

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन आयु और गैक्षिक अहंताए प्रोप्तत व्यक्तियों की दमा में लागू होगी था नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

मीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए 2

1 मैंदिक्तेशन या उसके समतुल्य ट्रैक्टर मैकेनिक |फार्म मैकेनिक |डीजल मैकेनिक ट्रेड में आई.

टो. आई. प्रमाणपव

भनीं का पद्धति-भतों सीधी होगी या प्रोन्नित इत्ता या प्रतिनियुक्ति/स्वानीतरण द्वारा तथा विभिन्न पड़तियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों का प्रतिज्ञानता

प्राञ्चिति।प्रतिनियुक्ति।स्यानाँतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रणियां जिनत प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति।स्थानांतरण किया जाएना

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नि:

ऐसे मेट-? से प्रोलिन जिसने उस थेगा में 3 वर्र नियमित सेवा की

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियां में संव लोक सेवा आयोग स परामर्श

14

किया जाएवा

लागुनहीं होता

समृह "ग" और "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1. निदेशक--अध्यक्ष
- 2. व्बर मचिव (ई. ए. एड एम.वाई.)-सदस्य
- 3. प्रशासनिक अधि गरी--- मदस्य
- 4 भंबंधिन प्रभाग 📲 प्रधान—सदस्य

कृषि मंत्रालय में मोटर ड्राइवर के लिए भर्ती नियम अनुमू की

पदका नाम पद को संख्या बर्गीकरण वननमान चयन पद सेवा में जोडे भए संबे भर्ती किए जाने वाले वर्षों ताफ।यदा व्यक्तियों के लिए आधु सीमा अथवा अचयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनजेय है या ही 5 मोटर ड्राइवर साध.रण केन्द्रीय नर्हा '69-6-326-द. न्ही 19-25 वर्ष के बीव (1985)सेवा समूह "ग" रो.-8-350 फ (केन्द्रेय स॰कार इ।रा जारी किए अराजपत्रि : गए अनुदेशों या आदेशों के अननुमनिवीय अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

*कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन वियाजा सब्ता है।

टिगण आय समा जनभारित करने त लिए निर्णाटक नारीख भारत म रहन वात अभाविया से । उनम मि। जा गरमान आर निकोबार इप तथा लक्षद्राप मे रहते हैं) आवेदन प्रत्न करने के लिए निधन का गया अतिम तारीख होगा। ऐसे पदा का बाबन, जिन पर निय्किन राम-गार कर्धालय क माध्यम का जानी है आप मीमा अववारिन वरने कलिए निर्णायक नारख, प्रत्यक मामत म, वह अतिम तारचा हाग", जिल तक रोज-गार कार्याच्य स नाम मेजने के तिए कहा भया है।

सीधे भर्ती भिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैक्षिक और अन्य अर्ह ताए

संध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विज्ञिन आयु और गैक्षिक अईनाए प्रांधन व्यक्तियों की दशा में लागू होग या

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10

अनिवार्यः

नही

ः वर्ष

- 1. मैट्रिक्लेशन या उसके समतुल्य
- 2 यानो के चलाने और उनके अनुरक्षण में प्रविणना और हन्के तथः भारो यानो के लिए चालन अनुआप्त और उ वर्षका अनुभव ।
- 3 मोटरमैकेनिक ट्रेड मे आई टा. आई प्रमाणपत्र।

भर्ती की णद्धति, भर्ती भी हो होग या प्राञ्चित द्वारा या प्रतिनियुकि । स्व नाँने ण द्वारा तथा विशमन्न पर्वतियो द्वारा भर जाने वाली रिक्तियो का अतिभतता

प्रोन्निति।प्रतिनियुक्ति।स्वानानरण द्वारा भर्ता की देशा म वे श्रेणिया जिनमे प्रोसित,प्रिनियुक्ति। म्यानीतरण किया जाएगा

प्रोज्ञनि द्वारा, जिस्केन हो स्कने पर सर्धा भर्नी द्वारा।

एमे समूह "व' कर्मचारियों में से प्रार्वात द्वारा जिन्हान तान वर्ष संग का है और जिनके पास कम से कम , वद के तिए विधिमान्य चालू यानचालन अनुझप्ति है ।

नियुक्ति उपयुक्ततः। का निर्धारण करने के तिर वालन जाव नागार गर क आएगः।

वदि विभागीय प्राप्तित समिति ह ता उसका भरवना

भनी करन म चिन परिभिन्निया न सं तक सराकार। संपरामक किया जागना

समह 'ग और 'ग" पद विभाग य प्रोचित समिति

- । निद्रम्य--अध्यक्ष
- ্র अवर सचिव (ই চ চালাম ৰাই)--- শব্দন
- अप्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
- 4 सर्वाधन प्रभाग का प्रधान--मदस्य

नाग नहा हाना

🤋 वि मबालय में बिजली मिस्क्री-2 ने लिए भर्बी नियम

				भ्र न् य्ची		
कानाम	पदो की सहधा	वर्गीकरण	<u>बेतनमा</u> न	चयन पद ग्रथवा श्रचसन पद	संघा में जाड़े गण वर्षों का कायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (गेणन) नियम 1972 के नियम ३०० स्रवीन स्रतज्ञेय टैया नहीं	
ann aire ope air aga agu agu ann an	2	3	4	5	h	7
बजली मिम्ही इलेक्ट्र शिवन) - <u>2</u>	!* (19८३) *कार्यभार के श्राधार पर परिक्तेन क्रिया जा सकता है।	माधारण ग्रेन्द्रीय सेवा समह "ग" श्राजवज्ञित श्रनतमचित्रीय	260-6- 3215-4- 77-5- 350 F	लागू नहीं हाना	नही	14 और 25 वर्ष थे बेच . (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गण अनुदेशों या आदणों के अन्यार सरकार सम्मान सरकारों सेवकों के लिए .5 वर्ष तक मिथल की जा सकती है।। टिल्पण शाम मीमा अवधारित करने के लिए तिपायक नामिय भारत में रहने वार्व अध्यान भार निकायण की प्रत्ये की आदि दन प्राप्त करने के लिए निगत को गई अतिम नारीख हणीं। ऐसे पदों के बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजनार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निणीयक नारीख होगी, जिस तक रोजनार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
— — स⊦धे भर्ती किए जा भ्रन्य भ्रर्हनाए	ने वाले व्यक्तिय	के लिए शैक्षिय और	विहिन	ग्रायु और ई	ाले व्यक्तियों के लिए क्षित्र भ्रहेतीए प्रोन्नत ने लागू होगी या नहीं	परिर्वक्षा का ग्रविध, यदि कोई हो
are name hints during hints of the paper successful displacement with the	8	و القائد الله و الله الله الله الله الله الله ال			9	10
1 ग्राई टी. ग्राई बाछनीय मैट्रिकुलेशन		प्रमाणपद्ध		तागू नही	होता	2 वर्ष
भनीं की पदिति/भनी नातरण द्वारा तथा प्रतिशतता	िमीधे होर्ग। या विभिन्न पद्धतियो	प्रोन्नति द्वारा या प्रति द्वारा भरी जॉने बाली	नियुक्ति/स्था- रिक्तियों की		ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण	द्वारा भर्ती की टणा मे वे श्रेणिया जिन्हें किया जाएगा।
	1				and the second s	12
	सीर्घ —	भर्ती			स्रागू न	हि होता
बदि विभागीय प्रोन्नर्	त ममिति है, तो	स्मको सरचमा			ं करने मे किन परिस्थिति याजाएना	यो मे सघ लोक सेदा ग्रायोग से पराम
		13	and the same of			14
ममूह "भ" और "ध" 1 निदेशक—श्रुष्य 2 ग्रवर मचिव (ई 3 प्रशासनिक ग्रक्षि 4 सब्बित प्रभाग	क्ष ंए एड एम बा ई कारी—स्टस्य			निय	मो के ग्रश्नीन ग्रपेक्षित नहीं है	1

			व विमकालय में वे	त्यरटेकर के लि। ग्रतुमूची	ण भर्ती नियम	
इदिनामि	पवा की संदर्भ	वर्गीकरण	^{हे} तरामान	चयन पद ग्रथ्वा ग्रच्यन पद	रेवा में जारे गए वर्षों का पानदा केंद्रीय सिविष् सेवा (पेक्षेत्र) नित्रम् ११७२ रे नित्रम ४० के श्रदीन अनकेश रैया नहीं	साध्र भनो किए ज्ञान बाल यक्तियो को किए श्राय् सीमा
1	2	y	4	5	6	7
मे अ रटेक र	ाः (19८२) ४ प्यंतार व का ग्रार पर पश्चित्त चित्रा जा स्वता है ।	साक्षारण केन्द्रीय सेवा घम्य गप्रयाजपितन ग्राननगचित्र य	260-6-291- द रा-6-३ '6- >-३60-द रा १-३५१-10- 400 र	आर् नहा हाना	नहीं	18-25 वर्ष के विज्ञ किंद्रिय सम्भार द्वारा जानी किए गर प्रमुदेशो या ज्यादशों के ध्रमुम्पर सम्कार सेवक के लिए ४६ वर्ष तक णिक्षिल की जा सकती है)। टिएपण - श्राय मीमा ध्रवधारित करने वे लिए निश्राय सामी अंदिम तामी होगी। ऐसे पदों क बाबत, जिन पर नियुक्ति रोज गार कार्यालय के माध्यम में की जाती श्राय मीमा श्रवधारित करने वे लिए निर्णायक्त तामी अंदिक सामले में, वह अंतिम तामिक होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम
सी धे मर्ती कि ए ऋन्य ऋईताएं	— — — अशने व्यक्ति		लिए वि	इहित श्रायु श्रं व्यक्तियों की	वाले व्यक्तियों के र शैक्षिक ग्रहैताएं दशा में लागू होगे	परिर्विक्षा के ग्रविध, यदि कोई हो
4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-		gent d anderdnak delendredregenders	and the distinction between manifestation	9	********** ********* * *======	10
	8			J		
श्रावश्यकः ' मैट्रिकृलेशन या उस बाछनीय : श्रम्भेजी/हिन्दी टाइपि	के समतुल्य			लागू नई	होता	2 वर्ष
मैट्रिक लेशन या उस बाछनीय : अग्रेजी/हिन्दी टाइरि भर्ती की पद्धति/श	के समतुल्य मंग का ज्ञान	या प्रोन्नित द्वारा या यो द्वारा भगी जाने बार		लागू नई शोन्निन्		द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणिया जिल
मैट्रिक लेशन या उस बाछनीय: अग्रेजी/हिन्दी टाइरि भर्ती की पद्धति/श नातरण द्वारा तथ	के समतुल्य मंग का ज्ञान	या प्रोन्नित द्वारा या		लागू नई शोन्निन्	/प्रतिनियुक्ति/स्थानानरण	द्वारा भर्ती की दशा मे वे श्रेणिया जिल

यदि विभागीय प्रोम्पति समिति है हो उसकी संरचना भर्ती करने में फिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्थ समृह "ग" भीर "घ" पद विभागीय प्रोन्नति समिति लागुनहीं होता 1. निवेशक--- प्रध्यक्ष 2. धवर सचिव (ई.ए. एंड एम. वाई.)--- सदस्य 3. प्रशासनिक प्रधिकारी--- सदस्य 4. संबंधित प्रमागका प्रधान--- सदस्य कृषि मंभ्रासय में नि. श्रे. लिपिक के लिए भर्ती नियम **प्रतुसू**ची सीधे मर्ती किए जान वाले व्यक्तियों के पदों की वर्गीकरण वेतनमान सेवा में को है गए पद का नाम चयन पद वर्षीका फायदा लिए प्रायु-सीमा संख्या ग्रंपवी श्रवपन पर कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रनुक्षेय है या निम्न थेणी लिपिक 2* साधारण केल्ब्रीय सेवा 260-6-290- सागु नहीं नहीं 18-25 वर्ष के बीच द.रो.-6-326- होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए समूह "ग" ग्रराजनीवत (1995)धनुवेशों या धावेशों के धनुसार सरकारी प्र**नुसचिवी**ध *कार्यभार के 8-360-च.रो.-सेवक के लिए 35 वर्ष तक मिथिल की भाषार पर 8-390-10-परिवर्तन णासकती है) । 400 ቫ. टिप्पण:-मागु-सीमा भवधारित करने के किया जा लिए निर्णायक तारीख मारत में रहने सकता है। बाले भश्यवियों से (धनसे मिल्न को अंदेमान भीर निकोबार द्वीप समृह भीर लक्षद्वीप में रहते हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी प्रविम तारी ब होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की भावी है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह मंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजनार कार्यालय से शाम मेजने के सिए कहा गया है। सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भीर सीधे मती किए जाने बाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की झवधि, यदि कोई हो लिए विहित प्रायु घीर गैक्षिक भहेंताएं मन्य महीताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी यामहीं। Ι0 (1) मैद्रिक्लेशन या उसके समतुश्य भर्तता भायु: हां 2 वर्ष (2) इंकण में कम से कम प्रति मिनट 30 शब्द की गति, (क) टाइपिंग में उक्त महीता नहीं रखने वाले व्यक्ति इस गर्त के मधीन रहते हुए नियुक्त किया जा

R

सकेगा कि वह वेतनमान में वृद्धि के लिए या स्थामीवत्ता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टि के लिए तब तक पाम नहीं होगा अब तक कि वह टाइपिंग में प्रति मिनट 30 शब्द की गति मिनट नहीं कर लेता।

भर्ती की पद्धिः निर्मानी सीचे होतो या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिर्माना नांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना।

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थावांतरण किया जाएगा।

11 12
90 प्रतिशत सीप्री भर्ती द्वारा। संस्थान के नियमित स्थापना द्वारा धारित ऐसे समूह "ध" कर्मचारियों
10 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा। में से, जो मैद्रिक्लेट हैं या जिनके पास समकुल्य अर्हताएं हैं भीर जिन्होंने
उस श्रेणी में कम से बाम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे संघ सोक सेवा ग्रायोग से परामर्ण किया जाएगा।

समूह "ग" मौर "घ" पद विमागीय प्रोस्तित समिति

14 भाग नहीं होता

- ा. निदेशक-- अध्यक्ष
- ्र. ग्रवर सचिव (ई.ए. एंड एम. वाई.)-- सवस्य
- 3. प्रशासनिक मधिकारी-- सदस्य
- 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान-- सवस्य

कृषि मंत्रालय में प्रशिक्षक श्रापरेटर के लिए भर्ती नियम

मनुसूची संबो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के पद का नाम पद की वर्गीकरण वेतनमान भयन पद सेवा में जोड़े गए वर्षों संख्या सिए प्रायु-सं मा प्रथवा काफायचाकेर्माम प्रसमन पद सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम ३० के श्वधीन प्रतुष्टेश है या बहीं 2* प्रशिक्षक धापरेटर साधारण केन्द्रं य सेवा नहीं 18 से 25 वर्ष के बं/च : 330-8-380-प्रस्यन (केन्द्रीय सरकार द्वारा भारी किए गए (1985)समृह "ग" ग्रराजयविक्ष 10-400-**≠कार्यभार** के प्रननुसन्दिषीय भ्रतुदेशों या भादेशो के भ्रतुसार सरकारी **द**.रो.-⊥0-धाघार पर 480 ₹. कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक परिवर्तन शिथिल की जा सकती है)। किया जा टिप्पणी: --धायु सीमा धवधारित करने के सकता है। लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले प्रश्यवियों (उनसे भिन्न जो प्रदेशान भीर निकोबार द्वीप समृह भीर लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ब्रायु सीमा भवजारित करने के लिए निर्णायक तरीख, प्रस्येक मामले मे, वह मंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधै मर्ती वि भन्य प्रहेताएं।	क्ए जाने वाले व्यक्तियों	के लिए धीक्षक झीर	संधि भर्ती किए जा निए विहित भायु प्रोग्नत व्यक्तियों कं यानहीं।	घोर मौक्षिक घहेंत	गएं
	8	~~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~		9	10
 भोटर मैंवे भारतिय व यान के प्र 	ाया उसके समतुष्य । हिनक/ट्रैक्टर मैकेनिक/फार व्यवसाय प्रमाणपक मोर ।चालन ग्रीर ग्रनुरक्षण मे ो यान चालू चालन ग्रनुक्रि	ट्रैस्टर/बारी परिवहन 3 वर्ष का प्रनुभव।	म्रायु: नहीं शैक्षिक महैसाप	ं हो	सं:धे भर्ती किए गए क्यक्ति के लिए 2 वर्ष।
		प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिधु रामरी भाने वाली रिक्ति			ामांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे तरण किया जाएगा।
		11			12
प्रोन्नति द्वारा,	जिसके न हो सकने पर सीध	ो भर्ती झाय ।	प्रोत	नितः ऐसा मोटण सेवाकी है	र ड्राइवर, जिसने उस श्रेणी में भाठ वर्ष नियमित
यदि विभागीय	प्रोन्नति समिति है सो उसक	ते क्षंरचवा		र्तीकरने में किन प्राजाएगा।	परिस्थितिमों में संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श
	1	3		<u></u>	14
 निदेशक प्रवर सिक प्रशासिक 	र "घ" पद विश्वागीय प्रोन्ता भव्यक्ष व (ई. ए. एंड एम. बाई मधिकारीसदस्य गगका प्रधानसदस्य	.) सवस्य	में कम्पाउंडर के लिए	भर्ती विद्यम	सागू नहीं होता
		gre name.	अनुसूची		
पद का नीम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा चयन पद	सेवा में जोड़े गए सीवे धर्ती किए जाने वाले धर्यों का फायवा व्यक्तियों के लिए आयु सीमा केन्द्रीय धिवल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6 7
कम्पाउंडर	1 (1985) * *कार्यभार के आचार पर परिवर्तन किया जासकता है	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "य" अराजपन्नित अननुसचिवीय	330-10-380-द.रो. 12-500-द.रो15 560 ह.	लागू नहीं होता	नहीं 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय श्वरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के बनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती है) टिप्पणी:आयु सीमा अथ- घारिस करने के लिए

1	2	3	4	5 6	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	7
					· ·	निर्णायक तारीच भार
						में रहने वाले अध्यक्षिय
						से (उनसे भिन्न को मंडमार भौर निकोबार द्वीप समृ
						सार निकामार क्राप चन्ह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं
						आवेदन प्राप्त करने
						लिए नियत की ग ई अंति
						तारी ख हो गी ।
						ऐसे पदों की बाबत, जिन प नियुक्ति रोजगार कार्याल
						के माध्यम सेकी जात
						है, आयु सीमा ववधारि
						करने के लिए निर्णाय
						तारीक्ष प्रत्येक मामले यह मंतिम तारीक्ष होर्ग
						ार्थ भारत सरस्य हो। जिस सक रोजगा
						कार्यालय से माम भेजने
 -						लिए कहा गया है।
धे भर्ती किए उ ग्रन्थ प्रहें	स्ताने वाले व्यक्तियों व			वाले व्यक्तियों के लि र प्रीक्षक भ्रहेताएं प्रोक्षि		ा की अवधि यदि कोई हो
**** ** *				्रकालक महतायुप्राकात गुहुरेमी या नहीं		~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~
8				9	- 1	0
	या उसके समकुष्य नियम के भ्रधीन रिज	स्ट्रीकृत भेषजविज्ञानी	सागू नहीं होता		:	2 বৰ্ণ
		कोले म पोलिक	काराया प्रतिनियक्ति <i>।</i>	मोल्लीत /मृतिनि <u>य</u> क्ति	/स्पानास्थरण द्वार	ा भर्तीकी दशा में वे भौ णि
				•	•	
			तासी रिक्तियों की प्रतिश	•	त/प्रशािनियुक्ति स्थ	ानाम्तरण किया जाएगा
				•	त/प्रशि नियुक्ति स्थ 12	ानान्तरण किया आएगा
		तिर्मोद्वारा मरी जाने व		•		ानाम्तरण किया आएगा
स्थानान्तरण द		तिर्मोद्वारा मरी जाने व		वता भिनसे मोन्ना		ानाम्तरण किया आएगा
स्थानान्तरण द्व बीधी भर्ती		तेमों द्वारा घरी जाने य		तता जिनसे मोर्सा लागूनही होता	12	ानान्तरण किया आएगा
स्थानान्तरण इ	ारा तथा विभिन्न पर्दा	तेमों द्वारा घरी जाने य		तता जिनसे प्रोप्ना स्नागूनही होता प्रतीकरने में किन	12	
स्थानान्तरण द्व श्रीष्ठी भर्ती	ारा तथा विभिन्न पद्धा गोश्रति समिति है सो	तेमों द्वारा घरी जाने य		तता जिनसे मोर्सा लागू नही होता मर्ती करने में किन किया जायेगा	12	
स्थानान्तरण व सीधी भर्ती पदि विभागीय प्र समूह "व" 1. विशेषक ——	ारा तथा विभिन्न पद्धा गोश्रति समिति है सो 13 इमेर "ध" पद विभाग	तेमों द्वारा घरी जाने व 11 जसकी संरचना		तता जिनसे मोर्सा लागू नही होता मर्ती करने में किन किया जायेगा	12 परिस्थितियों में सं	
स्थानान्तरण व सीधी भर्ती विद विभागीय प्र समूह "न" 1. निरोधक ——	ारा तथा विभिन्न पद्धा गोश्रित समिति है सो 13 होर "व" पद विभान महस्त्रम (है. ए. एंड एस.	तेमों द्वारा घरी जाने व 11 जसकी संरचना		तता जिनसे मोर्सा लागू नही होता मर्ती करने में किन किया जायेगा	12 परिस्थितियों में सं	
स्थानान्तरण क्ष सीधी भर्ती यदि विभागीय प्र समूह "त्र" 1. निकेशक —— 2. स्वर सचिव 3. प्रशासनिक क	ारा तथा विभिन्न पद्धा गोश्रति समिति है सो 13 इमेर "ध" पद विभाग	तेमों द्वारा चरी जाने व 11 उसकी संरचना गीय प्रोमित समिति:		तता जिनसे मोर्सा लागू नही होता मर्ती करने में किन किया जायेगा	12 परिस्थितियों में सं	

		कृति मंद्रालय	ार्मे कनिष्ठ माशुलिपिक सनुसूची	न्क लिए भवा नि	यम	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	चयन पद घ्रयना श्रमयन पद	सेता में जोड़े गा वर्षों का फायर केन्द्रीय सिविल (पेंगान)नियम, के नियम 30 श्रधीन भनुतेय या मही	सेवा 1972 के
1	2	3	4 ,	5	6	7
द्धामुसिपिक श्रेणी-3	1 (1985)* *कार्य-भार के माधार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा पर समूह "ग" श्रराजयक्षित श्रननुसचिवीय	330-10-380-य. रो 12-500-य. रो15 560	सागू नही होता	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शियाल की जा सकती है। टिप्पणी:—आयु सीमा अव आरित करने के लिए निर्यायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्याययों से (उनसे भिन्न जो अंद्रमान और निकोबार द्वीप तथा लकाद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख द्वोगी। ऐसे पदों की वाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जातो है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्याक परयेक मामले में, यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती नि अन्य अ		ों के लिए मैंक्षिक और		गैक्षिक अर्द्वताएं प्रोप		की आप विष्युचिक कोई हो।
	8			9		10
(2) (香) を	में 80 शब्द प्रति मिन में 30 शब्द प्रति मिन आसुलिपिक (हिन्दी) के	् मामकी में आशुलिपि में हो गति और टाइपिंग	लागू स	हिं होता		2 কর্ম

कहा गया है।

भर्सी की पढिति/भर्ती सोधे क्षोगी या प्राप्तति द्वारा या अतितिमृत्तित/स्यानास्तरण प्रोक्षति /प्रतिनिय् भित/स्यानारतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता जिनेसे प्रोक्षति,प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण किया जाएगा। 11 सीधी भर्ती सागुनहीं होता मर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा आयोग से यदि विभागीय श्रीष्ठति समिति है तो उसकी संरचना परामर्श किया जायेगा 13 14 समुद्द "ग" ओर "घ" पद विमागीय प्रोन्नति समिति लागुनहीं होता 1. निवेशक --अध्यक्ष 2. अयर सचिव (ई. ए एंड एम. वाई.)--सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी--- सदस्य 4. संबंधित प्रभाग का प्रधान--सदस्य कृषि मंत्रालय में परीक्षण भापरेटर तथा मैंकेनिक के लिए भर्ती नियम धनुसूची चयन पद धथवा सेवा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले पद का नाम पद को संख्या वर्गीकरण वेतनमान धवयन पद वर्षीका फायदा व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंखन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीनअनुशेष है या नहीं 5 6 परीक्षण भापरेटर 1 (1985)* फेन्द्रीय सेवा समृह 18-25 वर्ष के बीच 330-10-ध्रम्यन नहीं तथा मैकेनिक कशार्यमार के श्राधार पर "ग" पराजनिक्रत 380-द. रो.-12-(केन्द्रीय सरकार द्वारा परिवर्तन किया जा भननुसमिवीय 500-4. रो.-15-किए गए अनुदेशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवक के सकता है। 560 €. लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणः प्रायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले मध्ययियों से (समसे भिन्न को धंदमान धौर निकोबार क्षीप समृह भौर लक्षद्वीप में एहते हैं) आवेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की शासत. जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भाय सीमा भव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, प्रस्यैक मामले में, षह शंतिम तारीख होगी जिस तक रोजनार कार्यालय से नाम भेजने के लिए

सीधे भर्ती वि		मों के लिए शैक्षिक भौर	सीम्रे भर्ती किए ए विहित स्रायु भी व्यक्तियों की दश	স ব	परीयेक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो			
<u></u>	8	; 	9		4-1-44	10		
अभिवार्थ	et-4 — 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1		मन्युः नहीं महेताः हा	in minimiw hi wi Ma Ir L+1 - 84	सीधे 2		ए व्यक्तिके लिए	
2 मोटर मैंके भारतीय व	यवसाय प्रमाणपत्न भी हे प्रचालन/अनुरक्षण भ	जल मैकेनिक मे मखिल ट्ट्रैक्टर तथा फार्मे/कृषि ौर मरम्मत करने मे						
		ा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि जाने वाली रिक्तियो की प्र			त्थानान्तरण द्वारा भ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरः			
	11				1 2			
	त्सकेन हो सकने पर तोधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्त	रण द्वारा दोनों ही	सेवा की है। : है, ग्रंथवा प्रशि जिनकी 330-48 प्रतिनियुक्ति पर उसी सगठन : ग्रंथय काडर	क भ्रापरेटर से, जिस उन मधिकारिया मे रे क्षण भ्रापरेटर वनिष्ट 30 रु. के ग्रेड मे 5 स्थानास्तरण या विभाग मे इस निः बाह्य पद पर प्रति क्षा भ्रवधि साधा	ते जो सदृग प प्रपिक्षण आप वर्षकी सेवा युक्ति से टिका प तियुक्तिकी ।	व धारण किए हुए रिटर या समकक्ष है। इसे धारित किसी मन्धि सहिस प्रति-	
	ोन्नति समिति है तो	उसकी संरचना		भर्ती करने मे किन किया जाएगा	ा परिस्थितियों मे सम ।	ालोक सेवाध	ायोग से परामशं	
	13			14				
 निदेशक प्रवर सन्दि प्रणासनिक 	4" पद विभागीय प्रोप् - मध्यक्ष व (ई. ए एंड एम मधिकारी सदस्य गाम का प्रधान सम	वाई) सवस्य		सागू मही होता				
			कृषि मझालय में उच्च	श्रोणी लिपिक के लिए	१ भर्ती निथम			
			प्र नुस्	पुची				
ाय की नीम	परको नक्ता	वर्गीकरण	बेतनामन	चयन पर ग्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जोडें गए वधीं का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंसन) नियम, 1972 के नियम 30 के भधीन भनुजेय है या नहीं		किए जाने वाले लिए श्रायुसीमा	
1	2	3	4	5	6	7		
उच्च श्रेणी लेपिक	2* (1985)* *कार्यमार के भाषार परिवर्तन किया जा जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा पर समूह "ग" घराज- पन्नित घनुसचिवीय ॄ	330-10-380- रो 12-500-४, रो - 15-560 ह	- झश्चयन	नही		वर्ष के बीच सरकार हारा गए धनुदेशों या धनुसार सरकाणी	

3 1 2 सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणः आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारील भारत में रहते वाले मन्ययियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते है) माथेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी प्रतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बादत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, भागू सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह शंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजते के शिए कहा गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए गैक्षिक स्रीर सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित भाग भौर सैक्षिक महंताएं प्रोप्तति मन्य महिताएं अ्यक्तियों की दशा में लागृहोंनी या नहीं 8 10 नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष लागुनहीं होता भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरणद्वारा प्रौन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा। तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता 1 I 12 प्रोन्नसिः : ऐसे निम्न श्रेणी सिपिक भीर केयरटेकर से प्रोक्षति द्वारा जिन्होंने त्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा उस भोगी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। और दोनों के न हो सकते पर सीधी मती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: नियमित उ. थे. लि. या घ. थे. सिपिकों में से जिनकी ग्रेस में 8 वर्ष की नियमित सेवा है। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य काहर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि सहित प्रतिनियुक्ति / संविदा की भवधि साम्रारणतः 3 वर्ष से भधिक नहीं होगी। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्थ यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है सो उसकी संरचना किया जाएगा। 14 13 समृह "ग" भीर "च" पद विमागीय प्रोन्निति समिति लागू नही होता 1. निदेशक -- मध्यक्ष भवर सचिव(ई. ए. एंड एम. वाई.) -- सदस्य प्रशासनिक ग्रधिकारी -- सदस्य संबंधित प्रभाग का प्रधान -- सदस्य

कृषि मंद्रालय में भागुलिपिक श्रेणी-2 के लिए मर्ती निधम **प्रनुसूच**े

पद्य कानाम	पदकी संख्या	वर्गीकः'ग्या	वेतनमान	चायन पद प्रथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविश्व सेवा (पेंगन) निय 1972 के नियम : के धधीन धनुशेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
म्रास् ति पिक श्रेणी-2	1* *(1985) कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' घराजपन्नित घनुसचिवीय	425-15-500- व . रो . 15-560- 20-700 स्पए	प्रच यन	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा ज़ारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के अनु- सार सरकारी सेवकों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है) िटप्ण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अध्यवियों से (उनसे भिश्र जो अंदमान और निकोशार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदक प्राप्त करने के लिए नियत की ग अंतिम तारीख होगी ऐसे पदों की बाबत, जिम पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के साध्यम से की जाता है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले मे वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहां गया है।

भन्य भहें ताएं

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु परिविक्षा की ग्रविध यदि कोई हो और गैक्षिक छहुँताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगीयानही

9 नहीं

10

सीधी ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

मद्रिमुलेशन या इसके समतुल्य और अंग्रेजी ग्रामुलिपि में कम से कम 120 शस्य प्रति मिनट की गति तया अग्रेजी टंकण में 40 शब्द प्रति सिनट की गति

वाछनीय :

- (1) तकनीकी रिपोर्ट टाइप करने और धामोजित करने की योग्यता।
- (2) गोपानीय और गुष्त कागज पह्नों के रख-रखाव और साधारण कार्यालय प्रक्रिया तथा नियमों और विनियमों का भ्रच्छा शान।
- (3) नेमी पत्राचार स्वतंत्र रूप से संभालने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति/ भर्ती रीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनि कित्र स्थानोतरण द्वारा तया प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोप्यति/ प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया आएगा । विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । 11 12 प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो प्रोन्नति : ऐसा भाशुलिपिक श्रेणी-3, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। की है। स्थानांतरण/प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण संदुश पद धारण कर रहे प्रधिकारी या 330-560 रुपए के या समसुल्य वेतनमान वाले ऐसे घामुलिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवाकी है। प्रतिनियुक्ति/संविदा की भवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी बन्य काइ-काह्य पद पर प्रति -नियुक्ति की प्रविधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भर्ती करने मे किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा ग्रामोग से परामर्ग यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जाएगा। 14 1.3 समह "ग" और "घ" पव विभागीय प्रोन्नति समिति : मागु नहीं होता 1. निदेशक--मध्यक 2. भवर सचिव (ई.ए. एंड एमवाई.)--सदस्य 3. प्रशासनिक प्रधिकारी--सदस्य संबंधित प्रचायका प्रधान—सदस्य कृषि मंद्रालय में प्रक्रिक्षण सहायक के लिए भर्ती नियम मन्सूची सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यविवयों पद का नाम पद की संख्या वर्गीकरण वेननमान चयन पर सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदाकन्द्रीय सिविल सेवा के लिए आयु सीम। ग्रंचयन एद (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धन्ज्ञेंय है या नही 2 6 1 3 4 5 7 प्रशिक्षण सहायक 2* साधारण केन्द्रीय 18-25 वर्ष के बीच 455-15-560-मचयन नहीं सेवा समृष्ट "ग" (1985)द,रो.-20-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए *कार्यमार के बराजपत्रित 700 ቒ. गए अनुदेशों या भादेशो के ग्राधार पर **ग्र**मनुसचिवीय धनुसार सरकारी कर्मचारियों के परिवर्तन सिए 35 वर्ष तक शिथिल की किया जा जा सकती है) सकता है। दिप्पण: ग्राय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी आप मारत में रहने वाले अम्मिययों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की शमी ग्रंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम मे की जाती है, भायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्येक मामले में वह घंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्या-लय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक भीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित्त परिवीक्षा की भवधि, यवि कोई हो भाय भीर शैक्षिक भहेंताए प्रोन्नत व्यक्तियो की धीर धन्य भहेताए दशा में लागू होगी या नहीं 1.0 सीघी भर्ती के लिए प्रनिवार्य धायु सीमा . नहीं कृषि इंजीनियरी में डिग्री या हिप्लोभा भईता नहीं 2 वर्ष भर्ती की पद्भति / भर्ती सीबे होगी या प्राव्यति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोध्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वणा मे वेश्रीणया जिनसे द्वारा तथा विदिश्च पद्धतियो द्वारा असे आन वाली रिक्लियो की प्रतिशतमः। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जःएगा 11 12 1 50 प्रतियत प्रोप्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा । ५० प्रतिणत सीधी भनी द्वारा । ऐसे परीक्षण प्रापरेटर तथा भैक्षनिक से, जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा को है। मतीं करने भे किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ग किया जाएग । याँद विभाग य प्रान्तित समिति है तो उसक सण्दनः 14 समृह "ग" बार "घ" पद विभागीय शोन्नति समिति लागू नही होता , निवेशक --ग्रध्यक्ष 2. अवर सचिव/ई०ए० एड एम०वाई० - सदस्य प्रशासनिक अधिकारो — मदस्य 4 सप्रनिधन प्रभाग कः प्रधान — सदस्य कृषि मजालय मे भड़ारी के लिए भर्ती नियम भनु सूची सेवामे जोड़ेगए वर्षों का सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिया पद की स वर्गीकरण वेतनमान चयन पर प्रथम पद का नाम फायदा केम्द्रीय सिविल सेवा के लिए भाय सीमा भ्रमयन पद (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के भधीन भनुज्ञेय है या नही 4 5 6 *1 (1985) साधारण केन्द्रीय नही 21-25 वर्ष के बीच 455-13-560-ग्रयम भ हारी सेवा समृह "ग" *कार्यभार के द.री 20-700इ० (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए **प्राधार** पर पराजपविस अनुदेशो या आदेशो के अनुसार मनन् सचिवीय परिवर्तन सरकारी सेवको के लिए 35 किया जा वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। सकती है) टिप्पण. भाग् सीमा भवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत मे रहने बाले प्रभ्याययो से (उनसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे रहते हैं) मार्वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदो की बाबस, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती ह,

3

सेवा समृह "ग"

550-20-650-

25-750₹.

चयन

1* (1985) साधारण केन्द्रीय

*****कार्यभारके

घद्यीक्षक तथा

लेखाकार

6

नही

18-25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए

1	2	3	4	5	6	7
	भाधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	म्रराजपत्नित घनुसचिवीय				गए अनुदेशों या भावेशों के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है
ीधे भर्ती किए ज स्हैताएं	नामे वाले व्यक्ति	यों के लिए ग ैंधिक और क	माय, और शैक्षि	जाने वाले व्यक्तियों ह		के लिए कहा गया है।
			दशामें लागू होंग	ीया नहीं ———-——-		
8 1 किसी मान्यताप्र 2. प्रशासन/लेखा क		य से डिग्री या इसके सम् भ्रतुभव।	भुतुत्य नहीं			10 सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियो केलिए 2 वर्ष
		ो या प्रोन्नति द्वारा या भरी जाने वाली रिक्तिय				द्वारा भर्ती की देशा में वे श्लेणिय तिरण किया जाएगा
11				12		
गेन्नति द्वारा, जिस केम हो सकनेपर		पर प्रतिनियुष्ति पर स्था	नांतरण द्वारा और दोनों	सेवा की है अ 2 वर्ष का प्रनु प्रतिनियुक्ति पर स सवश पद धारण जिसने उस है प्रतिनियुक्ति/संविदा में इस नियुक्ति	पैर जिसके पार भव है धानतिरण . कर रहे ग्रापि प्रेणी में 8 वर्ष की ग्रवधि् ा से ठीक पह युक्ति की ग्रा	2, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमिर स लेखा-कर्म से संबंधित कम से कब बकारी या ऐसा उ÷च श्रेणी लिपिक नियमित सेवा की है जिसके धन्तर्गत उसी संगठन/विभाग ले धारित किसी धन्य काडर-बाह विधि में है, साधारणतया 3 वर्ष है
यदि विभागीय प्रोम्स	ति समिति है तो उ	 उसकी संरचना	<u></u>	 मर्तीकरने में वि कियाजाएगा	परिस्थिति <i>ये</i>	ं में मध लोक सेवा ग्रायौग से परामक
13				14		
समूह "गं" घोर "ब 1. निदेशकध				लागू नही हो	ता	
 प्रवरसाचय (१ प्रशासनिक घरि संबंधित प्रभाग 	वकारीस दस्य	•				

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 9th December, 1985

- G.S.R. 1161.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Southern Region, Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Near Anantpur (Andhra Pradesh) namely :-
- SHORT TITLE AND COMMENCEMENT: These rules may be called the Sourthern Region, Farm Machinery Training and Testing Institute Anantpur, Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1985,
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. NUMBER, CLASSIFICATION AND SCALE OF PAY: The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. METHOD OF RECRUITMENT, AGE LIMIT AND OTHER QUALIFICATIONS ETC.; The method of recruitment to the posts. age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. DISQUALIFICATION :-- No person--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mar lage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. INITIAL CONSTITUTION: "Not withstanding anything contained in these rules, persons appointed to various Group 'C' & 'D' posts prior to the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to these posts on regular basis on the date of Natification of these rules, provided they meet the requirements for these posts and are recommended by the duly constituted Screening Committee for this purpose."
- POWER TO RELAX: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- SAVING: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the 3th eduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Contral Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Mali 1. Name of post. One (1985)* *Subject to variation dependent on work load. 2. Number of post. General Central Service Group 'D' Non-gazetted. 3. Classification Rs. 196-3-210-EB-3-232. 4. Scale of pay. 5. Whether selection post or non-selection post Not applicable.

6. Whather banefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits.

Between 18-25 years.

"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government".

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct Desirable

Primary standard Pass.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for Not applicable. direct recruits will apply in the case of promotecs.

10. Period of probation, if any.

recruits.

Two Years.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Direct recruitment.

deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. Not applicable, grades from which promotion/deputation/transfer to be

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts, composition.

1. Director

2. Under Secretary (EA & MY)

Chairman Momber

3. Administrative Officer.

Member

4. Head of the Division concerned,

Метоег

14. Circumstances in which Union Public Service Commission Not applicable, is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR WATERMAN IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of posts.

Waterman

2. Number of post.

One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

3. Classification

General Central Services Group 'D' Non-Ministerial.

4. Scale of pay.

Rs. 196-3-770-EB-3-13.1

5. Whether selection post or non-selection post.

Not applicable.

6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1977.

7 Age limit for direct recruits.

Between 18 and 25 years.

"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of post the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

8. Educational and other qualifications required for direct Desirable recruits.

Primary School standard pass

9. Whether age and educational qualifications prescribed Not applicable. for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation, if any,

Two Years.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

N.A.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Director

Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts Chairman

2. Under Secretary (EA & MY)

Member

3. Administrative Officer 4. Head of the Division concerned.

Member Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission Not applicable

is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR MATE-II IN MINISTRY OF AGRICULTURE

1. Name of post.

Mate-II

2. Nember of post

One (1985)*

3. Classification.

General Central Service Group '14' Non-Ministerial

4. Scale of pay.

Rs. 196-3-210-EB-3-232. Not applicable.

5. Whither selection post or non-selection post.

6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

No.

7 Age limit for direct recruits

- Educational and other qualifications required for direct recruits.
- 9. Whother age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period or probation, if any,
- 11. M thod of r cruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Between 18-25 years

"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect or posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determinin the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

I.T.I. Certificate in tractor mechanic/farm mechanic/diesel mechanic trade.

Not applicable.

Two years for direct recruit.

By transier or persons working in identical scale in other Group 'D' posts of the station having qualifications prescribed for direct recruit falling which by direct recruitment.

Group 'D' employees in identical scale and meeting the requirements.

Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts.

1. Director

Chairman

Under S cretary (EA & MY)
 Administrative Officer

M mber M mber

4. Head of the Division Concerned

Member

rvice Commission Not applicable.

RECRUITMENT RULES FOR PEON IN MINISTRY OF AGRICULTURE

- 1. Name of Post.
- 2. Number of post.
- 3. Classification.
- 4. Scale of Pay
- 5. Whether Selection post or non-selection post.
- Whether banefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recrults.

- Pcon
- 2 (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'D' Non-Gazetted.

R₅. 196-3-222-EB-3-232.

Not applicable.

No.

Between 18-25 (years relaxable or Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Laksahdweep).

In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for entering the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Mi ldie standard pass.

Not applicable.

recruits.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for

8. Educational and other qualifications required for direct

- direct recruit will apply in the case of Promotees.
- 10. Period of probation, if any.
- 11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deput it in/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 2 years.
 - (i) 25% by transfer failing which by direct recruitment.
- (ii) 75% by direct recruitment.

12	In case of recruitment by promotion/deputation transfer
	grades from which promotion deputation/transfer to be
	made.

Transfer:

25% of the vacancies may be set apart for appointment by transfer from the grades of Sufaiwala, Frash, Chowkidar and other Group 'D' employees of the Institute in the equivalent scale who have rendered 5 years regular service in the grade or embined service of 5 years in any of the grades and possess at least elementary literacy and ability to read either Hindi or English or Regional Language.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Posts.

Director
 Under Secretary (EA & MY)

-Chairman

3. Administrative Officer.

—Member —Member

Administrative Officer.
 Head of the Division concerned

-Member

 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR SAFAIWALA IN MINISTRY OF AGRICULTURE

Circumstances in which Union Public Service Commission No applicable.

is to be consulted in making recruitment.

1. Name of Post Safaiwala 2(1985)* *Subject to variation dependent on work load. 2. Number of Post 3. Classification General Central Services, Group 'D' Non-Gazetted Rs. 196-3-222-EB-3-232 4. Scale of Pay Not applicable 5. Whether selection Post or non-selection post. 6. Whether benefit of added years of service admissible No. under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 6. Age limit for direct recruits. Between 18-25 years Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are aksed to submit the names. Educational and other qualifications required for direct Desirable: Primary school standard pass. 9. Whether age and educational qualifications prescribed Not applicable. for direct recruits will apply in the case of Promotees. 2 Years. 10. Period of probation, if any. Method of recruitment whether by direct recruitment or Direct recruitment by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. Not applicable. grades from which promotion deputation/transfer to be made. 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' Posts. composition. 1. Director ---Chairman 2. Under Secretary (FA & MY) -Member 3. Administrative Officer ---Member Head of the Division concerned -Member

Recruitment Rules For Chowkidar-cum-farm-mate in Ministry of Agriculture.

- Name of post.
- 2. Number of Post.
- 3. Classification.
- 4. Scale of Pay.
- Whether Selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- Age limit for direct recruits.

- 8. Educational and other qualifications required for direct Desirable: recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed Not applicable for direct recruits will apply in the case of Promotecs.
- 10. Period of Probation, if any.
- 11. Method of recruitment whether by direct recruitment By direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- 12. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 14. Circumstances in which Union Public Service Commission Not applicable

Recruitment Rules for Daftry in Ministry of Agriculture

- Name of Post.
- 2. Number of Post.
- 3. Classification.
- 4. Scale of Pay.
- Whether selection post or non-selection post.

is to be consulted in making recruitment.

- 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits.
- 8. Educational and other qualifications required for direct. De iralle:
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
- 10. Period of probation, if any.
- 11. Method of recruitment whether Ly direct recruitment or By premotion failing which by transfer. by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Chowkidar-cum-farm-mate

4 (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'D' Non-Ministerial.

Rs. 196-3-220-EB-3-232.

Non Selection

Between 18-25 years.

"relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government".

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Isalands and Lakshaddweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names".

Experience in Military Service Primary School standard pass.

2 years.

Not applicable

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' Posts:

- 1. Director
- --Chairman -Member
- 2. Under Secretary (EA & MY) 3. Administrative Officer
- -Member -Member
- 4. Head of the Divisional concerned

Daftry

1 (1985)*

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'D' Non-G. zetted Ministerial

Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250

Not -selection

Not applicable

Primary School standard pass

Not applicable.

---Member

-Member

[भाग II- - खड 3(₁)] भारत का राजपतः : विसम्बर 21,1985/**अग्रहा**यण 30,1907 Promotion: 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be Peon with 3 years regular service in the grade. Transfer: Persons working in a similar or equivalent grade. 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is Departmental Promotional Committee Group 'C' and Group 'D' its composition. posts: Director —Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) -Member 3. Administrative Officer ---Member 4. Head of the Division concerned ---Member Not applicable. 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Recruitment Rules for Cook in Ministry of Agriculture 1. Name of post. Cook Two (1985)* Number of post. *Subject to variation dependent on work load. General Central Service Group 'D' Non-Ministerial. Classification. Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250. 4. Scale of pay. 5. Whether selection post or non-selection post Not applicable 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. Between 18-25 years, Relaxable for Government servant Age limit for direct recruits. 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the clesing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." 8. Educational and other qualifications required for direct Certificate in cookery or atleast three years experience in cooking. Desirable : recruits. Primary standard pass. 9. Whether age and educational qualifications prescribed Not applicable. for direct recruits will apply in the case of promoteus. 10. Period of probation, if any. Two years. 11. Method of recruitment whether by direct recruitment By direct recruitment. or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Not applicable. grades from which promotion deputation/transfer to be made. 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts. its composition. Director —Chairman 2. Under Secretary (EA & MY) --Member

is to be consulted in making recruitment.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission

Recruitment Rules for Fieldmen in Ministry of Agriculture

Name of post

Number of post

Fieldman

3. Administrative officer

Not applicable.

4. Head of the Division concerned

Onc (1985)*

*Subject to variation dependent on work load.

- 3. Classification
 - General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial Scale of pay . Rs 210-4-250-EB-5-270
- 4.

- 5 Whether Selection post or non-selection post
- Non-selection
- Whether benefit of added years of service admissible . No under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Age limit for direct recruits

18-25 years

"Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance withinst ructions or orders a sued by the Central Government" Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwccp)

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names"

- 8. Educational and other qualifications required for direct : (1) Middle pass or equivalent with two years experience in farming of machanized farm
 - (2) Desirable Matric or equivalent in agriculture
- Whether age and educational qualifications prescribed: No for direct recruits will apply in the case of Promotees

10. Period of Probation, if any

Two years for direct recruit

11 Method of recruitment whether by direct recruitment or By promotion failing which by direct recruitment by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

grades from which promotion deputation/transfer to be made.

- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, : Promotion from Chowkidar-cum-farm-mate/Waterman/Mali with 3 years regular service in their respective grade
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is: Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D posts its composition
 - Director.
- ---Chairman
- 2. Under Secretary (LA & MY)

4 Head of the Divisional concerned

---Member

3 Administrative Officer

-- Member ---Member

- is to be consulted in making recruitment

14. Circumstances in which Union Public Service Commission . Not applicable

Recruitment rules for Mate I in Ministry of Agriculture

1. Name of post

: Mate

Number of post 2

One (1985)* *Subject to variation dependent on work load

3 Classification General Central Service Group 'D' Non-Ministerial

4 Scale of pay

- Rs 210-4-226-EB 4-250-EB-5-270
- Whether selection post or non-selection
- . Non-selection
- Whether benefit of added years of service : No admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
- Age limit for direct recruits
- Between 18 and 25 years
- "relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

Note

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaan and Nicobar Islands and Lakshadweep)

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names

- Educational and other qualifications: (1) Matriculation or its equivalent required for direct recruits

 - (2) ITI certificate in tractor mechanic farm mechanic diesel n echanic trade.

 Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

10. Period of probation, if any

- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment No

Two years for direct recruits.

- (1) By promotion 50% failing which by Direct recruitment
- (2) Direct recruitment 50%

Promotion:

Promotion from Mate II having three years regular service in grade.

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts.

- 1. Director-Chairman
- 2. Under Secretary (EA&MY)-Member
- 3. Administrative officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member

Not applicable.

Recruitment rules for Motor Driver in Ministry of Agriculture

1 Name of Post

2. Number of Post

3. Classification

- 4. Scale of pay
- Whether selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7 Age limit or direct recruits
- Educational and other qualifications required for direct recruits
- Whether are and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10 Period of probation, if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- 13. If a departmental Promotion Committee exists what is its composition

Motor Driver.

One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.

Rs 260-6-326-EB-8-350.

No

No

Between 18 -25 years, relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- "In respect of posts, the appointments to which are ade through the Employment to which are ade through the EmployWent Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are added to submit the names."
- 1. Matriculation or its equivalent.
- 2. Proficiency in driving and mainttenance of vehicles and should hold a current driving licence for light and heavy vehicles with three years experience.
- 3. I.T.I. Motor Mechanic trade.

Two years.

Promition failing which by direct recruitment

By promotion Group 'D' employees with three years regular service and possessing a current heavy vehicle driving licence valid for atleast three years.

Appointment shall be made on the basis of a driving test to assess the suitability.

Departmental Promision Committee Group 'C' and 'D' posts.

- 1 Director Chairman
- 2 Under Secretary (hA&MY)-Member
- 3 Administrative Officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable.

Recruitment rules for Electrician-II in Musistry of Agriculture

Name of post

Electrician-II

Number of post

One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

3. Classification

General Central Service Group 'C' non-gazett, d, non-Ministrial.

Rs. 260-6-3?6-EB-8-350.

4. Scale of pay

Not applicable.

5. Whether selection post or non-selection post.

6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1977.

7 Age limit for direct recruits

Between 18 and 25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- 1. I.T.I. trade in Electrician. 2. Desirable-Matriculation.
- 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

10. Period of probation, if any

Two years.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

Direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Not applicable.

13. If a Department Promotion Committee exists what is its composition.

Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' posts.

1. Director-Chairman

- 2 Under Sucretary (EA&MY)—Member
- 3. Administrative Officer-Member
- 4. Head of the Livision concerned-Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not required under the rules

Recruitment rules for Carctaker in Ministry of Agriculture

1. Name of Post

Caretaker

2. Number of Post

One (1985)* *Subject to variation dependent on work load.

3. Classification

General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.

4. Scale of pay

R.s160 6-290-EB-6-326-8-360-E5-8-390-10-400

5. Whether selection post or non-selection bost.

N.A.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

Ni

7. Age limit for direct recruits

18 -75 years relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

Matricuation or its equivalent

Desirable:

Not applicable.

Knowledge of English/Hindi Typing.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

2 years

10. Period of probation, if any

Direct Recruitment.

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which

promotion/deputation/transfer made.

Not applicabe.

13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition,

Departmental Promotional Committee Group 'C' and 'D' Posts.

- 1. Director-Chairman
- 2. Under Secretary (EA&MY)-Member
- 3. Administrativo Officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitent.

Not applicable.

Recruitment rules for L.D.C. in Ministry of Agriculture

Name of Post

L.D.C.

2. Number of Post.

2* (1985) *Subject to variation dependent on work load.

Classification

General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial.

Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-360-EB-8-390-10-400.

No.

4. Scale of pay

Not applicable.

5. Whether selection post or non-election post.

6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits.

Botween 18-25 years.

'Relaxable for Government servant, upto 35 years in accordance with instruction or orders issued by the Central Government.

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nabbar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the name."

Educational and other qualification required for direct recruirs

Matriculation or its equivalent qualification (ii) Minimum peed of 30 words per minute 11 typewriting provided:

- (2) that a person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increment in the pay scale for quasi-permanancy or for confirmation in the grade till he acquires the speed of 30 words per nunute in typing
- 9. Whether age and educational qualificanons prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

- 10. Period of probation, if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
- If a Departmental Promotion Committee exists what is it composition.
- Circumatances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

- 2 years.
- 90 % Direct recruitment.
- 10% By preraction

Promotion from Group D employees borne on the regular establishment of the Institute who are Matriculates or possess equivalent qualifications and have rendered not less than five years' regular service in that grade.

Departmental Promotion Committee Group 'C and 'D' Post.

- I Director-Chairman
- 2. Under Secretary (EA&MY)-Member
- 3. Administrative Officer-Momber
- 4 Head of the Division concerned—Member

Not applicable.

Recruitment rules for Traiser Operator in Ministry of Agriculture

- 1. Name of Post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or Non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits

- 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
- If a Departmental Promotion Committee exists whats is its composition.
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Trainer Operator

Two* (1985) *Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial

Rs. 330-8-380-10-400-EB-10-480.

Non-selection

No.

Between 18-25 years.

Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- In respect of posts the appointments are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will in such case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
- (1) Matric or its equivalent.
- (2) All India Trade certificate in Motor Mechanic/tractor Mechanic/Farm Mechanic with three years experience in operation and maintenance of Tractor/Heavy transport vehicle.
- (3) Should have current driving floence of tractor/Heavy vchicle.

Ago: No

Qualifications: Yes

Two years for direct recruit.

Promotion failing which by Direct recruitment.

Promotion:

Motor Driver with Eight years regular service in the grade.

Departmental Promotion Committee Group 'C' and D' posts.

- 1. Director-Cha rman
- 2. Under Secratary (EA&MY)-Momber
- 3. Administrative Officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member

Not applicable.

Recruitment:	rules for	Compounder	in Ministry of	f Amimiltura
Raci uludeni.	LUMBATOL	Compound	THE TATTISTIC A CO.	I ARICUILUI 6

Name of post

2. Number of post

3. Classification

4. Scale of pay

Whether Selection post or non-selection post.

Whother benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

7. Age limit for direct recruits

Compounder

One (1985) *Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Grop 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.

Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560

Not applicable

Between 18 and 25 years.

'Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government."

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for Determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

- (1) Matriculation or its equivalent.
- Rogd. Pharmacist under the Pharmacy Act.
- 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotoes.

8. Educational and other qualifications

required for direct recruits.

10. Period of probation, if any

- 11. Mothod of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/ doputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be mado.
- If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public

Not applicable

Two years,

Direct Recruitment.

Not applicable.

Departmental Promotion Committee Group C' and 'D post

- 1. Director-Chairman
- 2. Under secretary (EA&MY)—member
- 3. Administrative Officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member

service Commission is to be consuited in making recruitment.

Not applicable.

Recruitment rules for Junior Stenographer in Ministry of Agriculture

1. Name of the post

2. Number of post

3. Classification

4. Scalo of pay 5. Whither selection post or non-selection

Whather benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil service (Pension) Rules 1972.

7. Age limit for direct recruits

stenographer Gr.III

One (1985)* subject to variation dependent on work load.

General Central Services Group 'C Non-gazetted Ministerial.

Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560

Not applicable.

No

Between 18-25 years.

Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by to Central Government.

Note

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

- 8. Educational and other qualifications requied for direct recruits.
- (1) Matriculation or equivalent.
- (2) (a) In case of Stenographer (English) short-hand speed 80 words per minute and typing speed at 30 words per minute.
 - (b) n case of stenographor (Hindi) short-hand speed at 80 words per minute and typing speed at 25 words per minute.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.

Not applicable

10. Period of probation, if any

Two years.

 Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. Direct recruitment.

 In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Not applicable.

 If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition. Departmental Promotion Committee Group C' and 'D' Posts.

- 1 Director-Chairman
- 2. Under secretary (EA&MY)-Member
- 3 Administrative Officer-Member
- 4. Head of the Division concerned-Member
- Circumstances in which Union Public service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable.

RECRUITMENT RULES FOR TEST OPERATOR-CUM-MECHANIC MINISTRY OF AGRICULTURE

- 1. Name of post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- 6 Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
- 7. Age limit for direct recruits.

Test Operator-cum-Mechanic

One (1935)* *Subject to variation dependent on work load.

General Central Service MrJup 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

Non-selection.

No.

Between 18-25 years. "Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or o ders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- (1) Matriculation or its equivalent.
- (2) All India Trade certificate in Mot or Mechanic/Farm Mechanic/diesel mechanic with five years experience in operation, maintenance and repair of tractors and Farm/Agricultural Machinery.

 Educational and other qualifications required for direct recruits

- 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any.

Age—No
Qaufilication—Yes

Two years for direct recruits.

- 11. Method of recruitment whet Jer by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

- 13 If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.

Promotion:

From Trainer Operator with three years regular service in the grade

Transfer on deputation :

From officers holding analogous posts or Trainer Operator/ Junior Test Operator of equivalent with 5 years service in the grade. 330-480.

Period of deputation/contact including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years.

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts

- 1. Director-Chairman
- 2. Under Secretary (EA & MY)--Member.
- 3. Administrative Officer—Member
- 4. Head of the Division concerned.-Member

Not applicable.

RECRUITMENT RULES FOR UPPER DIVISION CLERK IN MINISTRY OF AGRICULTURE

- 1. Name of the post.
- 2. Number of post.
- 3. Classification.
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7 Age limit for direct recruits

- Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits, will apply in the case of Promotees.
- 10. Period of probotion, if any.
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case if recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

Upper Division Clerk.

2 (1985)*

*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial

Rs. 330 10-380-EB-12-500-EB.15-560.

Non selection.

No.

Between 18-25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note:

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not applicable.

No.

2 years for direct recruits.

By promotion failing which by transfer/transfer on deputation

Promotion

By promotion from Lower Division Clerk and Caretaker with eight years regular service in the grade.

Transfer on deputation:

From regular U.D.C. or L D.C. with 8 years regular service in the grade

Period of deputation/contact including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not to exceed three years.

- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts
 - 1. Director—Chairman
 - 2. Under Secretary (EA&MY)-Member.

·-------

- 3. Administrative Officer-Member
- 4 Head of the Division concerned.—Member
- 14 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR STENOGRAPHER TRADE II MINISTRY OF AGRICULTURE

- 1 Name of post.
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay.
- 5 Whether selection post or non-selection post
- 6. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
- 7. Age limit for direct recruits

- 8 Educational and other qualifications required for direct recruits
- 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
- 10 Period of probation, if any.
- 11. Mathod of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
- 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its compositon.

Departmental Promotion Committee Group 'C' and 'D' posts.

1 Director—Chairman

Not applicable.

- 2. Under Secretary (EA&MY)-Member
- 3. Administrative Officer—Member.
- 4. Head of the Division Concerned.—Member

Stenographer Grade

One (1985)*

*Subject to variation dependent on work lead.

General Central Service Group 'C' Non-gazetted Ministerial

Rs. 425-15-500-EB.15-560-20-700

Non-selection

 N_{Λ}

Between 18-25 years. Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government

The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

"In respect of posts, the appointments to which are made throug i the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names "

Matriculation or its equivalent with a minimum speed of 120 words per minute in English Short-hand and 40 Word per minute in English Typewriting

Desirable:

- 1. Ability to type and organise technical reports.
- 2 Good knowledge of maintenance of confidential and sercet papers and general office procedure and rules and regulations
- 3. Ability to handle routine correspondence independently

No.

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment

Premotion .

Stenographer Grade III with five years regular service in the grade. Transfer on deputation. Officers holding analogous posts or stenographers in the scale of Rs 330-560 or equivalent with flev years regular service in the grade

Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

RECRUITMENT RULES FOR TRAINING ASSISTANT MINISTRY OF AGRICULTURE

- 1. Name of post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether selection post or non-selection post
- Whether be nefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (pension) Rules, 1972
- 7. Age limit for direct recruits.

- 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any.

Num: of post

- Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

No. of Classification Sacle of

Training Assistant.

Two (1985)*

*Subject to variation dependent on work load

General Central Service Group 'C' post Non-gazetted Non-Ministerial.

Rs. 455-15-560-EB-20-700.

Non-selection.

No.

Between 18-25 years relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

"In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names."

Degree or diploma in Agricultural Engineering.

Age limit-No

Qualifications-No.

Two years for direct recruit.

50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.

Promotion:

From Test Operator-cum-Mechanic with five years regular service,

Departmental promotion Committee Group 'C' and 'D' posts.

Educational and other quali-

- 1. Director-Chairman
- 2. Under Secretary (EA&MY)-Member.

Age limit for

- 3. Alministrative Officer-Member.
- 4. Head of the Division concerned-Member.

Not applicable

RECRUITMENT RULES FOR STOREKEEPER IN MINISTRY OF AGRICULTURE

Whether

Whether

post		pay	selection post or ncn-selec- tion post	benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Cen- tral Civil Service (Pension) Rules, 1972	direct recruits	fications required for direct recruits
2	3	4	5	6	7	8
One (1985)*	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted Non- Ministerial	Rs. 455-15- 560-EB-20- 700	Non- selection	Nσ	Between 21-25 years, relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-	A degree of a recognised University or equivalent with three years experience in the actual handling of engineering and Farm Stores.
	2 One	2 3 One General (1985)* Central Service Group 'C' Non- Gazotted Non-	2 3 4 One General Rs. 455-15- (1985)* Central 560-EB-20- Service 700 Group 'C' Non- Gazetted Non-	post or ncn-selection post 2 3 4 5 One General Rs. 455-15- Non- (1985)* Central 560-EB-20- selection Service 700 Group *C* Non- Gazotted Non-	post pay selection post or ncn-selection post or ncn-selection post of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 2 3 4 5 6 One General Rs. 455-15- Non- (1985)* Central 560-EB-20- selection Service 700 Group 'C' Non- Gazetted	post pay selection post or added years non-selection post of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 2 3 4 5 6 7 One General Rs. 455-15- Non-selection Service 700 Service 700 Service 700 Service (Pension) Rules, 1972 Post of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 Post of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 Post of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 Post of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 Post of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

1 3 5 6 2 8 4 ment. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications India (Other than those Andaman and Nicobar Islands Lakshadweep) and "In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names." Method of recruitment In case of recruitment by pro-If a Departmental Pro-Circumstances Whether age and Period of educational qua- probation. in which Union whether by direct recruit- motion/deputation/transfer, motion Committee exists Public Service lifications prescri- if any ment or by deputation/ grades from which promowhat is its composition. bed for direct transfer and percentage tion deputation/transfer to be Commission is recruits will apply of the vacancies to be made. to be consulted filled by various methods in the case of in making re-Promotics cruitment. 9 10 11 12 13 14 By promotion failing Two years Promotion from Upper Divi-Departmental Promo-Age limit—No Not applicable Qualification-No in case of which by transfer on sion Clerk with five years tional Committee Group direct rodeputation and failing regular service in the grade. 'C' and 'D' posts both by direct recruit-Transfer on deputation: 1. Director-Chairman cruitment Officers holding analogous ment. 2. Under Secretary posts or Asstt. Store-Kee-(EA & MY)-Member per/Store-Keeper cum Ac-3. Administrative Officer countant/Upper Division Member Clerk in the grade of Rs. 4. Head of the Divisional 330-560 or equivelant post concerned.--Member with five years regular sorvice and possessing three years experience of handling engineering and farm stores. Deputation period: (period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation Department shall ordinarily not to ex-

cood 3 years.

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whather selection post or non-selec- tion post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	recruits	nit for direct		l and other quali
1	2	3	4	5	6	,	7		8
Superintendent- eum-Accountant	*Subject to variation dependent on	Group 'C' - Non-	Rs. 550-20- 650-25-750.	Selection	No	"relaxal vernmen upto 3 accorda structio issued b	ble for Go- nt servant	Universitient. 2. 5 years	of a recognised ty or its equiva- s experience of ration Accounts
						date for ing the shall be date for application candida (other the Andama bar Isla Lakshad "In respithe a to which through ment the cruc determinal limit with case, be upto which ployment as a are	tes in India nan those in in and Nico- ands and		
Whether age and educational qua- ifications prescri- ted for direct re- cruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	n. whether ment or transfer of the va	of recruitment by direct recrui by deputation and percentage cancies to be various method	it- motion/o / grades fr deputation made	of recruitment in deputation/transom which proton/transfer to	nsfer, notion v	If a Departme motion Comn what is its con	aittee exists	Circumstances in which Union Public S rvice Commission is to be consulted in making re- cruitment
9	10		11		12			3	14
No	Two year for direct recruits.	which deputa	on or failing by transfer on tion and failin y direct recruit-	Grade g regular having experie accour	on Deputation	years (grade years 1 g with	Departmental Committee Gr and 'D' posts Director—C ' U1 ler Secre (EA&MY)— 3. Administrat	oup 'B' :	Not applicable

9	10	11	12	13	14
			posts or Upper Division Clerk with eight years regular service in the grade. Period of deputation/contract including period of deputa- tion on another ex-cadre post held immediately pre- ceding this appointment in the same organisation/ Department shall ordina- ril/ not to exceed three years.		
				[No. 16-1/83	3-My. (A. mu)]

[No. 16-1/83-My. (A. mu)] HARMOHINDER SINGH, Under Secy

नई दिल्ली, 17 शक्तूबर, 1985

सा.का.नि. 1162 -- राष्ट्रपति, संविधान के घनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि धौर ग्रामीण विकास संज्ञालय (कृषि धौर सहकारिता विभाग) के घंतर्गत राष्ट्रीय/प्रावेशिक जैव उर्घरक विकास केन्द्रों में समृद्ध "ग" भौर "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते है, धर्षात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन शियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय/प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह "ग" भीर समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपद्म में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान:-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रीर वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पदाति, धायु-सीमा, भहेंसाएं आवि :-- उक्त पवीं पर भर्ती की पदाति, आयु-सीमा, भईतिएं भीर उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वीकत धन्मुची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरहेताएं: वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिमका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जात। है कि ऐसा विवाह ऐसे ज्यक्ति झौर विवाह के झन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन भ्रमुक्तेय है भीर ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है, क्षो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिक्षिल करने की शक्ति :-- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भाषश्यक या समीवीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिक्षिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्तिः -- इत नियमों की कोई भी बात ऐसे भारक्षणों, श्रायुसीमा में छूट श्रीर भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय | सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जनजातियों भौरश्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना श्रपेक्षित है।

				भनुसुची		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गकरण	वेतनमान	चयनं पद ग्रथसा श्रुचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोते गए वर्गों छ। फायदा फेन्द्रीय सिविल सेवा पेशन नियम, 197: के नियम 30 के ऋधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	4	6	<u>6</u> व्ह
1. कलाकार	1* (1985) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	•	425-15-500- द . रो 15- 560-20-700 ४०	लागू नहीं होगा	28 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार, किए गए अनुदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	नहीं

हिण्या — स्यून्नीया क्यापित सूरी हे (अमें एक को सम्या सारीक वारत से स्यूनीया है (अमें एक को सम्या सारीक वारतीय के स्यून्नीया सारीक क्यापित क्यापित क्यापित हों। नेक्यार द्यापित क्यापित क्यापित हों। नेक्यार द्यापित क्यापित क्यापित क्यापित हों। नेक्यार क्यापित						7		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
सहसे के लिए निर्माण स्वार्गी की प्रश्निक प्रेस्ता के प्रश्निक प्रदेश कि प्रस्त के के स्वार्गिक प्रश्निक के स्वार्गिक प्रश्निक के स्वार्गिक प्रश्निक के स्वार्गिक के स्वर्गिक के स्वर्गिक के स्वार्गिक के स्वर्गिक स्वर्गिक के स्वर्गिक के स्वर्गिक स्वर्गिक स्वर्गिक स्वर्गिक स्वर्	1	3	3	4	\$, ,	6	6 क	-n - 1
विद्यात श्रम् प्रिक्त श्रम् प्रदेशी या नहीं 7 8 9 श्रावस्थकः: लागू नदी होता दो वर्षे (1) सतित कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (2) प्राक्तिय कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (3) प्राक्तिय कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (4) प्राक्तिय विज्ञाहन बजाने, प्रवर्णन करने और प्रवर्णनी संबंधी सामग्री यादि का 3 वर्षे का धनुभव बाधनीय: (1) बाणिश्यक कला संबंधी प्रक्तिकरण किश्रीय सफार/राज्य सरकार के विस्तार विज्ञान में कार्य का एक वर्षे का स्थावसायिक धनुभव । (2) कोटोधाकी का शान। दिष्यणःधनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी व्यन घायोग/सङ्गम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूमित आतियों और धनुद्वांचत कनकातियों के प्रवर्णया के मामले मे उस यात ने विश्वल की जानकती है, जबकि व्यन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी व्यन घायोग/सङ्गम प्रक्रिकारी की यह राय है कि इनके तिए धारनित रिवेकारों को भरते के वित्त धनुभव रखने बाने इन समुदायों के प्रवर्ण पर्यान्त संबंधा में उपवधक नहीं हो सकेंगें। पर्ती की प्रवित्त धनों गीनी होगी या प्रीक्षित द्वारा या प्रतिनित्तृतिशृंत्यानागरण द्वारा प्रोक्षतिवृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृतिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृतिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्ति। विष्तिनृतिवृतिनृत्तिन्तिवृतिनृतिवृतिनृतिवृतिनृतिनृत्तिनृत्तिनृतिवृतिनृतिवृतिनृतिवृतिनृत्तिन्तिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिन्तिनृतिनृतिनृतिन्तिन्ति।						करने नारीख से (उन और न श्रीप्त श्री गयी रोजः व्यम से मिणीयः रोजगा सेजने	हामु-मीमा भवधारित के लिए निर्णायक भारत में भव्यथियों से भिन्न, जो अंडमान निकोबार धीप समूह लवीप में हैं) भानेवन करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। गार कार्यालयों के मा- मती के मामलें में क तारीख, वह भंतिम होगी, जिस तक र कार्यालयों को नाम		
विद्यात श्रम् प्रिक्त श्रम् प्रदेशी या नहीं 7 8 9 श्रावस्थकः: लागू नदी होता दो वर्षे (1) सतित कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (2) प्राक्तिय कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (3) प्राक्तिय कला/बाणिश्यक कलाओं में दियी/विष्लोमा। (4) प्राक्तिय विज्ञाहन बजाने, प्रवर्णन करने और प्रवर्णनी संबंधी सामग्री यादि का 3 वर्षे का धनुभव बाधनीय: (1) बाणिश्यक कला संबंधी प्रक्तिकरण किश्रीय सफार/राज्य सरकार के विस्तार विज्ञान में कार्य का एक वर्षे का स्थावसायिक धनुभव । (2) कोटोधाकी का शान। दिष्यणःधनुभव संबंधी अहंता कर्मचारी व्यन घायोग/सङ्गम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूमित आतियों और धनुद्वांचत कनकातियों के प्रवर्णया के मामले मे उस यात ने विश्वल की जानकती है, जबकि व्यन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी व्यन घायोग/सङ्गम प्रक्रिकारी की यह राय है कि इनके तिए धारनित रिवेकारों को भरते के वित्त धनुभव रखने बाने इन समुदायों के प्रवर्ण पर्यान्त संबंधा में उपवधक नहीं हो सकेंगें। पर्ती की प्रवित्त धनों गीनी होगी या प्रीक्षित द्वारा या प्रतिनित्तृतिशृंत्यानागरण द्वारा प्रोक्षतिवृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृतिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृतिनृत्तिनृत्तिनृत्तिनृत्ति। विष्तिनृतिवृतिनृत्तिन्तिवृतिनृतिवृतिनृतिवृतिनृतिनृत्तिनृत्तिनृतिवृतिनृतिवृतिनृतिवृतिनृत्तिन्तिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिनृतिन्तिनृतिनृतिनृतिन्तिन्ति।									
भावस्थक : लागू नहीं होला रो वर्ष (1) लिलत कला/वाणिश्यक कलाफो में दियों/दिस्लोमा। (2) प्राफीय विजाइन बजाने, प्रवर्णन करने भीर प्रदर्णनी संबंधी सामग्री यांवि का 3 वर्ष का भनुभव वाछनीय : (1) वाणिश्यक कला संबंधी सिक्तरण किश्रीय संस्कार/राज्य सरकार के विस्तार विभाग में कार्ष का एक वर्ष का स्यावसाधिक भनुभव । (2) फोटोप्राफी का आन । टिप्पण: भनुभव संबंधी शहंता कर्मधारी चयन भायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित कार्मधारी चयन भायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित कार्मधारी के मामले ये उस दवा में विश्वित की जासकती है, जबिक खयन के किसी प्रक्रम पर कर्भचारी ज्यान भायोग/सक्षम मधिकारी की यह एय है कि इनके निष् भारोक्त रिक्तियों को भरते के लिए प्रयोग्त भनुभव रखने वाले इन समुदायों के भश्यर्थी पर्मान्त संख्या में उपसक्ष नहीं हो सकेंगें। पर्ती को प्रवृत्ति स्वीता में प्रीप्त कारोक्त हो सकेंगें। पर्ती को प्रवृत्ति स्वीता वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्वानान्तरण द्वारा प्रोतिनियुक्ति/स्वानान्तरण कारा पर्ती की दवा में वे श्रीण तया विश्वित प्रवृत्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनानता किन प्रोतिनियुक्ति/स्वानान्तरण किया जाएगा।			सर्यों के लिए ग्रीक्षिक	भीर	विहित भायु धौर	गैक्षिक प्रहेताएं प्रोन्नति	परियोक्षा की श्रवधि	,यदिकोई हो	
(1) सिंतत कला/वाणिश्यक कलाक्षों में दियी/दिब्लोमा। (2) प्राफीय विकाहन बहाने, अवर्णन करने भीर प्रवर्णनी संबंधी सामग्री ग्रांवि का 3 वर्ष का अनुभव वाण्ठनीय: (1) वाणिश्यक कला संबंधी प्रमिकरण किश्रीय सरकार/राज्य सरकार के विस्तार विभाग में कार्य का एक वर्ष का स्यावसायिक अनुभव। (2) फोटोप्राफी का आग। टिप्पण:अनुभव संबंधी अहंता कमंत्रारी चयन आयोग/सक्षम प्राफ्तिकारी के विवेकानुसार अनुभूचित कांत्रारों भीर अनुभूचित कनजातियों के प्रश्वियों के सामसे मे उस प्राप्त में स्थित की आसकती है, जबकि ध्यन के किसी प्रक्रम पर कमंत्रारी ज्या सकती है, जबकि ध्यन के किसी प्रक्रम पर कमंत्रारी जया सकती है, जबकि ध्यन के भित्री प्रक्रम पर कमंत्रारी जयन आयोग/सक्षम प्रक्रिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित विश्वयों के भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाने इन समुद्रायों के भरते के लिए अपेक्षत अनुभव रखने वाने इन समुद्रायों के भरवर्षी पर्यान्त संब्या में उपलब्ध नहीं हो सकों। प्रती की प्रवर्ति: मनीं गी.ये होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनिधृक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्षित/प्रतिनिधृक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	*	7	Mile Projekt, frager serremen se nem sen fing p		W. T	8		9	
(2) प्राफीय डिजाइन बताने, प्रवर्णन करने धीर प्रवर्णनी संबंधी सामग्री घावि का 3 वर्ष का धनुभव बाधनीय: (1) वाणिज्यक कला संबंधी धिकरण किलीय सरकार/राज्य सरकार के विस्तार विधान में कार्य का एक वर्ष का स्यावसाधिक धनुभव । (2) फोटोप्राफी का शान । टिप्पण धनुभव संबंधी अहंता कर्मधारी चयन धायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रमुसुधिन शातियों घौर धनुसुबित जनजातियों के प्रश्नायियों के प्राप्तके मे उस दशा मे शिशिन की जा सकती है, जबके चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी ज्वन भाषोग/सक्षम प्रक्षिकारी की यह राय है कि इनके निए धार्मित रिक्तियों को भरते के लिए ध्रमेशित प्रनुत्व रखने वाले इन समुदायों के धश्मभी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें। चर्ती की प्रद्रात संव्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें। चर्ती की प्रद्रातियों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिनिकृति स्थानास्तरण द्वारा भरी की दया में वे श्रीण तथा विधिन्न प्रदित्यों द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिनानता कितने प्रोखति/प्रतिनिकृतिक (स्थानास्तरण किया जाएना ।	भागस्यकः :	8—Abrika da. 1914. 17 fazr (rel <u>mins</u> i) s. 1704			सागृ	नहीं होता	रो -	 वर्ष	
(1) वाणिजियक कला संबंधी मिक्करण /केश्रीय सरकार/राज्य सरकार के विस्तार विभाग में कार्य का एक वर्ष का स्यावसायिक मनुभव । (2) कीटोग्राणी का शान । टिप्पण: मनुभव संबंधी श्रहंता कर्मचारी चयन धायीग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रमुक्षिण आतियों भौर भनुभुजित जनजातियों के मन्यियां के सामसे मे उस दशा मे शिशिल की जासकती है, जबकि चयन के किसी प्रथम पर कर्मचारी ज्यन धायोग/सक्षम मिक्कारी की यह राय है कि इनके लिए मार्शकत रिक्सियों को भरते के लिए म्र्यश्चित प्रमुख रखने वाले इन समुदायों के मध्यर्थी पर्याप्त संबंधा में उपलब्ध नही हो सकेंगें । पतीं की पद्धति: सभी शीने होगी या प्रोश्चित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानाग्यरण द्वारा प्रोश्चितिन्युक्ति/स्थानाग्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिकातता विनेषे प्रोश्चित /मिलिन्युक्ति /स्थानाग्यरण किया जाएना ।	(2) प्राफीय	डिजाइन बनाने, प्र	वर्षन करने भीर प्र						
सरकार के विस्तार विभाग में कार्य का एक वर्ष का व्यावसायिक अनुभव । (2) कोटोप्राक्ती का आन । टिप्पण: प्रनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राप्तिकारी के विवेकानुसार प्रमुस्चित कातियों और अनुसूचित कान्नातियों के भश्यियां के मानले मे उस वया में शिश्वित की जासकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी ज्यान भाषोग/सक्षम प्रधिकारी की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रनुश्व रखने वाले इन समुदायों के भश्येषी पर्याप्त संख्या में उपस्थक नहीं हो सकेंगें । प्रतीं की प्रदिति: मनीं शिश्वे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा प्रोप्तिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा मंत्री की दणा में वे श्रेणि तया विभिन्न प्रदितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवातता विनेत्रे प्रोप्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।									
टिप्पणः अनुभव संबंधी प्रहेता कर्मचारी चयन आयोग/सक्तम प्राधिकारी के विवेकानुतार प्रमुम्भित आतियों भौर अनुसूचित जनआतियों के अध्यिष्यों के मामले मे उस ध्या मे शिश्चिल की जासकती है, जबिक च्यन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी ज्यन भाषीग/सक्तम मधिकारी की यह राय है कि इनके लिए भारिक्षत रिक्षियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगें। पतीं को पद्धित: मनीं शीर्थ होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोक्षिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरीं की दणा मे वे श्रेणि तथा विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवानता विभन्न प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएना।	सरकार	के विस्तार विभाग	·						
प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों के सामसे मे उस देशा में शिशित की जासकती है, अबिक चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी ज्यान धायोग/सक्तम प्रिक्षकारी की यह राय है कि इनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के भध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगें। पतीं की पद्धति: मनीं भीते होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा प्रोन्नित/स्थानास्तरण द्वारा धर्ती की देशा में वे श्रेणि तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिवानता किनसे प्रोन्नित /स्थानास्तरण किया जाएगा।	(2) कोटोग्रा	कि का आसा।							
तया विभिन्न पद्मतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता किनेसे प्रोन्नति /प्रतितित्वपुक्ति /स्थानास्तरण किया जाएगा ।	प्राधिक धनुसू उस किसी की य भरते	कारी के विवेकानुस चित्र जनजातियों देशा में शिक्षित के प्रक्रम पर कर्मचारी हि राय है कि इनों के लिए अपेक्षित अनु	ार ग्रनुमुखित का के ग्रक्ययियां के ो जासकती है, जब ज्यान भाषीग/सका के लिए भारक्षित कि लगरखने वाले इन	तियों घौर मामले मे किचयनके न मधिकारी रेक्सियों को समुदायों के				·	
10 11									- श्रेणिया
		10					11		
सीधी भर्ती लागू नहीं होता		सीषी भर्ती		· · · · · ·		साग्	नहीं होता	······································	

यदि विभागीय प्रे	किति समिति है तो उसकी	र्रिश्वना			रने मे किन परिस्थितिय गैकिया आएगाः	में सच लोक सेवाद्मायोग
	12				13	
 उपिष्ठ मुख्य प्रशासनिक । विशेषक (मृष् 	ष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास के जीवविज्ञानों, प्रादेशिक निदेश ग्राधिकारी , राष्ट्रीय जैव उर्व श एव उर्वरक), कृषि औ । (उर्वरक), कृषि और सहक	कसवस्य रक विकास केन्द्रसचस् र सहकारिता विकाग			लाग् नहीं होना	
1	2	3	4	5	ĕ	6ক
2. सेखाकार	7*(1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय मैवा समूध "ग" राज- पन्नित अनमुसचिवीय	द रो 15-560	चयन	लागृ मही होता	नहीं
7			8		9	
भागू नहीं होता	-		ृ मही होता		— — — — — सागूनही ह	ोता
10					11	
			के सदृश पदों अव के बेतनमान में कार्य का कम रे उसी सगठन/विभाग	पथा समतुल 5 वर्ष की तेकम 5 मिंदस ि	य पदो के धारक ऐसे अ नियमित सेवा की हो औ वर्ष का अनुभव हो । नेयुक्ति से ठीक पहले धारि	भ श्रेणी लिपिक/किनिष्ठ लेखाकारें तिथकारों, जिन्होंने 330-560 द. र जिन्हें बजट और लेखा संबर्ध (प्रतिनियुक्ति की क्षत्रिध, जिसमें त किसी अन्य काडर से बाहर पर 3 वर्ष से अधिक महीं होगी)
			7			
	12				13	
2 ज्येष्ठ सूक्ष्म 3 प्रशासनिक ८ 4 विशेषक्ष (मृष	ट्रीय जैव उवंरक विकास केह जीवविज्ञानी/प्रावेशिक निदेशक (धिकारी, राष्ट्रीय जैव उवंरक दा एव उवंरक), कृषि और सहका	—सदस्य त्रिक≀सः केन्द्र—सदस्य सहकारिसा विभाग—सव	ा स्य		लाग् नहीं हाता	
	<u>-</u> - 3		 5		- 6	646
3 मक्षारी	1*(1985) साधारण ने क्यार्यभार के सेवा समूह आधार पर अराजपित पर्वितंन अतनुमधिव किया जा सकता है।	'ग', द०रो०-15-56 १ ३०-७०० ६०)- वागू नहीं होता	(केन्द्र २ अनु के 1 जा हिप्पण के भार	? इत्यें। य संस्कार द्वारा जार विष् देशों के अपूत्रार संस्कार मेंथे लिए 35 वर्ष कि शिथिल संकती हैं।) अयु सीमा अवधारित कर	नहीं गए (कौ को को पे एक

1		4		5	6		6年	
~~ <u>~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~</u>	- Villa -	,			ह्रोप समूह और अवेदन प्राप्त नियत की गयी होगी। रोजधार कार्यालय नियोजन के मा	करने के लिए अंतिम नारीख के माध्यम से		
					तारीखा, यह अंति जिस तक रोजग नाम मजने के	ाम तारी चा हो गी । ग्रामीलयो को		
				_	8 1		n -	-
	- 7	-	- 8			9		
(ख) किमी सर नैज्ञानिक य बाँछनीय कृषि में बी०एससी० टिपण अमुभय संग् सखन प्राधि अनुसूचित व दशा में शि किसी प्रयम् कारी की य	कारी अथवा प्र । मधी को संमालने । मधी अर्थुना (अर्डुत कारी के विवेका जनजातियों के अ यिल की जा सक । पर कर्मकारी । हुराय है कि ह के जिए अपेकिं	खालय मे दिशी। हवेट प्रयोगशाला/ का , वर्ष का व पूर्ण कर्मचारी चयन पूर्माण अनुसूचित ज भ्यायियों के मामले त्ती है (हैं), जबकि घयन जायोग/सका नके लिए बारिक्षत संख्या में उपलब्ध	भनुभव । शिल्यों या भी उस भ्यन के प्राप्ति- रिक्स्यो वाले इन	ीता		दो वर्ष		
						11		
	सीधी भ	सीं द्वारा				लागू महीं होता		
		···				13		
ः जोव्ट सूक्ष्म जी प्रशासनिक अधि विशेषज्ञ (मृदा	क्सारी, राष्ट्रय जैव एव उर्वेरक), कृषि	ास केन्द्र - जब्धक ह निवेशक सदस्य इवेरक पिकास केन्द्र और सहकारिता विश सहकारिता विभागः	गागसंबस्य			सागू नहीं होता		
i	-	3	4	5	6		6 %	
4 आशुलिपिक श्रेण -?	1*(1985) *हः श्रेभार के आधार पर परिपर्तन किया का सकता है।	साध रण कन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अगजपस्त्रिम अनमृप्तिविध	A 25-15-500- व०₹रे०-15-560- 20-700 च०	अचगन	मागू सही	होता	न हीं	
7			<u>_</u>			9		
लागू नहीं होता		~	लागू नहीं हैं	ाता — 		शागू नहीं होता		iii
प्राप्ति द्वारा, दिस	केन हो सकने प	10 	स्थानांतरण द्वारा ।		प्रोफ़ित राष्ट्रीय जैव उर्वन्क कि में लाना खेणा में 5	 काम केन्द्र और उसके वा नियमित सेवा नावे 		

प्रतिनिधुक्ति पर स्थानौतरण

केन्द्रीय सचिवालय और केन्द्रीय सरकार के सभी सलग्न और अधीनस्थ कार्यालयो/जिभागो म सद्धा पदो के धारक अश्वालिपिको में से या केर्न्द्राय सरकार क सभी विभागी के अधानस्य कार्यालयो में 330-560 दें वेतनमान में अपनी श्रेण में 5 वर्ष नियमित मेवा वाले आणुलिपिको (श्रेणी-३) मे मे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमे इस नियुक्ति के सस्काल पहले उसी संगठन/विभाग में धारित किसी अन्य काइर से बाहर पद पर प्रतितियुक्ति की अवधि भी ग्रामिल है साधारणक्या तीन वर्षे से अधिक नहीं हार्ग।)

🚶 निवेशक, राष्ट्राय अैव उर्वरक विकास केन्द्र--अध्यक्ष

लागु नहीं होता

- 2 ज्येष्ठ सुक्षम जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निदेशक—सवस्य
- प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
- 4 विशेषक (भूदा एवं उर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सवस्य
- अवर सचिव (अवरक्त), कृषि और सहकारिता विभाग-सबस्य

ι	2	3	4	5	6	6 4 6
5. म्रागुलिपिक श्रेणी~3	8 (1985) *कार्यभार के धाझार पर परिवर्षन किया जा सकसा है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'म', श्र राजपत्तिस श्र ननुचित्रवीय	330-10-380- ब॰रोब-12-500- ब॰रोब-15 560 वे	सागू नहीं होता	1६ से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वार जारी किए गए प्रनुदेशों के प्रमुसार सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिधिल की जा सकती है।) टिप्पण प्रायु-तीमा घवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख धारत में घण्यवियों से (उनसे फिक्स, जो प्रक्रमान और निकीवार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी घितम तारीख होगी। रोजगर कायलिय के माध्यम में भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह प्रतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम प्रेकने के लिए कहा जाता है।	नहीं

(,) मैद्रिकुलेणन या समनुस्य ।

(2) प्रामुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट घौर टक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति।

टिप्पण अनुभव संबंधी भईता (भईताए) कर्मचारी चयम धायोग / सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचित जातियो भीर धमुस्चित जनजातियों के धश्ययियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं (हैं), अविक चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन भायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए ग्रारधित रिक्तियों को भरने के लिए भ्रोपेक्षित भ्रमुभय रक्षने वाले पुर समुदायों के धश्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे।

सागू नहीं होता

हो वर्ष

भारत का राजपञ्च : विसंस्वर 21,1985/भग्नहायण 30,1907

3235

	10	-		11		
ोधी भर्धी द्वारा 		·	लागू नहीं होता			
10 gli gli-glig day kay jaya gadi bibli-	1 2		7	13		
ः ज्येष्ट सूक्ष्म जीव प्रणासनिक श्रीध विणेषक्र (मृथा प	ग जैव उर्वरक थिकास केन्द्र — ध्रष्टयक्ष मिक्कानी/प्रादेशिक (निवेशक्ष— सदस्य कारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र एवं उर्वरक), कृषि भीर सहकारिता विभ उर्वरक), कृषि भीर सहकारिता विभाग−	गग —सदस्य		लाग् नहीं होता	************	
	2 3	4	5	6	· 6 	
3. सू श्चीकार	।* साधारण केन्द्रीय (1985) सेवा, समूह 'ग', *कार्यभार भराजपक्तित के आधार पर भनन् सिचनीय परिचर्तन किया जो संकता है ।	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-15 560 ६०		23 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रानुदेशों के भनुसार सरकारी सेवको के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : श्रामु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले भव्यियों . (उनसे फिन्न जो भंडमान भौर निकोबार द्वीप समूह भौर लक्षश्चीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी शंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह शंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	ने हीं	
o in the first of the property and the first	7	ه چه هم است می سوستان می او مساور می است و می این است و می این است و می این این این این این این این این این ای		8	9	
इंटरमी दिएट (2) किसी पुस्तक सूचीक्रमण स बाक्रनीय - पुस्तकालय विज्ञान/ टिप्पण : इ.नुभव स् सलम प्राधि प्रनुभूजित उ शिथिल की पर कर्मवार्र कि इनके है	विज्ञान में प्रयाणपक्ष भथवा समनुस्य शहें हिंदायर सेकेन्द्री (10 + 2) जलय में सूची -पक्ष तैयार करने, वर्णीय ग्रंबंधी कार्य का लाभग वो वर्ष का धन् पूचना सेवा में डिप्लोमा ग्रंबंधी भईता (शहेंताए) कर्मचारी चय कारी के विशेकानुसार भनुमूचित का काजानियों के श्रद्धायियों के मामले में द जा सकती हैं (हैं), अभिक चयन के वि ते चयन भाषोग/सक्षम प्राधिकारी की तए भारक्षित रिक्तयों को भगने के लिए ने वाले इन सन्दुवायों के श्रद्धार्यों प्राप्त	ता सहित हरण, बन्- हम्ब । न कायांग तियो क्रोर इस बया मे कसी प्रक्रम यह राय है र श्रोधिक	सागू न हीं ह	ोता	हो वर्ष	

	10				11	
	يمنو سو مدارا آنها همه منه کلوم ایران کا دریا اسال آنها را دریان	maken della 1884 para direktora 1884 di seriesari —	elite programmen and grown in a damber	riano, de dispuny mi _{ren} andrial proper part Mades, — esse a	सागु नही होत	
	hip delautu yén hii mikrosik kalin kandus	one producer and a second con-	7 mins 1 - 1 % - 1 mm 1 - 1 m	Miller (1 to series) of the series (1 to see 10 to	اران القائمة المساورة المان	11
n 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 - 1991 -	12			* = = :::::::::::::::::::::::::::::::::	13	
ः ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानं - प्रशासनिक भविकारी, व - विशेषज्ञ (मृदा एवं उर्व	वंदक विकास केन्द्र— मध्यक्ष ति/प्रादेशिक निदेशकः— सदस्य राष्ट्रीय भैव उर्वेदक विकास के रक), कृषि भीर सहकारिता वि कृषि भीर सहकारिता विभाग	भाग —गवस्य	e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		मृत्यु नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	6 ⁷⁽ 柝''
7. उष्टम श्रेणी लिपिक	7* साधारण (1985) समूह "ग" *कार्यभार के पश्चित, धन् भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	प्र राज- 12-	≻10-380-द. रो 500-द. रो15-) द.	मचयन	लागू नहीं होता	गही
	7		.		9	
ापू नहीं होता ।		सागू	नहीं होता ।		लागूनहीं होता ।	
	10				11	
	रा 20 प्रतिशत (सीभित तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना		रिक्सिय प्रवेष श्रेणी मीमित रिक्तियो के ऐ	क विकास केन्द्रो में धप िनिपिकों मे से भरी उ विभागीय परीका:—— ंका 20 प्रतिसत राष्ट्र	िय तथा प्रादेशिक जैव उप गिसीमित विभागीय परीक्षा	ात सेवा वाले निस्स नैरफ विकास केन्द्रो
			प्रतिनिश् कृषि र्घ श्रेणी मे श (प्रांतनि- में ठी	क्त पर स्थानोत्तरण/स्थान र सहकारिता विभाग रे जिपिकों गया निस्म श्रेण की हो) में में । भिन्न की सबधि जिसके क पहले धारित जिसो प्र		ी श्रेणी मं 8 वर्ष ग में इस नियुक्ति र प्रतिनियुक्ति की
	12				13	
. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विश्व प्रशासनिक धर्धिकारी, . विशेषण (सूदा एक उर	उर्वरक विकास केन्द्र—ध्रम्य ति प्रादेशिक निदेशक—स्वय राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास वैरक), कृषि भीर सहकारिता विश कृषि भीर सहकारिता विश	त्य ं केन्द्र— सदस्य ९सा विभाग-—स द स्			मानूनहीं होता	

t	2 3	4	5	6	6" * "
निस्त श्रेणी लिपिक	8* साधारण केन्द्रीय सेवा (1985). समूह "ग" घराज- *कार्यभार के पत्रित, धनुमिववीय बाधार पर परिवर्तन किया आ मकतः है।	260-6-290-र.व 8-326-8-360-र रो -8-390-10 400 ह्मा	τ	18 से 25 वर्ष महीं (केंग्नीय संकार द्वारा जारों किए गए बार्- देशों के धनुसार सर- कारों सेवकों के लिए 35 वर्ष लक शिथिस की जा सकती है) टिप्पण — प्रायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत से प्रकाशियों न (उनसे भिन्न जो घंद- मान घौर निकोबार द्वीप समूह घौर लक- द्वीप से हैं (ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियल की गई धीतम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के माध्यम से भर्ती के माध्यम से भर्ती के माध्यम से प्रतिम तारीख होगी जिस	
	7		8	9	
प्रति मिनट की स्यू ट्रप्पण — प्रनुभव संबंध प्रायोग/सभम जातियों ग्रीर के सामले में है (हैं), जब चयन श्रायोग इनके लिए ! प्रवेक्षित मनुष	या समदुरूय की 30 शब्द या हिल्दी में 25 शब्द	शैक्षिक धर्हताएं भायु नहीं	नहीं	दो वर्ष	
	10			11	
1 90 प्रतिगत मीधी 1 10 प्रतिगत भोन्नति	मतींद्वारा, द्वारा जिसके न डों शक्ते पर सीधी मन		कार्यरत ऐसे समूह "च" पर 5 वर्ष सेवा कर मरी जायेगी । परीका	र्ष्ट्रीय मीर प्रादेशिक जैंब उर्वरक ' कर्मचारियो में से जो समूह "ब" चुके हो, विभागीय प्रतियोगी गरीक के लिए पालता की मधिकतप धा नजानियों के मामले में 50 वर्ष)	ं कर्मभारी के ध गंके घाधार प गु45 वर्ष (घ

 निदेशक, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—भध्यक्ष लागूनही होसा। 2. ज्येष्ठ सूक्ष्म जीव विज्ञानी/प्रादेशिक निवेशक--सदस्य प्रशासनिक प्रिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्षरक विकास केख---मदस्य विशेषक्ष (भूदा एवं उवेरक), कृषि भौर सहकारिता विभाग---सदस्य मवर सचिव (उर्वरक) कृषि भौर सहकारिता विभाग-सदस्य 2 3 1 प्रयोगशाला 14* माधारण केन्द्रीय 260-6-290-प्तागू नहीं होता 18-- 25 वर्ष परिचर सेवा, समृह 'ग', (1985) द०रो०-6-326-(केन्द्रीय सरकार द्वारा जॉरी किए गए *कार्यभार के ग्र राजपन्नित, 8-360-व॰रो०-यन्देशों के धनुसार सरकारी सेवको म्राधौर पर भनन्सचिषीय। 390-10-400 के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की परिवर्तम जासकती है।) किया जा दिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवधारित करने सकता है। के लिए मिणीयक तारीख भारत मे भ्रम्यायियों से (जनसे मिश्र मो अंड-मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप मे हैं) झायेदम प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है। 7 यो वर्ष लागुनही होता इंटरमीडिएट विज्ञान सहित एक वर्ष का धनुमव या हाईस्कूल विज्ञान सहित किसी क्यातिप्राप्त सूक्य जीव विज्ञान या रासायनिक प्रयोगशाला में कार्य का 3 वर्ष का प्रनुसव। **वाध**नीय : कृषि या जीवविज्ञाम में बी०एस०सी०। टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहेता (भहेताएं) कर्मकारी चयन प्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियो और धनुसूचित जनजातियों के धभ्यवियों के भामले में उस क्षमा में शिथिल की जो सफती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित प्रनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे। 10 11 सोधी भर्ती द्वारा लागू महीं होता 12 निदेशक, राष्ट्रीय जैथ उर्वरक विकास केन्द्र—भ्रष्ट्रयक्ष सागुनहीं होता क्येष्ठ सूक्ष्म जीव विकानी/प्रावेशिक निवेशक—भवस्य प्रजासनिक ग्रधिकारी, राष्ट्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र—संदस्य विशोषक (मृदा एवं उर्व एक), कृषि और सहकारिता विभाग—सबस्य 5 सवर सचिव (सर्वरक), कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य

1219 GI/85—11

		3	4	5	6	6फ
 10. ड्राइवर	7* (1955) *कार्यनारके श्राधारपर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'स , अराज गंजत धननुषचिवीय	260-6-326- द०रा०-8-350 स्वये	स्य नहीं होता	18—25 वर्ष (केंन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रानुदेशों के प्रनुमार सरकारों सेवके के लिए 35 वर्ष सक शिथिल के जा सकती हैं)। टिप्पण प्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत के प्रकार्यथा से (उनसे मिस ज अधमान और निकोबार द्वीप समू और लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदम प्राप् करने के लिए नियत कर गयी अंतिक नारीख होगों। रोजगार कार्यालयों के माह्यम से सल के मामले में निर्णायक तार ख, व अतिम तार ख होगी जिस तक रोज गार कार्यालयों को नाम भेजने व	ी भे ने ले त स मि
			,, ,		104 200 1000 61	
·	7	~ 			8	9
होना ।						
वाछनीय माध्यमिक विद्याल टिप्पण धनुभवः सक्षग प्रा जनजातियो की जा स कर्मदारी प इनके लिए धनुभव रह	य स्तर उत्तीर्ण । मबधो प्रहेता (झर्हे धेकारी के विवेकार कि श्रश्यियों के कतो है (हैं), जब स्यन ध्रायोग/सक्षम प्रारक्ति रिक्ति	ताण) कर्मचारा चन नुसार जातियो और सामते मे उस दश कि चयन के किसी प्राधिकारी की यह मां को भरने के लि	न भायोग/ श्रनुस्चिम ा मे शिथिल प्रक्रम पर राथ है कि ए श्रपेशित			
वाश्रनीथ माध्यमिक विद्याल टिप्पण श्रनुभवः सक्षग प्रा जनजातियो की जा स कर्मदारी व इनके लिए श्रनुभव रह	य स्तर उत्तीर्ण । नवधो प्रहेता (द्यहें धेकारी के विवेकार के प्रध्यियों के कतो हैं (हैं), जब रगन प्रायोग/सक्तम प्रारक्ति रिक्ति ने वाले इन समुदा	ताण) कर्मचारा चन नुसार जातियो और सामते मे उस दश कि चयन के किसी प्राधिकारी की यह में को भरने के लि	न भायोग/ श्रनुस्चिम ा मे शिथिल प्रक्रम पर राथ है कि ए श्रपेशित			· —
वाष्ट्रनीय माध्यमिक विद्याल टिप्पण धनुभव सक्षम प्रा जनजातियो की जा स कर्मदारी र इनके विप् धनुभव रु उपलब्ध क	य स्तर उत्तीर्ण । पबधो प्रहेता (प्रहें धंकारी के विनेकार के प्रश्यिक्यों के कता है (हैं), जब स्यान प्रायोग/सक्षम प्रारक्षित रिक्ति हो हो सकेगे।	ताण) कर्मचारा चन नुसार जातियो और सामते मे उस दश कि चपन के किसी प्राधिकारी की यह पो को भरने के ति प्रां के ग्रभ्ययी पर्याप	त धायोग/ श्रनुस्चित त मे शिथिल प्रक्रम पर राथ है कि ए ध्रपेशित त संख्या मे		गानारण राष्ट्रीय और प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास कार्यालयों के ऐसे समूह "घ" कर्मचा और जिनके पास मोटर चलाने का विर् यानों के चलाने के तिए उनकी उपय गई चालन परीक्षा के छाधार पर।	रियो जिन्होने 5 वर्ष सेवा की ह धेमान्य ग्रनुज्ञापत्न हो, में से मोटर
वाछनीय माध्यमिक विद्याल टिप्पण ध्यनुभव : सक्षम प्रा जनजातियो की जा स सम्मेदारी र इनके विप् ध्रमुभव रु उपलब्ध न	य स्तर उत्तीर्ण । पबधो प्रहेता (प्रहें धंकारी के विनेकार के प्रश्यिक्यों के कता है (हैं), जब स्यान प्रायोग/सक्षम प्रारक्षित रिक्ति हो हो सकेगे।	ताण) कर्मचारा चन नुसार जातियो और सामने मे उस दश कि चयन के किसी प्राधिकारी की यह यो को भरने के ति प्यो के ग्रध्ययी पर्याज	त धायोग/ श्रनुस्चित त मे शिथिल प्रक्रम पर राथ है कि ए ध्रपेशित त संख्या मे		थानातरण राष्ट्रीय और प्रादेशिक जैव उर्वरक विकास कार्यालयों के ऐसे समूद "घ" कर्मचा और जिनके पास मोटर चलाने का विर् यानों के चलाने के शिए उनकी उपस्	रियो जिन्होने 5 वर्ष सेवा की ह धेमान्य ग्रनुज्ञापत्न हो, मे से मोट

1	2	3	4	5	6	677
11:	फेरुडमैंग 14 1985 *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन वियाजा सकता है।	*साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'घ' प्रराजपित, प्रतंतुसचिवीय	196-3-220- च _{न्} रो -3-232 चपये	नायू नहीं होता	18— 25 व (फेर्न्झाय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों के अनुसार सरक के लिए 35 वर्ष शिथिन सकता है) टिप्पण: प्रायु सामा प्रवधारि लिए निर्मायक तारीख प्रविद्यों से (उनेने सिन्न मान और निकोबार द्वीप लक्षद्वीप में हैं) अन्वेदन: के लिए नियत की गर्या अं होगी। रोजगार कार्यालय के माध्य के मामने में निर्णायक र अंतिम तारीख होगी रोजगार कार्यालयों को के लिए कहा आता है।	किए गए तारी सेवकों के जा त करने के भारत में को श्रंड- समृह श्रीर प्राप्त करने तिम तिथि म से भवीं गारीख, बह
	_ <u></u>		الله جومين و مدين و ماكن المستشاف و مدين و مدين و مدين و مدين و ماكن المستشاف و مدين و مدين و ماكن ا	u ul-d'ing programp punkaun Pro. dad 18d ing gar m	8	9
ৰাজৰ্ণ (1)	। स्तर उत्तीर्ण त्य : हाई स्कूल	N	The second se		लागूनहीं होता	। दो वर्ष
	ः धनुष्ठव संबंधी सक्षम प्राधिकार्र धनुसूचित जनज शिथिल की जा र कर्मचारी खयन इनके लिए धारि	प में लगभग एक वर्ष भहेंता (शहेंताएं) व ो के विवेकानुसार क तियों के प्रक्यियों वे किती है (हैं), जबकि प्रायोग सक्षम प्राधिक तिरिक्तियों को भरते नुवामों के प्रक्यणीं पर्याप	हमेंचारी चयन ग्रामो तनुमूचित जातियों घ के मामले में उस दशा चयन के फिसी प्रकम गरी की यह राय है के लिए ग्रवेकित श्रनुभ	गैर ≀ में भें कि व		
	10			سه ساوسز و روساسیه در و در در در این این هجر ا		11
सीधी	मर्ती धारा			·	साग् नह	ॉ हीता ————————————————————————————————————
		12		m A wall been the format had a set of the format when do		13
2. प 3. प्र 4. वि	पेष्ठ सूक्ष्म जीव वि गासनिक द्रधिका गोपज्ञ (मृदा एवं	व उर्वरक विकास केन इज्ञानी प्रादेशिक निदेश री, राष्ट्रीय जैव उर्वरर उर्वरक), कृषि ग्रौर रक), कृषि ग्रौर सहक	कि—सदस्य कविकास केन्द्र—सद सहकारिता विचाग—	-सदस्य	लागू न	हीं होता

1	2	4	4	5	6	6ন
1.2 पुस्तकामर परिचर	# 1 (1945) #कार्यभार के श्राक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षारण केन्द्रंत्य सेवा समृह 'घ', धराजपीत्रत, धरानुमचियीय	196-3-220- द. रीज-3-233	लागृनहीं होता	18 25 वर्ष (केर्न्द्राय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनुदेशों के ध्रनुसार सरकार्रा सेवकों के लिए 35 वर्ष सक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु सोमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रश्यियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान भीर निकोबार द्वीप समूह भीर लक्षद्वीप मे हैं) ध्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई मंतिम तारीख होगी। रोजगर कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले मे निर्णायक तारीख, वह भंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	
7	n z dand war dan dan dan dan dan dan d	- Minicipal for sim	a sambout a ben't refered to be to an electric and an electric		8	9
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	·				
द्भावप्यकः (1) माध्यमिकर	म्बर उसी में			स	भू नही होता	लागू नहीं होता
		मास का अनुभव ।				
्योछर्नःयः योष्ठर्नःयः	ાણાય ન નામ માત છ	नास का अनुसय ।				
माञ्चाप मैद्भिक्तेशन या सम	TT I					
टिप्पण: अनुभव स सक्षम प्राधि श्रीर प्रनुस् में शिथिल प्रक्रम पर क राय है नि लिए अभेक्षि	प्रधिः ध्रहेता (ध्रहेर प्रकारीः के विवे चत जनजातियों के क जा सकतीः है इंग्लारीः प्रथम ध्र ह हमके तिए ध्रा	ताएं) कर्मेचारी चय हानुसार इन् सुचित इञ्चियों के मामले (हैं), जबकि चयन त्यांग सक्षम प्राधिका रक्षित रिक्तियों के बाले इन समृदायों हो सकेंगे।	ं प्रातियों में उस दशा विकिसी रीकायह प्रोतेको			
	10			10	11	
सीधी भर्तीद्वारा				लागू नही होता		
	1 2	**************************************		من المراجع الم	. 13	-480s walking land, or a margine gas a - 1, ray, goldand abay san, prayeen, gas
	, -11-1-0-1-1-0-0-1-0-0-1-0-0-1-0-0-1-0-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-0-1-		lharratanin catan m			
3. प्रशासनिक भृष्टि 4. विशेषश (मृदा	य विज्ञानी प्रादेशिय क्कारी, रार्ष्ट्रीय जैव एवं उर्वरक) कृषि	ह निदेशमः—सदस्य '-उर्वरक विकास केन्द्र भ्रोर सहकारिता विश	गग-—सदस्य		सागृ नहाँ होता	
5. ग्रथर सचिव (उर्वरक) कृषि <i>भी</i> र	सहकारिता विभाग-	—सवस्य			

1	2	3	4 5	,	6	6 年
13. दफ्तरी	*1 (1985) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किय जा सकता है।		200-3-206-4-234 ष०रो०-4-250 र्ष	- भ्रषयन	लाग् नही होता	न हीं
			8		9	
.— — — — स्नागू नहीं होता ।	<u>-</u>		सागू नही होता।		लाग् नही होता।	
	11		- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u> </u>	11	
प्रोम्नति, जिसक न ह	ा सकन पर प्रातानय	ृक्ति पर स्थामान्तरण द्व		ऐसे च प्रतिनियुन्नि सदृष पदे कार्यान वर्ष क (प्रतिनियुन्नि प्रसिनियु	व-उर्बरक विकास केन्द्र और इसके परासी जिन्होंने भ्रपनी श्रेणी में स् त पर स्थानान्तरण ।: ों पर कार्य कर रहे प्रधिकारी य यों में भ्रिनेख और फाइलों भ्रा ा भ्रनुभव रखने बाले चपरासी । क्स की भ्रविध जिसके भ्रन्तर्गत उस् ा से ठीक पहले किसी काषर पृषित भी गामिल है साधारणतया ।गी) ।	ोन वर्ष सेवा की हो। ा केन्द्रीय सरकार के ादि का न्यूनतम तोन ती संगठन/विभाग में इस से बाहर पद पर
<u>,,</u>	<u> </u>	12			13	
4. विशेषज्ञ, (मुदा [ा]	ं विज्ञानी/प्रादेशिक रि हारी राष्ट्रीय-जैव-उर्वे एवं उर्वरक) कृषि ३	केन्द्र—प्रध्यक्ष नेदेशक-—सदस्य रक धिकास केन्द्र—सदस् गौर सहकारिता विभाग- गरिता विभाग—सवस्य	य सदस्य	1	षाग् नहीं होता।	
1	2	3	4	5	6	6年
14. चपरासी	*8 (1985) *कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, ंसमूह "व", श्रराज- पत्नित, भननुसचिषीय	196-3-220- व ०रो०- 3-232 ४०	लागृनही होता।	18—25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये धनुदेशों के धनुसार सरकार से के लिये 35 वर्ष तक शिथिल के सकती हैं) टिप्पण : धायु-सीमा धनधारित के लिये निर्णायक तारी का भा धन्यथियों से (उनसे भिन्न जो मान और निकोबार द्वीप समूह लक्षद्रीप में हैं) धायेदन करने के लिये नियत की गयी तारी खहागी । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से के मामले में मिर्णायक तारी अंतिम तारी खहागी जिस् रोजगार कार्यालयों को नाष्	विकी करने रस मे । अंद- (और प्राप्त अतिम में भर्ती ख, बह न तक

7			8		9	خ ـــــــــــ
श्रभ्यश्यिमा क मामले ने	पंत्रधी महेता(व ंडस धशा ने	कि. थिल की जा सकसी	है (है), अबिक चयम	के किसी प्रक	दो वर्ष ।तुमार मनुमूचित जानियो और म्रनुमृति पर कर्मेचारी जयन मायोग/सक्षम प्रा ो के मन्यर्थो पर्याप्त सख्या में उपल <i>ब्ध</i>	धिकारी को मह
	10				11	
75% मीधी भर्ती द्वारा मर्तीद्वारा ।	औ र 25% ^इ ब	ानान्तरण द्वारा जिसके	न हो सकने पर सीघी	वि कास प्रारभिक	ः च उर्वरक विकास केन्द्र और उसके प्रावे केन्द्रों में 5 वर्ष की नियमित सेवा इ साक्षरता और हिन्दी अंग्रेजी/प्रावेशिक स्मृह "ष" कर्मचारी ।	वाले और न्यूनतम
1	2	3	4	5	6	6क
15. चंकिदार	7 (1985)* *फार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" धराज- पन्निस भ्राननुसचिवीय	196-3-220-इ०रो०- 3-232 ६०	लागू नहीं होता ।	18—25 वर्ष (फेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये धनुदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : श्रायु-सीमा भवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में धध्यिययों से (उनसे भिन्न जो अव- मान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियस की गयी धन्तिम सारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती के मामले में निर्णायक तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिये कहा गया जाता है।	
<u> </u>	7				9	<u> </u>
भ्रभ्यथियां के मामले	का धनुभव। संबक्षी धर्हता(मे उस वसा मे	ध्रहृंताए) कर्मचारी अध शिथिल की आ सकत	ी है (है), जब कि च	यन के किसी	दो वर्ष कानुसार प्रनुसूचिस जातियो और शनुर प्रक्रम पद पर्भोचारी चयन श्रायोग/सक्ष ायो के श्रथ्यर्था पर्याप्त संस्था में उपलस्स	म प्राधिकारी की यह
	10				11	
सीक्षी भर्ती				लागू नहीं	होता ।	

13

1. निवेशक, राष्ट्रीय जैव अर्वरफ विकास वेन्द्र--- घट्यक्ष

लागुनहीं होता।

- ज्येष्ठ सूक्ष्म जैव विज्ञानी/प्रावेशिक निदेशक—सदस्यः
- 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय जैब-उर्वरक विकास केन्द्र—सदस्य
- विशोषज्ञ मृदा एवं उर्वरक (कृषि और सहकारिता) विभाग—सदस्य
- भवर गणिव (उर्वरक) कृषि और गहकारिता विभाग—सदस्य

[सं 6-16/83-खाद] का० छन्नसालसिंह निवेशक (उर्वेरक)

New Delhi, the 17th Oct-ber, 1985

G.S.R. 1260.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Group 'C' & Group 'D' at National/Regional Bio-fertiliser Development Centres under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture & Cooperation), namely —

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called National/Regional Bio-fertilisers Development Centres (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns ! to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.: The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification: No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such muriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Ser- vice (Pen- sion) Rules, 1977	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
1. Artist	1(1985)* *Subject to variation de- pendent on work load.	Group 'C' Non-	R ₉ . 425-15- 500-EB-15- 560-10-700	n ,t applicablo	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government).	No	Essential (i) Degree/Diploma in fine Arts/Commercial Arts. (ii) 3 years experience in preparing graphic designs, display and exhibitions materials, etc.

1 2		3	4	5		6	6 (a)	·	7	
					daa ing sh daa ag caa a	te: The crucial te for determing the age limit hall be the closing ate for receipt of oplications from indicates in India that then these Andaman and licobar Islands of akshadweep). I case of recruitment through employment exchange, he crucial date shall the last date upto which the Employment Exchanges are sked to submit the ames.		commer Extension Central/ ments. (ii) Knowly graphy. Note: The garding laxable of the Standard dicates Schedule of the Standard dicates Schedule of the Compe of the cient in the standard dicates Compe of the cient in the standard dicates positie of the standard dicates positie of the standard dicates from the standard dicates positie of the cient in the standard dicates positie of the standard dicates posities positie	e in work cial Art on Depart State ledge of ne qualific experier at the di taff Selecti /Compete in the cas belonging led Caste if Tribes if selection on Con tent Au opinion t umber of m these of essessing t experience to be ave the vacai	Photo- ation re- iscretion for Com- int Au- e of can- g to the s or Sc- if at any thority is hat suffi- cundida- communi-
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Probation	whether by ment or b transfer a of the va	of recruitment y direct recruit- by deputation/ and percentage cancies to be various method	motion grades tion/do made.	/dopu from puta	recruitment by pro- itation/transfer, i which promo- ition/transfer to be	If a Departi motion Com what is its c	mittee exists,	Public Comm	th Union Service hission is consulted hing re-
8	9		10			11		12	- · - 1 3	
Not applicable	2 years		cruitmont.		Not	applicable	ment C —Chain 2. Senior gist/Ren —Mom 3. Admin Nation Develop —Mom 4. Special Fortilise ment of Cooper 5. Under tilisers) of Agr	liser Dovelor Contre Tman. Microbiol gional Directe ber istrative Office al Bio-fertilist pment Centre list (Soils a ers) Depa f Agriculture eatlon—Mem Socretary (F	lo- or er, er od ort- & ber or- ent	pplicabl o
1	2	3	4		5	6	6(a			
2. Accountant	7(1985)* *Subject to variation de- pendent on work load.	Group 'C' Non-	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	Solection		Not applicable	No		ot applica	ble

10 8 11 12 13 Not applicable Not 33 1/3 % by promotion Promotion: 1. Director-National Bio- Not applicable applicable failing which by trans-Upper Division Clorks of fertiliser Dovolopmont Centro-Chairman for on deputation and National Centre of Bio-Fortiliser and its Regional 2. Saniar Microbiologist/ 66-2/3% by transfer on deputation/transfor Cettres with 5 years regu-Rogi mal Director —Member. lar service in the grade naving minimum 3 voirs 3. Administrative Officer, National Bio-fortilisor experience in Budget and Accounts. Development Centre Transfer on deputation/ -Member. transfer: 4. Specialist (Soils and Officials under Control/State Fortilisors), Depart-Governments/Undertakings ment of Agriculture & holding analogous posts Cooperation-Member of Upper Division Clark / 5. Unler Sporetary (For-Junior Accountants or tilisors), Department equivalent with 5 years of Agriculture & Coregular service in the grade operation-Member of Rs. 330-560 and minimum 5 years experience in budget and accounts. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately preceding the appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7(a)	7
3. Store Keeper	*1(1985) *Subject to variation dependent on work load	Central Service, Group C' Non-	Rs. 425-15- 560-EB-15- 560-20-700	Not applicable	18—25 years. (Relaxable for Government servan's upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (In case of employmenth rough employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essential: (a) Degroo from a recognised University. (b) 2 years experience in handling of scientific stores in some Govertment or private laboratory/factory. Desirable: B. Sc. degree in Agriculture. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/computent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Tribes if at any stage of selection/Staff Selection Commission/Computent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy

8	9		10		11		12	13
Not applicable	2 years	By direc	ct recruitment		lot applicable		Develop- Chairman Microbiolo- di Director- tive Officer, o-fertiliser at Centre Soils and Depart- riculture & a-Member retary (Fer- Department ure & Co-	Not applicable
1	2	3	4	5	6	6(a)	,	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>
4. Stenographer Grade II.	*1 (1985) *Subject to variation de- pendent	General Central	Rs. 425-15- 500-EB-15- 560-20-700.	Non- selection	Not applicable	No	Not applic	
(8)	(9)	(10)		(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applica	ble which	motion failing by transfer on ation.	Nativelop regle regle Transfe From as in a tral s and all t men grap Rs. office Gove with in th dopu of d ex-ca diate intmen	rapher Grade III of conal Bio-fertiliser Decement Contro and its conal offices with 5 years are on deputation: mongst Stenographers nalogous posts in Consecretariat and attache subordinate offices the Contral Governt/Department or Stene other (Grade III) scal 330-560 in subordinate of all the Central contral	f fertiliser I Centre 2 Senior M Regional I 3 Administr National Developm d of 4 Specialis Fertilise ment of Coopera to 5 Under Se tilisers), of Agricu peration		Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Stanographer Grade III	8* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'. Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 330-10- 380-EB-12- 500-EB-15- 560.		18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Contral Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through ampleyment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	No	Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) A speed of 80 words per minute in Stenography and 40 words per minute in typing. Note: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedulec Castes or Scheduled Tribes if at any state of selection the Staff Selection the Staff Selection the Staff Selection the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)		(10)		(11)	(1	2) (13)
Not applicable	2 years	Direct	recruitment	Not ap		Biofert lopmer 2. Senior la Regional 3. Adminis National Development of a Cooperat 5. Under Stillisers, 1	r, National Not applicate illiser Devente Centre — Chairman Microbiologist/ Director — Member trative Officer. Biofertiliser ment Centre — Member (Soils and s), Depart-Agrigulture & ion— Member ecentary (Fer-Department of the & Coope-Member — Member — Me
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		(7)
6. Cataloguar	(1985) *Subject to variation dependent on work load.	Non- Gazetted,	Rs. 330-10- 380-EB 12- 500-EB 15- 560.	Not appliacable	28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government).	No	Essential: (i) Intermediate/Higher Secondary (10+2) with certificate in library selection or equivalent. (ii) About 2 years experience in cataloguing, classifying indexing, etc. in allibrary.

7 Note: The crucial date for determining Desirable : Diploma in Library Scithe age limit shall be the closing date ence/Information Service. for receipt of appli-Note: The qualification cations from candiregarding experience is dates in India (other relaxable at the discretion of Staff Selection Comthan those in Andamission/Competent Auman and Nicobar Islands and Lakshathority in the case of dweep). In case of candidates belonging to recruitment through Schoduled Castes or Schoemployment exchaduled Tribes if at any stage nges, the crucial of selection the Staff date shall be the Selection Commission/ last date upto which Competent Authority 19 of the opinion the Employment Exchanges are asked sufficient number of canto submit the names. didates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vagancy reserved for them. (8) (9)(10)(11)(12)(13)Direct requitment Not applicable Not applicable 2 years 1. Director, National Not applicable Biofertiliser Development Centre -- Chairman 2. Senior Microbiologist/ Regional Director --- Member 3. Administrative Officer, National Bio-fertiliser Development Centre -- Member 4. Speicalist (Soils and Fertilisers), Department of Agrigulture & Cooperation - Member 5. Under Secretary (Fertilisers), Department of Agriculture & Cooperation -- Member (6)(1) (2)(3) (4) (5) (6a) (7) 7* Rs. 330-10-Not applicable Non-No 7. Upper Genera! Not applicable. 380-EB 12relection. (1985)Division Cler₽ Central *Subj ct Service, 500-BB-15to varia- Group C, Nontion Gazetted. dependenton Ministerial work load.

(8)	(9)		(10)		(11)	(12)		(13)
Not applicable	Not applicat	ole 20% b monta and	Promotion, y Limited Depal Examination 40% by transfeputation.	filled ter/ Lowe Natio velop nal I ment regul grade Limit mina vacat the exam Divis and Bi3-F regul grade Transfe Cleri with grade subo partn Coop (Period ding in a held the same ment	of the vacancies to be up by promotion of in Division Clerks of mal Biofertiliser Demont Centre/Regio-Biofertiliser Develop-Centres with 8 years ar service in the control of the moles to be filled up by limited departmental ination of Lower sion Clerk of National Regional Centres of fertiliser with 5 years ar service in the control of	1. Director Biof, rtili m at Cen 2. Senior M Regional 3. A immistr National Developm 4. Specialist Fertiliser ment of and Coop Under Sentiliser),	sr Develop- alre -Chairman Herobiologist/ Director - Member rative Officer, Bio-Fertiliser neut Centre - Member (Soils and s) , Depart- Agriculture eration - Member cretary (Fer- Department ure and Co-	Not applicable.
41	(2)	(2)		(5)	(0)	((a)		
8. Lower Division Clerk.	(2) 8* (1985) *Subject to vari- ation depen- dent on work load.	General Central Service, Group C, Non- Gazetted, Ministerial.		(5) Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions is sued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchange, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	(6a) 	discretion of	ppeed of 30 minute in glish or 25 minute in qualifications experience able at the f the Staff Commission/Authority in candidates of Scheduled duled Tribes of selection Commission to the opinion to the opinion to the commission of the commission of the commission of the commission of the opinion to the opinion to the opinion to the commission of the com

(8)	(9)	(10)			(11)	(12)		(13)
Educational Qualifications: No Age: No.	2 years	(i) 90% by direct ment. (ii) 10% by profailing which recruitment.	motion	from 'D' (Nation fortill tres service) dopa exam age 1 the (45 y of S	vacancies shall be filled amongst the Group employees working in onal and Regional Biosiser Development Conhaving 5 years regular ce as Group 'D' Emess, on the basis of remental competitive mation. The maximum imit for eligibility for examination would be easy (50 years in case cheduled Castes/Sched Tribes employees).	ment Cent 2. Senior Regional 3. Administr National Developm 4. Specialist Fertilisers ment of A Cooperati 5. Under Se tiliser), D	er Develop- re Chairman Microbiologis	t
(1)	(2)	(3)	4)	(5)	(6)	(6a)	(7)	
9. Laboratory Assistant	14* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	Non- 10-400 Gazetted, Non-	-6- app 160- 90-	t ticable	18-25 years (Rejaxa-able for Government servants upto 35 years in accordance with instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through emploment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		one year High School years microbiol laborators. Desirable: B. Sc. Agrict Note: The garding relaxable tion of the Commissic Authority candidates Scheduled any stage the Staff mission/Cethority is that suffic candidates communit the requiser not lii	Tribes if at e of selection Competent Au- of the opinion cient number of from these les possessing site experience kely to be avail- up the vacancy
(8) Not applicable	(9) 2 years	(10)	ont.	Not ap	(11) oplicable	mont Cer 2. Senior gist/Regio 3. Administrational	National r Develop-	(13) Not applicable

cultur.

--- Member

and Coop ration

S Under Secretary (Fertilizers)

Department of Agriculture

Cooperation - Member.

[काग IIखड 3(i)]	hosts and tree Salls	No. of the last of	भारत का राजप	ः विसम्बर् 21,	1985/भेषहायण 30,1907	market and a second and	3253
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
•	tion	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non- Ministerial	Rs. 196- 3-220- EB-3-232	Not applicable	able for Government servant upto 35 yrs. in accor lance with instructions issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	Essentail: Middle standard pass. Desirable: (i) High School. (ii) About one year experience as fieldman. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any Stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
(8)	(9)	((10)		(11)	(1	12) (13)
Not applicable.	2 yours	Direct	recruitment	Not ap	fer Ce 2. Se gid 3. A tio me 4. Sr lis cu	tilizer Deventre—Charles Mice on Mice	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
12. Library Attendant	(1985) *Subjecto variation depen-	n Ministeri	tted	Not application	is 18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instruction issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than	ce s ral l g be	ESSENTIAL: (i) Middle standard pass (ii) 6 months experience of working in a library DESTRABLE: Matriculation or equivalne Note: The qualification (standard experience is/ar relaxable at the discretical of the Staff Selection Commission / Competent Authority in the case of candicates belonging to Scheduled Caste

<u> </u>		•			6	•	1
				and N and I In ca- ment ployr the c shall upto ployn are as	in Andaman licebar Island Lakshadw.ep), se of recruit- through em- ment exchanges, crucial date be the last late which the Em- ment Exchanges ked to sub- their nam-s.	ssion/Compete ty is of the opi- clent number	selection the on, Commi- ent Authori- nion that suffi of candicate, communities requisite ex- not likely to to fill up the
(8)	(9)	(10)		(11)		(12)	(13)
Not Applicable	2 years	Dir et recruitmen	it N o	t applicable	Fertilizer Centre- Centre- Senior gional D. Adminis National velopmer Specialis lisers), culture — Memb Under S Departm	Development Chairman. Microbiologist/Re- irector - Membar. trative Officer., Bio-fertilisar De- nt Centro-Member at (Soils and Ferti- Department of Agri- Cooperation	Vot applicable
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6a)	(7)
13. Daftry	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted. Non- Minister- ial	Rs. 200-3- 206-4- 234-EB-4- 4-250	Non- Selection	Not applicable.	No No	ot applicable.
	(9)	(10))		(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applio- able	Promotion failing transfer on dep	atation. Peo si it y si si it	ons of National or Developments regular seriade. Instead of the ana Peons of Centrent offices having ears experience of files etc.	Bio-fertili- Centre and —Chai es with 3 2. Senior vice in the glonal 3. Admin Nation: logous posts ral Govern- ng minimum e in record ion includ- outation in 5. Under post held ers), D ture & the same orga-	Micro-biologist/Re- Director—Mcmber. istrative Officer. al Bio-fertiliser De- nt Centre—Member list (Soils and Fertili Department of Agri- & Cooperation nber.	-

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
14. Peon	to vari atlon			Not applicable	able for Government servants upto 35 yrs, in accordance with instructions issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	r t	Essential: Middle School standard pas Desirable: (i) Matriculation. Note: The qualification re garding experience is re laxable at the discretion of the Staff Selection Comm ssion/Competent Authorit in the case of candidates b longing to Scheduled Caste or Scheduled Tribes if a any stage of selection th Staff Selection Commission Competent Authority is of the opinion that sufficien number of candidates from there communities possession the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancie reserved for them.
8	9		10		11	12	13
N t applicable	2 ysa18	75% by dir so and 25% by ing which b crultment.	transfer fail-	Transfe	r from Group 'D' em- f Nutional Bioferti-	_	National Bio- Not applicable, evelopment Cen- nan.
				and Regi Developm 5 Years re group 'D' least eleme	ent Centres with 3. A gular service in the and possessing at entrry literacy and 4 read Hindi/English/language. 5. University of the service	gionel Dir dministrat tional Bio ment Cen Sp cialist lisers) De culture & —M:mb'r nder Secre Departmen	ector- Monter, live Officor, Nafertiliser Develop- tre- Monter, (Soils and Ferti- partment of Agri- Cooperation
(1)	(2)	(3)	(4)	and Regi Developm 5 Years re group 'D' least elementability to re	onal Bio-fertiliser ent Centres with 3. A gular service in the and possessing at entrry literacy and 4 read Hindi/English/language. 5. University of the service of the se	gionel Dir dministrat tional Bio ment Cen Sp cialist lisers) De culture & —M:mb'r nder Secre Departmen	ector- Monter. live Officer, Na- -fertiliser Develop- tre- Monter. (Soils and Ferti- partment of Agri- Cooperation tary (Fertilizers) t of Agriculture

	_			6	7	
			dweep). recruitme employm ohanges, date sha last date the Empl changes	Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names		e of selection tion Committed that Sufficient Authorition that Sufficient General Sufficient Communities and the Communities of the Community
(8)	(9)	(10)	(11)	<u> </u>	(12)	(13)
Not applicable	2 years	Direct reoruitment	Not applicable		tor, National Bio-fer- evelopment Centre —Chairman.	Not applicable
				2. Senior Regiona	,Microbiologist/ 1 Director—Member	
					strative Officer, l Bjo-fertiliser De- nt Centre-Member	
				lisers),]	st (Soils and Ferti- Department of Agri- & Cooperation Member.	
				ers), De	Scoretary (Fertilis- epartment of Agri- & Cooperation —Member-	

[[No. 6-16/83-Manures]
DR. CHHATTRASAL SINGH, Director
(Fertiliser)

मई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा.का.नि. 1163:-- राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (ज्येष्ठ श्रनुवादक) भर्ती नियम, 1984 का संगीधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिपत नाम जिस्तार निवेशालय (ज्येष्ठ प्रनृ-वादक) गर्सी (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. विस्तार निदेशालय (ज्येष्ठ भनुवादक) भर्ती नियम, 1984 की भनुभूची मे, स्तंभ 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, भर्यात्:--

"केवल तीक्षे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्षे।"

[सं. 29-24/85-सी. ए.- 4-33] भार. बी. मित्तल, भवर सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 7 प्रप्रैल, 1984 में सा. का.नि. 354 के रूप में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 28th November, 1985

- G.S.R. 1163.—In exercise of the powers conferred by the proviso to atricle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment Rules, 1984, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Senior Translator) Recruitment Rules, 1984, for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely:—
 - "2 years for direct recruits only."

[No. 29-24]85-CA, IV-33] R. D. MITTAL, Under Secy.

Foot Note:—The Principal rules were published as G.S.R. 354 in Part II, Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette dated the 7th April, 1984.

र्स्का या समतुल्य

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1985

सा॰का॰िन॰ . 1164 राष्ट्रपति संविधान के अनुष्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि विभाजन निवेशालय में भेषजक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः~~(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि विभाजन निवेशालय (भेषअक) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, अर्गीकरण और वेतनमान :-- उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबदा अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, को उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहंताएं :--वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने एसे व्यक्ति से जिसका परिंग या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परम्यु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐका विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्यपक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं, तो वह किमी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी

- 5. शिथिल करने की शक्ति :-- अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें केखबद करके वन नियमों के किसी उपवस्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवस्थित करके वन नियमों के किसी उपवस्थ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवस्थित करके वन नियमों के किसी उपवस्थ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यवस्थ
- 6. व्यावृत्ति:——इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केल्ब्रीय सरकार इस्रा इस संबंध में समय समय पर निकाल गए खावेशों के अनुसार अनुसुचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उप-बन्ध करना अपेक्षित है

अनुसूची पदों की संख्या वर्गीश्वरण बेतनमान चयन पद कथवा सोध पतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सेवार्मे जोड़े गए वर्षीका फायदा केन्द्रीयः अश्वयन पद कायुसीमा (सिविलप्सेबा पेंशन) नियम', 1972 के नियम 30 के मधीन अनुत्रेय है या नहीं 5 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा ध्रेष जन्म 1* (1985) 425-15-500लागू नहीं होता नहीं साधःरण जारी किए गए अनुवेशों या आवेशों के *कार्यभारके केन्द्रीय सेवा प्र.री.15 अनुसार सरकारी कर्मे जारियों के लिए 35 समूह "ग,, क्षाधार पर 560-20-परिवर्तन किया अराजपन्नित 700 事。 वर्षतक शिथिल की जा सकती है) जा सकताहै अननुसनिनीय टिप्पण अायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीका भारत में रहने **अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान औ**र निक्तार द्वोप समूह और लक्षदोप में रहते 🖁 (आवदन प्राप्त करने के लिये नियत की गयी अंतिम सारीया होगी। रोजगारकार्यालय के माध्यम से भर्ती को वशा में अरायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारोख, वह अंतिम, तारोख होगी, जिस तक रोजगार कार्यासमों के नाम मजने के लिये कहा जाता 🧗 परिवोध्यः की अवधि, यदि कोई हो सीध मतीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिय आयु सीमा सीधे मर्ती किए जाने ाल व्यक्तियों के लिए विद्धित आयु और शैक्षिक अर्दुताएँ प्रोप्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं θ 7 2 वर्ष थायुः किसी मान्यताप्राप्त स्कूल/बोर्ड/विश्वविद्यालय से दशवीं/हायर सेके-

मैक्षिक अर्हता: लागू नहीं होता

भेषज अधिनियम, 1948 (1948 का 8) की धारा 21 या 32 अर्धान किन्तु जिसके अन्तर्गत अधिनियम की धारा 31 का खंड (य) नहीं है भेषजक के रूप में रिजस्ट्राकृत

बाछनीय:

मेषजक या कम्पाउन्डर के रूप में एक वर्ष का अनुभव

- टिप्पणे: (1) अर्हुताएं अन्यया सुअहित अन्यर्थियों की दशा में संग लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है
 - (2) अनुभव संबंधि अहंता (अहंताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियों के अन्यार्थियों के दशा में तब शिषिल की जा सकते हैं (हैं), जबिक जयन के किसी प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोग की यह राय हैं कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपिक्षत अनुभव रखने वाले 3 समुवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संक्ष्या में उपलब्ध नहीं हो सकेरों।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोवति द्वारा या स्थानौतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितियों प्रोन्नित/प्रतिनिपृक्ति / स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में बे द्वारा भरी जाने वाली रिकितथों की प्रतिशतना श्रीणयौ जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनिपृक्ति/स्थानास्तरण किया जायेगा।

10 11

सीधी मर्ती द्वारा लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्निति सिप्ति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा मायोग से परामर्श किया जाएगा।

13 13

सागू नहीं होता

[सं० 13-3/85-पी-पी-2] अ.०एम० सिंह, अवर सन्बि

New Delhi, the 10th October, 1985

G.S.R. 1164.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Directorate of Agricultural Aviation, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation (Pharmacist) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification:-No person.-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

HIATT- 44 2(./1	41.77	त कार राज्यभन । स्वत्तवार ४ ।, । ।	od of Angle C	00,1001	
N ₁ n ₁ of post	No. of posts	Classification	Scalo of pay	Wh ther selection postor non- selection post	Age limit for direct r	wh ther benefit of a lded years of service a dmissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Pharma ist	1* (1985)	G m ral C ntral S rvice, Group 'C' Non-Gazett Non-Ministeria	15-560-20-700. ed,		Not exceeding 30 y le (Relaxable for G servants upto 3: accordance with tions or orders iss Central Governme	iovernment 5 years in the instruc- sued by the
	*Subject	to variation der	endent on worklead.		Note: The crucial determining the shall be the closin receipt of applicational candidates in Inthanthose in An Nicobar Islands a dweep). In case ment through exphanges the critical for determining the shall be the last which the emplechanges are request ward nominations.	age limit ng date for ations from ndia (other daman and nc Laksha- of recruit- employment rucial date the age limit date upto pyment ex- ted to for-
E lupational an i required for dir		ca pr r.co	The ther age and edu- tional qualifications seribed for direct ruits will apply in the se of promotees	P riod of if any	dir.a depu	hod of recruitment—whether by et rectt. or by premotion or by tation/transfer and percentage valancies to be filled by various not s
	7		8	9)	10
School/Boa (ii) Rogistered action 31 Act, 1948 (clause (d) of Act. Desirable: One years' exp or Compour Note: -1. Que at the list rity in case well qualified Note: -2. The experience if for reasons of in the case of the School ule Tribes, if, at a the compute option tha can list as f	ent from a ard /Universas a Pharm or 32 of the 8 of 1948) to f section 3 derione as a der. alifications a different from the section of compute to be record from the section of the sufficient authorist sufficient rom the section of the sufficient authorist sufficient rom the section of the section of the sufficient sufficient the section of the section of the section of the sufficient sufficient the section of the section	napist under the Pharmacy put excluding I of the said a Pharmacist are relaxable petent authorates otherwise on regarding at the distant authority, ed in writing, so longing to and Scheduled of selection, ty is of the number of communities e exprience ailable to fill	Notapplicable	Тwэy	vars	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists, what is its composition. Circumstances in which U.P.S.C. is to

be consulted in making rectt.

13 11 12 Not applicable Not applicable. Not applicable

> [No. 13-2-/85-PP-II] A.M. SINGH, Under Secy.

परमाण ऊर्जा मंत्रालय (विश्वत विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा.का.नि1165.:-- राष्ट्रपति, संविद्यान के धन् च्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समृष्ठ क भीर समृह ख) पत्र भर्ती नियम, 1978 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात्:--

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समृह क भीर समृह ख पत) भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपक्त में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह की घोर समृष्ट् खपव) भर्ती नियम, 1978 की धनुसूची में, कम सं. 10 धौर 11 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 109/85 फा.सं. 39/12/82-प्रशा.]

टिप्पणी : -- भारत के राजपन्न में मूल नियमों से संबंधित सा.का.नि. सं. भीर प्रकाशन की तारीख तथा पश्चातुवर्ती संशोधन नीचे विए गए **8** :- -

	सा.का.वि.	प्रकाशन की शारीख
मूल नियम	1028	19-8-1979
संशोधन नियम 1979	971	21-7-1979
संशोधन नियम 1980	860	16-8-1980
संशोधन नियम 1983	1041	21-11-1981
संशोधन नियम 1984	धभी उपलब्ध महीं हैं।	
संशोधन नियम 1985	द्यभी उपजन्म नहीं हैं।	

MINISTRY OF ENERGY (Department of Power)

New Delhi, the 28th November, 1985

- GS.R. 1165: In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, namely:-
- 1. (1) These rules may be called Central Elactricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their public cation in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group A and Group B posts) Recruitment Rules, 1978, seria I numbers 10 and 11 and the entries relating thereto, shall be omitted.

Note: GSR Numbers and dates of publication in the Gazette of India in respect of Principal rules and subsequent amendments are given below:-

	G.S.R.	Date of publication
Principal rules	1028	19-8-1979
Amendment rules, 1979	971	21-7-1979
Amendment rules, 1980	860	16 8-1980
Amendment rules, 1981	1041	21-11-1981
Amendment rules, 1984	Not read	ily available.
Amendment rules, 1985	Not readily available.	
	[No. 109/85 F.]	No.39/12-82-Adm. 1

सा.का.नि: 1165: —-राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल मक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा कन्द्रीय जल तथा विद्युत भायोग (विद्युत स्कंध) (श्रेणी-1 वैक्रानिक पव) भर्ती नियम, 1970 को उन बातों के सिवाए भिक्षकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे भिक्षकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण नई दिल्ली में कम्प्यूटर प्रोग्रामन पर (समूह "क" और समूह "ख") पदों पर भर्ती की पदांत का बिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थातु:-

- 1. संकिप्त नाम और प्रारम्भ: —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण कंप्यूटर प्रोग्रामन पर (समृह क मौर समृह क) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशम की तारीख को अबूत्त होंगे।
 - 2. लागू होना: --ये नियम इससे उपाबक अनुसूची के स्तम्म 1 में विनिविष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान . --- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होगे जो इन नियमों से उपायद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- भर्ती की पढ़ित, भायु-सीमा, भ्रम्य भईताएं भ्रादि ----उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ित, मायु-सीमा, भईताएं और उनसे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी ो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।

- 5. निरहेताएं:--- वह व्यक्ति, ---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने घपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाघान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घछीन घनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए घन्य धाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6 शिथिल करने की प्रक्ति: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावश्यक या समीचीन हैं, वहां वह, उसके लिए जो कारण है अन्हें लेखाबद करके तथा संघ लोक सेवा धायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियो की बाबत, धादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और भन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना घपेक्षित है।

				धनुस्ची		
पदकाममि	पर्दों की संक्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रचया प्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के जिए मायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम् 1972 के नियम 30 के प्रधीन धन्कीय है या पहीं।
1	2	3	4	5	6	⊎(क)
1. पद्धति पर्यवेक्षक	1* (1985) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समृह ''क'' राजपक्षित	1500-60- 1800-100 2000 ፍ .	षयन	45 वर्ष से मिधक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या मादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: — स्तम्भ 6 में जिल्लिखित मायु सीमा मनधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में मन्य-धियों से (जनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	î
सीधे भर्ती किए जाने	बाले व्यक्तियों ह	के लिए पैक्षिक और घल्य	महें ताएं		सीक्षे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित बायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्तत क्यक्तियों की बणा में लागृहोगी या नहीं	परियोक्ता की झव f यदिकोई हो
		7			8	9
प्रावश्यक: (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित/संत्रिया धनुसंधान/भीतिक शास्त्र में मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। (2) इत्तैबट्टानिकी मांकड़ा प्रसंस्करण/कम्प्यूटर उम्भुख इष्टतमीकरण सूचना या सांख्यिकीय पद्धति में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से 5 वर्ष का अनुभव वास्तविक कंप्यूटर प्रोग्रामन और पद्धति डिजाइन में किसी उत्तरदायी हैसियत में होना चाहिए टिप्पणी: 1.— ग्रहेताएं अन्यया सुमहित प्रभ्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					भायुः नहीं शैक्षिक घहुँताएं : हो	सीधे भर्ती व्यक्तियों वे सिए एक वर्ष

टिप्पण: 2.— अनुभव संबंधी प्रहेंता (प्रहेंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अध्यिवयों की वणा में सब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाक्टनीय: (i)--पद्धति विश्लेषण या बाधुनिक कंप्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण।

- (ii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या एक से भ्रधिक में भ्रनुभव : ---
 - (क) मांकड़ा पर भाषारित प्रबंध सूचना पद्धति का विकास।
 - (ख) इंटरतमीकरण समस्याओं जैसे, रेखीय प्रोग्नामन, मिश्रिस पूर्णौक प्रीग्नामन का कंप्यूटर हल । (ग) संक्रियासमक किकायती नियोजन माडलों के कंप्यूटर हल ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानाम्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा

1 /

प्रोग्नित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिस के अंतर्गत प्रत्य-कालिक संविदा भी है), द्वारा जिसके न हो सकते पर सीघी भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रविध जिसके प्रन्तर्गंत उसी संगठन/विधाग में नियुक्ति से ठीक पहले सारित किसी प्रन्य काकर बाह्य पर पर प्रति-वियुक्ति/संविदा की प्रविध है, साधारणतया कार वर्ष से प्रक्षिक नहीं होगी।) प्रोस्नति : ---

ऐसे ज्येष्ठ प्रोप्रामन जिल्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

11

ऐसे प्रक्षिकारी जो केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त धनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक उपक्रमों/स्वशासी, ग्रर्घ सरकारो या कानूनी संगठनों के भ्रष्टीम : —-

- (क) (1) सद्भापद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 1100-1600 र. के वेतनमान बाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 के मधीन सीघे भर्ती व्यक्तियों के लिए विहित ग्रीक्षिक महैंलाएं और मनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोम्नित की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास महीं होंगे।)

यवि विभागीय प्रोन्तति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ कोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ किया जाएगा

1:

- (1) (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति
- 1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संच लोक सेवा भायोग-प्रध्यक्ष
- 2. घटमक/सदस्य, केंद्रीय विश्वृत प्राधिकरण-सदस्य
- सवस्य/मुख्य इंजीनियर स्तर 1 केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, विद्युत विभाग—सवस्य
- 4. संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालय विद्युत विभाग-सदस्य
- (2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति:
- 1. ब्राध्यक्ष सदस्य, केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण--ब्राध्यक्ष
- 2. सदस्य/मुख्य इंजि:नियर, स्तर 1 केंद्रीय विद्युत प्राधिकरण, विद्युत विभाग—सदस्य
- 3. संयुक्त सचिव, ऊर्जा मंत्रालम विश्वत विभाग-सदस्य

टिप्पण : — पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा धायोग के धनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त धायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभा-गीय प्रोन्तित समिति की बैठक उक्त धायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की मध्यक्षता में फिर होगी। 13

सीघी मर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी ग्रीधकारी को चयन करते समय संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामग्री करना ग्रावश्यक है।

		~ 		···	श्वन ५०, 1907 			
I	2	3	4	5	6		6का	
२. अयोष्ठ प्रोग्रासक	5* (1985) *कार्यभार के आघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केंद्रीय गाधारण सेवा समृह "क" राजपन्निल	1100-50- 1600₹.	चयन	40 वर्ष से श्राधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा श्रनुदेशों या ग्रावेशों के सेवकों के लिए 5 वर्ष जा सकती है। टिप्पण — ग्रायु सीमा क लिए निर्णायक नारीय से भारत में श्रम्यायया जो अंद्रमान और निर्क लक्ष्मत्रीप में है) श्रावेदन जिए नियत को गई अरि	श्रनुसार सरकारी तकः शिथिल की प्रवेधारित करने व, प्रयोग सामर्थे से (उनसे भिन्न विषय द्वीप तथा प्राप्त करने के	नही	
					8		- 	
	 							
णास्त्र में म (2) इलैन्द्रानिकी 3 अर्प का चाहिए। टिप्पण: 1 प्रहुँताए के वि टिप्पण: 2 प्रमुक्ष्य जाति की प	ास्टर की डिग्री इंगीरि श्रांकडा प्रसंस्करण में श्रनुभय, किसी इलैक्ट्रारि रे भन्यथा सुभिहित श्रभ्य वेकानुसार शिथिल की प्र संसंबंधी भईता संघ स् यों और भनुस्थित जन शासकती है जभ चयन	से सांक्यिकी/गणित/संकिय नियरी/कृष्यटर विज्ञान से 7 वर्ष का भ्रनुभव जि नेकी कंष्यूटर या वास्तवि यथियों की दशा में संघ शासकर्ती है। नोक सेवा भ्रश्यायियों की जातियों के भ्रश्यायियों की न के किसी प्रकस पर सं	ष्ठियी या सम्बद्ध समें से कम से कि प्रोग्रामन में लोक सेवा द्या विकासुसार धनुसू विषा में तक वि ष लोक सेवा स	हुत्य । कम होना योग चिन ायिल	श्रायु नही गैक्षिक श्रहेंसा हो	मीधे भर्मी टर वर्ष		
णास्त्र में म (2) इलैन्द्रानिकी 3 अप का चाहिए। टिप्पण: 1 प्रह्ताए के वि टिप्पण: 2. प्रनुभय जाति की ध्रपेबि उपले	ास्टर की डिग्री इंजीरि शांकडा प्रसंस्करण में श्रमुभय, किसी इलैक्ट्रारि येकानुसार णिथिल की प्र में कोर भहेता संघ स् यों और भनुसुचित जन शा सकती है जभ चयन यह रॉग्स है कि उनके तह भनुभय रखने बारे स्थ नहीं हो सकेंगे।	मे सांक्यिकी/गणित/संकिय नेयरी/कप्यटर विज्ञान मे 7 वर्ष का भ्रनुभव जि नेकी कंप्यूटर या वास्तवि यथियो की दशा में संघ प्रासकर्ता है। गोक सेवा भ्रायोग के वि जातियों के भ्रभ्यांषयों की	िष्या या सम् समें से कम से कि प्रोग्रामन में लोक सेवा द्या विकानुसार धनुसू वेदणा में तब बि प्रणाक सेवा ध गो की भरने के पर्याप्त संस्थ	दुल्य । कम होना योग चिन प्रिम तयोग लिए	श्रायु नही		प्रतितयों के लिए ए	

- (1) 66ई प्रतिभात प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनिय्वित पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत शलाकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा।
- (2) 33 है प्रतिणत भी में मती द्वारा।

प्रोग्नति :

ऐसे प्रोग्रामक जिन्होंने उस श्रेणों में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण (जिसके अर्त्गात श्रत्यकालिक संविदा मी है)
ऐसे ग्रिधिशारी जो, जैंबीय सरकार/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंघान
संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/लोक उपकारों/स्वणासी, श्रर्थ-सरकारी मा कानूनी
संगठनों के ग्रंधीन,

- (क) (i) सद्ग पव धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 650-1200 घ. के वेतनमान बाले या समतुख्य पदों पर 3 वर्ष सेथा की है, या
 - (2) जिन्होंने 550-900 र. कं वेतनमान बाले या समसुख्य पदों पर 3 वर्ष सैवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित जैकिक अर्हताएं और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागोय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति मे हैं. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के धाद नहीं होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति/संकिदा की सर्वाध, जिसके क्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्थ काउर बाह्य पद पर प्रति-नियुक्ति/संविदा की सर्वाध भी है, चार वस से प्रधिक नहीं होगी।)

संगठनों के प्रधीमः

पदों पर उसर्प सेनाकी है, या

- (३) जिल्होंने 550-900 र के वैधनमान वासे या समहूत्य पदो पर 5 सेवा को है, और
- (स्प) जिनके पास स्तम ७ के अधीन सीक्षे भर्ती किए जाने वाले अपक्तियो। वे लिए विहित गीक्षिक अर्हुनाए और अनुभव हैं।

(कीडर प्रकर्ण के ऐस विभागीय प्रधिकारी जो प्रोन्तित की सीप्री पस्ति में है प्रतिनिधृक्ति पर नियुक्ति के लिए क्यार किए जाने के पास नहीं होगे। इसो प्रकार प्रतिनिधुक्त व्यक्ति प्रोन्तित होरा नियुक्ति के सिए विकार किए जान के पास नहीं होगे।)

ाप्रतिनियुष्कित/संबिदा की श्रविक्ष, जिसके भ्रम्सर्गत उसी सगठन/विभाग म इस नियुक्ति से टीक पहले ब्रास्ति किसी श्रन्य का**डर बाह्य पद प**र प्रति-नियुक्ति प्रविचा की श्रविध भी है, चार वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।)

1.2

1.3

- (1) पार्लात के सबध म विचार करने के लिए समूह "क" विभागोम प्रोन्नांत सामित
- ा सध्यक्ष/मदस्य, सब लोन सेवा श्रायाग—श्रध्यक्ष
- ु ग्रध्यक्ष सदस्य केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण--सदस्य
- अन्तर्य साचव, इ.ज. मन्नालय, विद्युप विभाग— सदस्य
- (2) (पृष्टि के सम्रक्ष में विचार करने के लिए (समृह "क" विभागीय प्रोक्तिसमिल)
- 1. भव्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण--भव्यक
- 🖈 समुक्त सन्त्रिम, ऊर्जा मंत्रालय, विश्वृत विभाग--- सदस्य
- उप सिष्य/निरेशक, सिचाई और विद्युत महालय विद्युत विभाग---सदस्य

टिप्पण . — पृष्टि से संबक्षित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, सम लोक सेवा भायोग के अनुमोदनार्थ भेजी आएंगी किन्तु, यदि उक्त भायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभा-गीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त भायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य क प्रध्यक्षता में फिर से होगी। भयन प्रत्येक श्रवसर पर संघ लोक क्षेत्रा द्वाचीग के परासक से किया जाएता।

1	2	3 '	4	5	G	6 (फ)
4 सहायक प्रोधासक	उ* (1985) ''कार्यभार के स्थारिपर पर्याप्तिन पर्याप्ति किसा जा सनमा है।	साधारण केन्द्रीय संबा समह " ब " राजपन्नित	650-30- 740-35- 810-धरो:-35 80-40- 1000-दरा- 40-1200 ह	लागू न र्हा होता	30 वर्ष से शिवक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनु- देशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।) टिप्पणीश्रायुगीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीन्त्र प्रत्येक मामने में, भारत में भ्रभ्यवियों से (उनसे भिन्न को अंद्रमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्विप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई जीतम नारीख़ होगी।	नर्ष्वी

(i) किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय में माञ्चकी/गणित/मिश्रया प्रतुसद्यान/ भौतिक शास्त्र से मारटर की दियी या इंजीनियरी/कप्यूटर विज्ञान में दिशी यो ममतुरुग।

(ii) किसी इलैक्ट्रानिकी कथ्यूटर पर प्रोग्रामन का वा किसी इलैक्ट्रानिकी कथ्यूटर के प्रजासन में 2 थय का अनुसव।

,

दो वध

10

भीधी भर्ती द्वारा लागुनही होसा

लागुनर्हाहोता

टिप्पण : 1— भ्रहेताए अन्यया भुभहित प्रभ्यथियो की दणा में संघ लोक नेवा भाषाग के विवेकानमार णिथिल की जा सकती है।

हिष्पण : .:- अनुमन सर्वधा अहंता सघ लोक सेवा झायोग के विवेकानुसार झनु-सूचित जातियों और झनुसूचित जनजातियों के अभ्यायियों की देशा म तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा झायोग की यह राय है कि उनके लिए झारिक्षतें रिश्तियों को भरन के लिए अपिक्षत अनुभव रखने वाले उन संसु-दायों ने अभ्यार्थी पर्याप्त संख्यों में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।

बाछनीय

- (i) क्षेत्र्टर प्रोप्रामन/पद्धति डिशाइन/विश्लेपण में आपचारिक प्रशिक्षण ।
- (ii) एक या एक से अधिक प्रोग्रामन भाषाओं का ज्ञान (भर्ती के समय उप-दर्शित किया जाएगा)।

2

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृष्ट "ख" विभागीय प्रोन्नित समिति

- म्राध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण— ग्रध्यक्ष.
- 2. मुरुष इजीनियर केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण--सदस्य
- 3 प्रणासन को भारसाधक, उप गचिष्र/निदेशक, ऊर्जा मत्राराय, विद्युत विभाग

--सदम्य

यः सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण— सदस्य

टिप्पण . — पुष्टि से सबधित विभागीय प्रोन्नति समिति की धार्यवाहिया, संघ नाक सेया प्रायोग के अनुमादनार्थ भेजी आएगी किन्तु, सदि उनत प्रायोग उनका प्रतृभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक क्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता मे किर से होंगी। चयन, प्रत्येक भवसर पर सघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से किया जाएगा।

13

[स. 108/85-फा. स. 39/14/82-प्रणा. 1]

आलोक रावा, ग्रवर सचिव

- G.S.R. 1166.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Central Water and Power Commission (Power Wing) (Class I Scientific posts) Recruitment Rules, 1970, except as respect, things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Computer Programming posts (Group A and Group B) in the Central Electricity Authority, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Electricity Authority Computer Programming post (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application. These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

- 5. Disquanfiaction-No person,
 - (a) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a murriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[भ्राग II खंड ऽ(i)]	भारत	। का राजपद्म : दिसंबर	21,1985/फ्राह	स्यण 30,1907	3267
			SCHE	DULE		
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether perefit of added years of service admissible un- der rule 30 of the Central Civil Ser- vices (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
1. System Supervisor	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1500-60- 1800-100-2000.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government servants upto 5 years, in accord with the instructions or orderstand by the Central Government). Note: The crucial date for demining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islandand Lakshadweep).	ance grs n- eter- e of n
Educational and for direct recruit	-	fications required	Whether age a qualineations produced recruits we case of promotes	orescribed Aill apply in	for if any whether by the by prometion/trans	odirect recruitment, er otion or by deputa- sfer and percentage of cies to be filled by
	7		8		9	10

Essential:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathe- Age: No matics/Operation Research/Physics or Educational Qualifi ations: Yes Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivaelnt.
- (ii) 10 year's experience of electronic data processing/co puter oliented optimisation, information or statistical system out of which at least 5 year's experience should be in a responsible capacity in actual computer programming and systenis deşign.
- Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2:-The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of th Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste, and Scheduled Tribes it, at any stage of selection, the Union Puolic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities passersing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

One year for direct By promotion failing which by transfer on deputat on (including short-term contract and failing both by direct recruitment

Desirable:

- (i) Training in systems analysis or advanced computer systems
- (ii) Experience of one or more of the following fields :--
 - (a) Development of data-base management information system.
 - (b) Computer solutions of optimisation problems, e.g., liner programming, mixed integer programming.
 - (c) Computer solutions of operational economy-wise planning models.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, If a Departmental Promotion grades from which promotion/deputation/transfer to be Committee exists, what is its made

composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making

Promotion:

Senior Programmers with 5 years' regular service in the

Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Govern- 2. ments/Recognised Research Institutions/Universities/ Public Undertakings/Autonomous. Semi-Government, or Statutory Organisations :-

- (a) (i) holding analogous posts: or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of 4. Joint Secretary, Ministry of Energy Rs. 1100-1600 or equivalent: and
- (b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Sim'larly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately 3. preceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 4 years)

(1) Group 'A' Departmental Promotion Consultation with the Union Committee (for considering promotion): Public Service Commission 1. Chairman/Member. Union Public Service Commission- Chairman

- Chairman/Member, Central Electricity Authority- Member
- Member/Chief Engineer, Level I. Central Electricity Authority, Department of Power-Member
- Department of Power-Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmamation):
- Chairman/Member, Central Llectricity Authority-Chairman
- Member/Chief Engineer, Level 1, Central Electricity Authority. Department of Power-Member
- Joint Secretary Ministry of Lnergy, Department of Power- Member No e:- The proceedings of the Lepur'mental Promotion Committee r leting to confirmation shall be som to Commission for approval. If, he wester, these are not approved by the Commis sion a fresh meeting of the Lepartmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract

13

5 6(a) General Central Rs. 1100-50-Not exceeding 40 year No Selection 2. Senior (Relaxable for Government ser-(1985)Service Group 1600. Programmer 'A' Gazetted vants upto 5 years in accercance Subject with the ins ructions or orders to issued by the Central Governvariation ment) depen-Note: The crucial date for deterdent on mining the age limit shall be the workload. closing date for receipt of applitions from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadivcep)

8

(i) Master's degree in Statistics/Mathe- Age: No matics/Operations Research/Physics or I ducational Qualification: Yes Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

(ii) 7 years' experience of electronics data processing work, out of which at least 3 years' experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1: - Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Form I training in computer programming/ systems design/analysis.

recruits

One year for cinect (i) 66-2/3 by premotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

10

(ii) 33-1/3% by direct recruit-

ment. .

[]

12

13

necessary while making

direct recruitment and

"cleeting an efficer for

appoitment on deputa-

tion/Contract

Promotion:

Programmers with 5 years' regular service in the g ade. Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Universities/Public Undertakings/Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
 - (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and (2) Group 'A' Departmental Promotion experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not oc eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same orgaisation/ department shall be linerily not exceed 3 years).

(1) Group 'A' Departmental Promotion Consultation with the Union Committee (for considering promotion): Public Service Commission

Chairman/Member, Union Public Seivice Commission-Chairman

2. Chairman/Member, Central Electricity Authority--Member

3. Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power-Member

4. Deputy Secretary/Director, Ministry of Irrigation & Power, Department of Power-Member

- Committee (for considering confirmation):
- 1. Chairman/Member, Central Electricity Authority- Chairman
- Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power-Member
- 3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Energy Department of Power-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to co nirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission of a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	6(a)
. Programmer	5* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central S.rvice, Group 'A'. Gazetted	Rs. 700-40-90 EB-40-1100-50- 1300.	Selection		ance ders fern- for limit sing tons ther
	7		8		9	10
* *		Statistics/Mathe-	Age: No Educational Qua	lifications: Ye	s direct recruit. f	3-1/3% by promotifailing which by trans

- matics/Operations Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years experience of electronic data processing work, out of which at least 2 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:-The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (1) Formal training in computer programming/yestems design a ralysis.
- (ii) Knowledge of one or more programming 1, iguages (to be indicated at the time of recruitment).

- (a) Two years for promotee officer.
- on deputation (including short-term contract) and falling both by direct recruitment.
- (ii) 66-2/3 % by direct recruitment.

Promotion:

Assistant Programmer with 3 year's regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Ur iversities/Public Undertakings/Autonomous, Semi-Government or Statutory Organisations:

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years service in posts in the scale of 1 Rs. 550-900 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recrults under Column 7.

(1) Group 'A' Departmental Promotion Selection on each occasion Committee (for considering promotion):

1. Chairman Member, Union Public Service Commission-Chairman

12

- Chairman Member, Central Electricity Authority---Member
- 3. Joint Secretary, Ministry of Energy Department of Power -Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):
 - Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman
- Joint Secretary, Ministry of Irrigation & Power, Department of Power----Member

shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

11

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of pomotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appoitment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/ contract in another ex-cadre post held immediately proceding the appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceeding 3 years).

3. Deputy Secretary/Director, Ministry of Energy Department of Power-Member Note:-The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

12

. Assistant					6(a)
Programmer	3* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted	 applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakskadweep).	No

Essential:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Physics or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 2 years' experience of programming on an electronic computer or in the operation of an electronic computer.

Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:-The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of seection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Formal training in computer programm-
- (ii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

Not applicable

2 years

By direct recruitment.

ing/systèms design/analysis.

Not applicable

'B' Departmental Promotion Committee (for consideraing confirmation): Chairman/Member, Central Electricity Authority—Chairman

Selection shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

12

- 2. Chief Engineer, Contral Electricity
 Authority—Member
- Deputy Secretary/Director incharge of Administration, Ministry of Energy Department of Power—Member
- Secretary, Central Electricity Authority
 Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 108/85 F. No. 39/14/82-Adm. I.] ALOK RAWAT, Under Secy.

MINISTRY OF ENERGY (Department of Power)

New Delhi, the 4th December, 1985 CENTRAL ELECTRICITY BOARD

CORRIGENDUM

G.S.R. 1167.—In the notification of the Ministry of Irrigation and Power (Department of Power), Central Electricity Board, G.S. 843, dated 23rd July, 1985 published in the Official Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i)

dated 7-9-1985 appearing on page No. 2190-2201 the following corrections may be carried out :-

- (i) In sub-rule (2) of rule 64, in second line, the word 'Woltage' shalf be read as 'voltage'.
- (ii) In sub-rule 2(g) of rule 64 in line 3, the word 'peboles' shall be read as 'pebbles'.
- (iii) In sub-rule 2(g) of rule 64 in line 4, the word 'cover shall be read as 'covered'.

[No CEB-305/PP-64/85] CHARANJIT SINGH, Secy. CEB

मानव संसाधन विकास मंद्रालय (शिक्षा विमाग)

नई दिल्ली, 8 अक्तूबर, 1985

- सा. का. ति. 1168--संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों मे प्रदस्त एक्सियों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा मंत्रालय (विशेष अधिकारी, कापी-राष्ट्र) भर्ती नियमावले, 1968 का अधिकमण करते हुए, ऐसे अधिकमण के पूर्व किए गए अथवा किए जाने के लिए छोटे गए मुद्दों के अतिरिक्त राष्ट्रपति एक्द्रारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में विशेष अधिकारी (काप राष्ट्र के पद की भर्ती के प्रणाली का नियमन वारने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं:---
- 1. लघु मंर्यक तयः प्रारम्भः (क) इन नियमों को मानव संरक्षान विकास मंत्रालय (शिक्षा विमाग) विशेष अधिकारी (कार्पराइट) भर्ती नियम, 1985, कहा जाए।
 - (2) मरकारी राजपक्ष में प्रकाशित होने की तारीख से में लामू होंगे।
- 2. पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वैतनमान पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होगा, जिस प्रकार इन निययमों से संख्या अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणानी, आयु सीमा, अहँताएं आदि इन पदों के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा अहँताएं तथा अन्य संबंधित विश्या, उपरोक्त अनु-सुभी के कालम 5 से 13 में निविद्यानुसार होंगे।
 - 4. अयोग्यताएं--कोई भी ऐसा व्यक्ति--
 - (फ) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है, जिसकी परेनी अथवा पनि जीवित हो, अथवा
 - (का) जो पित/परनी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करता है,

इन पदों पर नियुक्ति के लिए पाल नही होगा।

बयारों कि, यदि केक्ट्रीय सरकार इस बात से संसुद्ध हो कि उस क्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कालून के अधीन ऐसा विवाह अनकेय हैं तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी है, किसी व्यक्ति को इस नियम से छट दे सकती है।

- 5. छूट देने का अधिकार—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गय हो कि ऐसा करना अल्बयक अथवा उचित है, तो लिखिन रूप में कारणों की दर्श करते हुए तथा संच लोक सैवा आयोग के परामर्थ से वह आदेश द्वारा किसी. मी श्रेणा अथवा वर्ग के व्यक्तियो/पदों के संबंध में दन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकते हैं।
- 6. शर्त-इम संबंध में केन्द्रेय सरमार द्वारा समय-समय पर जार फिए गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जानियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों को द: जाने वाल: अपेक्षित रियायलों और आरक्षणों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा।

· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			_ अनुसूर्यः 		
पद का नाभ	पदो की मध्या	वर्गीकरण	वे तनमान	म्याप्रवरण पद्है अथवा गैर-प्रवरण पद्द है	सीधी भर्ती वाले उम्मोदबार क लिए आयु सीमा
	3		4	5	6
विशे ग्राधि हारा (कापाराइट)	एस *(1935) कार्यभार के अनुसार इससे परिवर्तन किया जासका है।	मानान्त्र कन्द्रत्य सेवा समूह ''का' राजपजिन अलिपिक- वर्गीय	3 5 - 81 0-द . रो	लाग नहीं हो स	30 वर्ग से अधिक नहीं। (केन्द्र य सरकार द्वारा जारी की गई हिदायतों अवना आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मवारिया के लिए 5 वर्ष तक की छूट दी जा जा सकती है।) हिप्पण: आपु-स मा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत (अंडमान और मिकोबार द्वाप समूह और सम्बद्ध को छोड़कर) मे उम्मीध्वारों से आवेदन पक प्राप्त होने की जातम
ह्या केन्द्रीय निविल सेवा (प्रकानियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोटे गएसे वर्षों का लाभ प्राह्म है	र्गणीक्षकतथालम		क्या संधे भर्ती वाले उम्म दशारो के लिए निर्मारित आयु तथा याग्यताए पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागृ हागा	परिक्षीक्षाक अवधि य कोई हो।	वे भर्ती के विधिः संघ भनी द्वःग या पदोन्नति द्वंगया प्रतिः नियुक्ति।स्य नाम्तरण द्वारा स्था विभिन्न विधियो से भर/ जाने वाले रिक्तियो क प्रतिभत्तता
64 7	7		8	ų	10
नहीं	(ii) विधायी म सिविल विधित प्रश् 5 वर्ण का उ टिप्पणी। यदि उम्मीदवार व अर्हता प्राप्त आयोग को है में छूट दी जा टिप्पणी 2 के अनुसुचित जातियों जातियों से स वारों के मामसी के किसी स्तर आयोग की यह जातियों के लिए को भरने के ये अपेक्षित व उम्मीदवार प उपलब्ध होते व है तो उनहें तं सेवा आयोग अनुभव सम्बाधी छूट दी जा सन	ो या इ इसके समकल । । । । । । । । । । । । । । । । । । ।	सागु नहीं होता	्र वर्ष	सीधी मर्ती द्वारा

यवि भर्ती पदोन्निन/प्रतिनियुक्ति।स्थानास्तरण द्वारा होनो हो र वे ग्रेड जिन से पदोन्नित।प्रतिनियुक्ति।स्थानास्तरण किया जाना है		
11	13	13
लागू नहीं होता	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समितिः (स्याय करण के विचारार्य): 1 संपुक्त समित (प्रशा.)—अध्यक्ष 2 निदेशक (प्रशा.)—संदस्य 3 अवसर समित (स्था.)—संदस्य टिप्पणीः स्थाय करण से मंबंधित विभागीय पदोक्षति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को में आजायेग किए भी यदि आयोग द्वारा देस कार्यवाह का अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ लोक सेवा भायोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में एक नहीं बैठक युलाई जायेगी।	सिंधं भर्ती करने समय संघलोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-12011/7/84 स्था. 1] मूदर्शन लाल टक्कर, अवर सिध

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 8th October, 1985

G.S.R. 1168.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Education (Special Officer, Copyright) Recruitment Rules, 1968, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Special Officer (Copyright) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

- 1. Short title and commencement.—(1) There rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Special Officer (Copyright) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

- 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Caster, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No of post	Classification	Scale of pay	Wheher Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6a
Special Officer (Copyright)	One* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000-EB- 40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable ft r Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government	No)

भारत का राजपक्ष : दिसंबर 21,1985/अबहायण 30, 1907 [भाग II-- खंड 3(i)] Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Educational and other qualifications required for Whether age and Educational qualifications Period of probation if any prescribed for direct recruits will apply in direct recruitment. the case of promotees. Essential: Not applicable 2 years (i) Degree in Law of a recognised University or cquivalent. (ii) 5 years' experience in legislative matters/Criminal Law/Civil Law/administrative matters relating to copyright. Note-1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note-2: The qualification regarding exprience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vaca icies reserved for them. Desirable: Administrative Experience. In case of recruitment by pro- If a Departmental Promotion Com-M thad of recruitment whether Circumstances in which by direct consituent or by promation/deputation/transfer, mittee exists what is its composition. Union Public Service motion or by lep thation/transfer grades from which promotion/ Commission is to be and percentage of the vicincies deputition/transfer to be made. consulted in making to be filled by various methods. recruitment. 10 11 12 13 By direct Not applicable Group 'B' Departmental Consultation with the recruitment Promotion Committee Union Public Service (For considering confirmation) Commission necessary while making direct recruitment. 1. Joint Secretary (A) -- Chairman 2. Director(A) - Member 3. Under Secretary (E.1) - Member Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of

the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

स्वास्थ्य और परिवार काल्याण मंत्रालय

नई दिस्ली, 3 विसम्बर, 1985

सा.का.नि. 1169.:-- राष्ट्रपति संविधान के प्रनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों ना प्रयोग काने हुए ग्रीर स्थास्थ्य श्रीर परिवार नियाजन विधाग तथा स्थास्थ्य सेवा महानिदेशालय वर्ष 3 पद भर्ती नियम, 1970 को, जहा उनका संबंध वास्तु सहायक (चयन श्रेणी) श्रीर वास्तु महायक (साधारण श्रेणी) के पदो से हैं, उन बातों के मिवाय श्रीक्षणत करने हुए जिन्हें ऐसे श्रीक्षक्रमण में पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महायक श्रेणी-1, डिजाइन सहायक श्रेणी-2 ग्रीर डिजाइन महायक श्रेणी-3 के पदो पर भर्नी की पद्धित विनिधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रथीत:--

- ।. सक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:---(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय (डिजाइन सहायक श्रेणी-1, दिशाइन सहायक श्रेणी-2 भीर डिजाइन सहायक श्रेणी-3) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (3) ये राजपल में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागृ होना:-- ये नियम इससे उपाश्रद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 मे विनिदिश्ट पदो को लागु होगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान:-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होगे जो उक्त छनुसूची के स्तम्म े से । में विनिर्दिष्ट हैं।
- ा भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भीर भन्य ग्रहंताएं श्रादि: → रुक्त पदी पर भर्ती की पप्तति, श्रायु-सीमा अहंताएं भीर उनसे संबंधित श्रस्य वाले वे होणी जो पूर्वोक्त शनुसूची के स्तस्थ 5 से 1.4 में विनिदिष्ट है।
- निरहेता : बह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से असका पति या जिसकी परनी जीविन है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने भ्रपने पनि या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, प्रकार पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रन्य पक्षकार की लागू स्थीय विधि के श्रधीन श्रनुजेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- ि भिष्यल करने की णिश्तः -- अहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भागध्यक या मगीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण ह उन्हें लेखकड़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शादेश द्वारा शिश्यल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति:-- इन नियमो की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और धन्य रियायसां पर प्रभाव नही उल्लेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के धनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनआनियों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना श्रोधेक्षत है।

			श्र नुसूर्या		•	
पंद का नीम	पद्दों की संख्या	वर्गीकरण	चेतनमान	चायन पव श्रथना श्रव्यन पद	सीधे भर्ती किए जान वाले व्यक्तियो के लिए द्यायुर्मीमा	सेवा मे जोड़े गए वर्षों का फायदा केद्रीय सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रनु-
, 1	2	3	4	5	()	7
ा डिगाइन ृ ^द सहायक श्रेणी-1	क्राठ* (1995) *कार्यभार के क्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	नाधारण केन्द्रीय भेवा समूह "न" राजपन्नित ग्रनन् सचियीय	550-20-650- 25-750 स्वयं	ग्र च्या न	कागु नहीं होता	लानू नहीं होता
2. डिजाइन सङ्घायम श्रेणी-2	भीवीस* (1985) *कार्यमार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा मकता है।	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रराजपन्नित ग्रननुसचित्रीय	425-15-500- द. रो15-560- ⊋0-700 स्पर्वे	धश्रयन	1१28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ध्रतु- देगो सौर धारेशो के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिथिल की जा मकती है)! टिप्पणी 'दायु सीमा अवधारित करने पे: लिए निर्णामक तारीख भारत में	नही

अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ४ ण्डमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे ह) टार्देयन प्राप्त करने के लिए नियक्त की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में निर्णायक सारीख वह शंक्षिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती कि र जाने वाल अयक्तियों के लिए पैक्षिक और इन्य इन्देताएं

भीधे भर्ती किए जाने वार्ष परिक्षीक्षा की इवश्रि यदि व्यक्तियों के लिए विद्वित श्रायुष्पीर कोई हो शैक्षिक इहिताए प्रोन्नति व्यक्तिया की दशाभे लागृ होगीयानही ।

। लाग्नहीं होता

लाग् नही होता

किसी मान्यता प्राप्त संस्था में वास्तु महायक का तीन वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यकम या वास्तुकला में इन्टरमीडिएट या ममसुल्य और दो वर्ष का न नुभव ।

िट्रिपणी · -- प्रनुसव संबंधी फर्हता (फ्रार्हनाएं) कर्मचारी खयन शायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार धनुसूचित जानियो ध्रीर धनुसूचित जनजातियों के अध्य-थियों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है (है) जब व्ययन के किसी प्रप्रम पर कर्मचारी चयन श्रायोग/मक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रम्बने बाल उन समुदायों के श्रद्भयर्थी पर्याप्त संख्या में उपन≉ध नहीं हो सक्ते।

मर्ती की पत्रति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतितियुक्ति/स्था-नातरण द्वारा तया विभिन्न गठतियों द्वारा भरी कोने नाली रिक्तियों की

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतरण किया जाएगा।

प्रोस्नित द्वारा

🙁 50 प्रतिशत प्रोन्नति झारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और 50 प्रतिशन सीधी भर्ती द्वारा । (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसले छंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस प्रति-नियुक्ति से ठीक पहले धारिन किसी अन्य काडर बाद्य पत्र पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक तही होगी) ।

प्रोस्नित: - ऐसा डिजाइन सहायक श्रेणी-2 जिसने उसश्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या डिजाइन सह।यक श्रेणी 2 घीर डिजाइन सहायक श्रेणी-3 के रूप में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है। प्रोस्नति ---ऐसा ष्टित्राइन सहायक श्रेणी-3 जिसने ऋपनी श्रेणी में 5 वर्षं नियमित सेवाकी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:--विभिन्न सरकारी विभागों में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिम्होने 330-560 रूपये के वेतनमान में उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की क्रौर जिनके पाम सीधी भर्सी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित ग्रैक्षिक प्रहेताएं है।

______ यदि बिमानीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्मी करने से किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्ण

13 1. 1 मुख्य सास्युविय (२ प्रोट्स बास्तुविद -- ग्रह्मस - - स**त्र**य १२. अगेच्छ बास्तुबिद उप निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य 4. और सिचन (प्रशासन), स्वास्थ्य मीर परिवार -- सवस्य **.** कल्याण मंत्रालय

ल गुनही होता

		13		1.4		<u></u>
 1 मृद्ध्य वास्तुविद्ध 		ग्रध्यक्ष		————— लागूनहीं हो	— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	
2. अमेन्छ वास्तुविच		सदस्य		K .d. 0.	•	
उ. उप निवेशक (१		सदस्य				
ं. ग्रमर मचित्र (!						
स्वास्थ्य स्नीर प	,					
कस्याण मंद्रालय	ર્મ	सदस्य				
1	2	3	1	5	6	7
 डिजाइन सहायक श्रेणी-3 	ग्या रह* (1985)	साधारण केश्द्रीय सेवा सम्ह ''ग'' झराजगन्नित	330-10-380- ब.रो -12-500-	लागुनही होता	18 से 28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए	नहीं
	*कार्यभार के क्राधारपर	श्रमनुम थि बीय	द.रो -1 5-560 रुपमे		अनुदेशों या अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिस	
	परिवर्तन ०				नीजामकती है।)	
	कियाजा सकताहै।				टिप्पणी श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामक्षे में,	
					भारत में अध्यर्थियों से (अनसे जिल्ल जो	
					श्रुण्डमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप	
					में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					ऐसे पदों की बाबत जिन पर मियुकिन	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम मे की जाती है,	
					धायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णा-	•
					यक तारीख प्रत्येव मामले मे, वह भंतिम तारील होगी जिम तक रोजगार कार्यालय	
					से नाम भेजने को कहा गया है।	
	8	4M-4M64-64 & & 64-64 - 66-7	. — — — — — — — — — — — —	9	0 آ	
				 साग् नहीं ह	होता दो वर्ष	
किसी मान्यता प्राप्त		तु सहायक का तीन वर्ष का इन्टरमीडिएट या समनुत्य ।			•	
, ,,,,,, ,,, ,,,,, , , , , , ,	-144 8			e ma america sentre directo. An		
		11			12	-
मीधी भर्ती द्वारा					लागू नहीं होता	
		13			14	
	र करने के लि	ए विभागीय त्रीन्नति समिति :			सागू नहीं होता	·
1. मुक्ष्य वास्तुधिव		ग्रह्मस				
 अयेष्ठ वास्तुबिद उप-नियेशक (प्रश 	r a a)	म त स्य सवस्य				
्र. ३५-१नवसक (अस 4 द्यावर सचिव (प्रश						
श्रीर परिवार कस्थ						

MINISTRY OF HEALTH AND HAMILY WELFARE 4. Method of re

New Delhi, the 3rd December, 1985

- GS.R. 1169.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Departments of Health, Family Planning and the Directorate General of Health Services. Class III posts Recruitment Rules, 1970 in so far they relate to the posts of Architectural Assistant (Selection Grade) and Architectural Assistant (Ordinary Grade) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Design Assistant Grade-III and Design Assistant Grade-III in the Directorate General of Health Services, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Design Assistant Grade-I, Design Assistant Grade-II and Design Assistant Grade-II) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Number of posts, classification and scales of pay The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- 5 Disqualification—No person, (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mairiage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SCHEDU	JLE			
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	p	hether Solection ost or non-Solec- on post	Age limit for direct recruits
1		3	4		5	6
Design Assistant Grade-I	*Eight (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-20-6: 750	50-25- N	on-Selection	Not applicable
Whether benefit of ac years of services admissi under rule 30 of the C.C (Pension) Rules, 1972	ible qualifications rec	quired qualifications		Period of p	my whether by ment or by deputation/ centage of	recruitment: direct recruit- promotion or by transfer & per- the vacancies to be rious methods
7	8		9	10		11
Not applicable	Not applicable	Not applicabl	- c 	Two years	By promot	lon
In case of recruitment by transfer, grades from wh tion/transfer to be made	tich promotion/deputa-			nittee exists	Circumstances in Public Service C to be consulted cruitment	Commission is to
	12		13		1	4
- :	or with ten years' com- as Design Assistant G	3. Doputy Directorade 4. Under Secretary	t τ (Administration	—Member) Ministry	Not applicable	
1219 G1/85—16					~	

1	2	3	4	5	6
2. Dosign Assistant Grade II	*Twenty-four (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Sorvices, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700	Non-selection	18-28 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Govt.)
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadwoop). In case of recruitment through Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
- -	8		۰ -	10	<u>'i'</u>
No	Three years' Diplon Architectural Assist Intermediate in Arc equivalent from a re institution with two perience. Note: The qualification garding experience of the competent Authoricase of candidates to Scheduled Castes duled Tribes if at an selection the Staff Scheduled Tribes if at an selection t	tantship or Educa thitecture or tions: ecognised years ex- on(s) re- is/are rela- on of the mission/ ty in the belonging or Sche- ay stage of felection otent Autho- i that suffi- didates ities posse- experience available to	tional qualifica-	Two years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and 50% by direct recruitment
	<u></u>		13		14
Promotion: Design Assistant Grace regular service in the Transfer on deputatio	ie grade.	 Chief Archite Senior Archi Deputy Direct 		—Chairman —Member on) —Member	Not applicable
Persons working in va- ments holding analy- service in the grade 330-560 and possess cations prescribed f	arious Government Depa ogous posts or with 5 yes in the pay scale of Rs. sing educational qualifi- for direct recruits. (The n including deputation		ary (Administratio d Family Welfare.	n), Ministry	

1	2	3	4	5	6
3. Design Assistant Grade III	*Eleven (1985) *Subject to variation dopendent on workload.		Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560	Not applicable	18-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchangee are asked to submit the names.
- 7				- ₁₀ —-	·
No	Essential: 3 years' diploma Architectural ship or Interm Architecture o from a recognition.	course in Assistant- lediate in r equivalent	ot applicable	Two years	By direct recruitment.
	12		13		
Not applicable		Departmental Promoconfirmation; 1. Chief Architect 2. Senior Architect 3. Deputy Director (4. Under Secretary Ministry of Healt Welfare	(Administration) (Administration)		

(स्वास्थ्य विभाग)

नई विल्ली, 5 विसम्बर, 1985

ना का कि 1170 राष्ट्रपति, मिवधान के धनुक्टेंद्र 309 के परन्तुक द्वारा प्रथम मिक्तयों का प्रयोग करते हुए घोर सहायक सलाहकार (आयुर्वेद समृह "क" तकनीकी पय) मर्ती नियम, 1979 घोर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा विकित्सा मिवकारी तथा अधीक्षक स्रोर ज्येष्ठ विकित्सक (अ।युर्वेद) मर्ती नियम, 1979 को उन बानों के निवाय अधिकान्त करने हुए, जिन्हें इस प्रधित्रमण से पहले किया गया है या करने से लोग किया गया है, स्वास्थ्य घौर परिवार कल्याण मंद्रालय में सहायक सलाहकार (आयुर्वेद) स्रोर चिकित्सक प्रधिकारी सह-क्षिक्षक, प्रायुर्वेदिक अस्पताल, नई दिल्ली के ज्येष्ठ चिकित्सक (प्रायुर्वेद) पदी पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते है, अर्थात् —

- 1. नक्षिण नाम श्रार प्रारम्मः (1) इन नियमों का संकिष्त नाम सहायक सलाहकार (श्रायुर्वेद), ज्येष्ठ चिकित्सक (श्रायुर्वेद) श्रार चिकित्सा श्रक्षिकारी मह-प्रधिक्षक, श्रायुर्वेदिक श्रस्ताल, नई दिल्ली, भर्ती नियम, 1985 है।
 - (🗷) ये राजपत्र मे प्रकाशन की लारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागृ होना. में नियम इसमे उपाबद श्रनुसूची के स्तम्म 1 में विनिर्विष्ट पदों को लागू होगे।
- उ. पद-संख्या, वर्गीकरण श्रीर वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रीर उनके वेतनमान वे हीते जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं ।
- 4. भर्ती की पद्धति, शायु-सीमा, और अस्य ऋहंताएं श्रादि : उक्त पदो पर मर्ती की पद्धति, शायु-सीमा, ऋहंताएं भीर उनसे संबंधित श्रस्य शांतें ये होंगी हो पूर्वीक्त अंतुस्थी के स्तरम 5 मे 11 मे विनिर्दिष्ट हैं।

वह व्यक्ति :

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्ती जीवित है, विवाह किया दे, या
- (ख) जिसन ४ पने पति या प्रपत्नी पत्नी के जीविन होते हुए किमी व्यक्ति से थियाह किया है, उक्त पद पर निमक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सभाधान हो जाता है कि ऐसा बिबाह ़िमें व्यक्ति और विवाह के द्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अस्य अधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस तियम के प्रवर्तन से छूट दे महेगी।

- 6. शिथिल करने की शिका जहां केन्द्रीय सरकार के यह राय है कि ऐसा राया श्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें केल्लबढ़ करके तथा संघ जीक सेवा आयोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायय आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :-- इन नियमों की कोई बात, ऐसे मारक्षणों, श्रायु-नीमा में छूट या।र श्रन्य रिमायना पर प्रभात नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबन्ध में समय-समय पर निकाल गए श्रादेशों के श्रनुसार अनुसूचिन जातियों, अनुसूचिन अन्दर्भातियों ग्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग क विकास के लिए। उपबंध करना श्रुपेक्षित है।

				%नु सूची		
थदों का नाम	पदाकी संख्या	प्रशिकरण प्रशिकरण	वेतनमान	जयन पद ध्रथना इ.चयन पद	सीधे भर्ती किये क्रांन वाले ट्राक्तियो के लिए श्रायुर्भामा	सेवा में जोड़े नये कर्ण का फायदा केंद्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजे है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक सलाहकार (श्रायुर्वेद)/ज्येष्ठ चिकित्सक (श्रायु- खेंद)- चिकित्सा श्रीधकारी सह- श्रीधकारी सह- श्रीधकार, श्रायुर्वेदिक श्रस्यताल, नई दिल्ल	3* (1985) कार्यभार के भाश्रर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सूेवा समृह ''क'' राजपितस	1100-50- 1600 रुपमे	चं यन	40 वर्ष से श्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जार्श किए गए श्रन् देशों या आवेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकर्त है। टिपणी: श्रामुन्तीमा, श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रक्ष्मियों से (उनमें मिन्त जो अंडमान और निकोबार द्वाप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम लारीख होती।	
सीधे भर्ती किए जाने	बाले व्यक्तियों	के लिए गैक्षिक श्रीर श्रन्य	अ ईताएं		मीबे भर्ती किने जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहिन कार्युक्रीर शैक्षिक कर्हनाए	परियोक्षा की श्रवधि
					प्रोन्नल «यक्तियो की दशा में लाग् होंगीयानहीं	यदि कोई हा
 	 	8		 		यार काइ हा

[भागा:--खंड ३(i)] भारत का राजपन्न : विसेवर 21,1935 म/प्रहायन 30,1907 3283 कम से कम आठ वर्ष काम करने का प्रतुभव या किमी मान्यता प्राप्त संस्था म या किसी मान्यता प्राप्त सस्था या श्रामुर्वेदिक विषयो से मंत्रेधित किसी श्रनु-मंधान प्रयोगभाला/भस्या मे श्रायुर्नेदिक विषयों का श्रध्यापन । (5) अंग्रेजी, सस्क्रुत और हिस्दी का शान । टिप्पणी : 1. अहंताएं अन्यथा सुन्नहित अध्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी . १. प्रनुभव संबंधी प्रहेता संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार धनुसुचिन जातियो क्रोर क्रतुसूचित अनुकारियों के ऋश्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है अब क्यन के किसी प्रतम पर संघ लोक सेवा क्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए भेपेक्षित प्रनुभव राजन थाने उन समुदायों के प्रश्यर्थी पर्याप्त शहरा मे उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्भतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तयों की प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जायेगा प्रोन्नितः -- ऐमे ग्रायूर्वेदिक चिकित्सक केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य सेवा भ्रीर प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा । अनुमधान ग्रधिकारी, पी एल.आई.एम जिन्होंने प्रपनी श्रेणी मे आठ वर्ष नियमित सेवा की है। यदि किसी विसागीय प्रोम्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने म किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रामोग से परामणे किया जाएगा (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोम्नति समिति चयन प्रत्येक ग्रवसर पर संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा ।

- (1) प्रध्यक्ष सदस्य, सघ लोक मेया भाषाग-- प्रध्यक्ष
- (;) ६,पर सचिव (स्वास्थ्य)-- सदस्य
- (3) विभेष श्रापुरम (शाई एस एस)/सलाहकार (भ्रायुर्वेद)-- सदस्य
- (4) निदेशक, के.स.स्वा.से.--सदस्य
- (5) निदेशक/उप-सचिव,प्रशासन--सदस्य
- (पुष्टि के सबध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्निति समिति :
 - (1) अपर मचिव (स्वास्थ्य)-- अध्यक्ष
 - (2) विशेष भार्यत (ग्रार्ट.एस .एस .)/सलाहकार (भ्रायुर्वेद) - सदस्य
- (उ) निदेशक, के.म.स्वा में -- मदस्य
- (4) निदेणक/उप-गांचव (प्रणामन)- मदस्य

टिप्पण --- पुष्टि सं अवधित विजानीय प्रोन्नित गमिति की कार्यवाहिया गंघ लोक सेवा फायांग के अन्मोदनाय भेजी आएंगी। किन्तु यांद क्रायाग उनका अनुभादन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति मर्गित की बैठक मंत्र लोक सेवा ग्रायोग के ग्रध्यक्ष या किनी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delht, the 5th December, 1985

- G.S.R. 1170—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Assistant Adviser (Ayurveda) (Group A Technical Post) Recruitment Rules, 1979 and the Central Government Health Scheme, Medical Officer-cum-Superintendent and Senior Physician (Ayurveda) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Advisei (Ayurveda), Senior Physician (Ayurveda) and Medical Officer-cum-Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi, in the Ministry of Health and Faimly Welfare, namely:—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assistant Adviser (Ayurveda), Senior Physician (Ayurveda) and Medical Officer-cum-Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi, Recruitment Rules, 1985
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Application —These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules
- 3 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule

- 4 Method of recruitment, age limit qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 5 Disqualifications -No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be engible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other glounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6 Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason, to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age finnt and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

(11) Post-graduate degree or diplema in Ayurveća from a recegnised University/ Statutory State Board/Council/Faculty in Indian Medicine or equivalent,

(iv) 5 year's work in a responsible position in case of post-graduate degree holders or

(ui) Enrolment on the Central or a State Register of Indian Medicine;

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Adviser (Ayurveda) Senior Physician (Ayurveda)/Medical Officer cum- Superintendent, Ayurvedic Hospital, New Delhi	*Subject so vari- ation, dependent	Services, Group	Rs. 1100-50-1600	0 Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The Crucial date for determining the are limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of a 'ded y ar missible unc'er rule 30 of the 6 rule, 1972		Educational a	nd other qualificati	ions required for du	rect recruits
7			8		
No		Part I of	•		art I of the Second Schedule or thedule to the Indian Medicine

at least 8 year's work in a responsible position in case of post graduat diploma holders in air cognised Ayurvedic Hospital/Dispensary/Institution or teaching) of Ayurvedic subjects in a r. cognised Institution or in a research laboratory/institution dealing with Ayurvedic subjects;

- (v) Knowledge of English, Sanskrit and Hindi.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification'r garding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Schooule Tribes if, at any stage of silection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whother age and ducational qualifications prescribed for dir et recruits will apply in the case of promotees

by direct r cruitment or by pre- motion/deputation/gansfer. motion or by deputation/transfer grades from which promotion/ and percentage of the varancies deputation/transfer to be made to be filled by various methods

Puriod of probation, if any, Method of recruitment: whither In case of r cruitment by pro-

9

10

12

Ago: No

Educational qualifications: Yes.

2 years

By promotion failing which by Promotion: dir.ct r_cruitment.

Ayurvedic Phsysician, Central Government Health Sch me and Res arch Offic.r in Pharmacopoeial Laboratory of Indian Medicine, Ghaziabad with 8 year's regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion)

Sel ction omach eccas onsfiltat n with the UPSC.

- (i) Chairman/M mber, Union Public Service Commission Chairman
- (ii) Additional Secr. tary (Health) Member.
- (iii) Special Commissioner (Indian Systems of Medicine)/Adviser (Ayurveda) Member.
- (iv) Director, Central Government Health Scheme Member.
- (v) Director/Deputy Secretary (Administration) Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee:

(for considering confirmation)

- (i) Additional Secretary (Health) Chairman
- (ii) Special Commiss oner (Indian Systems of Modicine)/Adviser (Ayurveda) Member
- (iii) Director, Central Government Health Scheme Member.
- (iv) Director/Deputy Secretary (A iministration)—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 10th December, 1985 CORRIGENDUM

G.S.R. 1171.—In the Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A. 12018|2|81-DMS&PFA, dated 17th September, 1985, notifying Central Indian Pharmacopeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, in column 8 of S. No. 5 for the post of Senior Scientific Officer Grade II (Microbiology) under the heading "Essential (i)" of the Schedule, the sign "|" (oblique) between the words 'Pharmacy' and 'Botany may be inserted.

[No. A. 12018|2|81-DMS&PFA] SMT. A. KISHORF, Under Secy.

गहरी विकास मेह्नालय

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1995

मा. का. नि.1172- राष्ट्रपति, मंगिधान के प्रमुख्ठेद 309 के परम्नुक द्वारा प्रदत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रीय निर्माण मंगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1963 का संशोधन करने के लिए निभ्मलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- (i) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम राष्ट्रीय निर्माण संगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती (संगोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की नारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 राष्ट्रीय निर्माण मंगठन (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1988 मे --
- (i) "वर्ग 3 पद" शब्दों और श्रंक के स्थान पर जहां-अहां में ग्राने हैं "ममह ग पद" शब्द और शक्षर रखे जाएंगे।
- (ii) प्रनुसूची में
- (क) क्रमशः ज्येष्ठ नक्शानवीस (स्थान श्रेणी) ज्येष्ठ नक्शानवीस (बास्नुकला) श्रीर कनिष्ठ नक्शानवीस (बास्नुकला) के प्रदेश से संबंधित कम सं. 1, 2 श्रीर 5 श्रीर उनके सामने उनसे संबंधित श्रविष्टियों का लोग किया जाएगा।
- (ख) ज्येष्ठ नक्शानवीम (सिविल) के पद से संवेधित कम संख्यांक 3 के सामने स्तम्भ 1, 2 भीर 4 में प्रविष्टियों के स्थान पर कमशः निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, ग्रथीत् :--"ज्येष्ठ नक्शानवीम" "एक" ग्रीर "4:25-15-500-द. गो.-15-560 -20-700 क्यण"
- (ग) कनिष्ठ नक्शानशीस (शिक्तिश) के पद से नंबंधित श्रम म 4 के सामने
- (i) स्तम्भ 1, 2 और 4 मे प्रविष्टियों के स्थान पर त्रमण: निम्निशिखित प्रविष्टियां रुखी जाएगी, प्रथीत्:--"कनिष्ठ तक्षणानवीस" "पांच" और "330-10-380-द. रो,-12-500-द. रो ~15-560 रुपए"।

(ii) स्तम्भ 7 मे, निम्निर्शिखन प्रतिष्टियां जोड़ी आएगी, भ्रणीत् "या किमी मान्यता प्राप्त संस्थान में वास्तुकता में क्षण्टरमी हिष्ट परीक्षा"।

पार टिप्पण ---मूल अधिसूधना देखिए उसा. ४१. नि. १९७५ तारीख :6.11.1969

> [स. ए-12018/1/80-प्रणा. एच I] ज्या नितम, तथर मस्तिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th November, 1985

- G.S.R. 1172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Buildings Organisation (Class III Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—
- 1. (1) These rules may be called the National Buildings Organisation (Class III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the National Buildings Organisation (Class III posts)
 Recruitment Rules, 1968
 - (i) for the words and figures "Class III posts" wherever they occur, the words and letter "Group C posts" shall be substituted.
 - (ii) In the Schedule :---
 - (a) Serial numbers 1, 2 and 5 relating to the posts of Senior Draftsman (Selection Grade), Senior Draftsman (Architecture) and Junior Draftsman (Architecture) respectively and the entries relating thereto shall be omitted.
 - (b) against serial number 3 relating to the post of Senior Draftsman (Civil) for the entries in Columns 1, 2 and 4, the following entries respectively shall be substituted, namely:—
 - "Senior Draftsman", "one" and "Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700".
 - (c) against serial number 4 relating to the posts of Junior Draftsman (Civil) :
 - (i) for the entries in columns 1, 2 and 4 the following entries respectively shall be substituted namely:—
 - "Junior Draftsman", "Five" and Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560";
 - (ii) in the column 7, the following entries shall be added, namely:—
 - "or Intermediate examination in Architecture from a recognised Institute".

Foot Note: The principal rules were published vide Notification No. G.S.R. 1995 dated 16-11-1968, in the Gazette of India.

[No. A-12018]1[80-Admn.(H-I)] USHA NIGAM, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

नई विल्ली, 29 नवम्बर, 1985

मा .का.नि. 1173 — राष्ट्रपित, सिवधान के फनुक्टेंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त वाक्तियों का प्रयोग करते हुए, ब्रीर मारक सरकार के निर्माण ब्रीर भावास मंद्रालय की अधिमुखना मं. मा.का.नि 831, तारीख 17 जुलाई, 1974 को मित्राय उन वार्ती के अधिकान करते हुए किन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, शहरी विकास मंद्रालय के ब्रधीन प्रकाशन विभाग में अराजगिवित ममृह "घ" पदो पर भर्ती की पद्धति का यिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :--

1. सिक्षान्त नाम भीर प्रारम्म:--(1) ছन नियमों का संक्षिण्त नाम शहरी धिकाम मंद्रालयः प्रकाशन विभाग (समूह "घ" पद), भर्ती नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपक्त में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमान -- उक्त पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण भीर उनके बेतनमान वे होंगे जी इन नियमों से उपाबद्ध मनुसूची के स्तम्म 2 से 4 मे विनिदिष्ट है।
- 3. मतीं की पद्धति, श्रामु-सीमा, श्रोर श्रन्य श्रह्ताएं श्रादि . - अका पदों पर भवीं की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहेंताएं श्रोर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 1.4 में विनिर्विष्ट हैं।

निर्ग्हता: वह ध्यक्त-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर पर नियुक्ति का पाछ नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति घोर विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के धनीन घनुजैय हैं घीर ऐसा करने के लिए धन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिथिल करने की शिक्त .-- जहा केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमी के किसी अपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति :-- इन नियभो को कोई बात, ऐसे आग्काणो, झायु-मीमा में छूट भौर म्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकारद्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार धनुसूचित जातियों, भनुसूचित अनजातियों भौर ग्रम्य विशेष प्रवर्ग के ज्यक्तियों के लिए उपवंध करना भपेक्षित है।

			धनुसूची			
पव का नाम	पदों की संख्या	वर्शिकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रथवा भ्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन धनुजेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सफाईशाला	12 (1976)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" भराजपक्षित	196-3-220- व.रो3-232 व.	लागू नहीं होता	षागू नहीं हो ता	25 वर्ष
2 श्रमिक	107 (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' श्रराजपक्षित	196-3-220- द.रो3-232 ४.	लागू महीं होता	लागू नही होता	25 বর্থ
3. चौकीबार रावि प्रहरी/दरधान	13— 十 2 राखि प्रहरी भौ र 2 दरकान (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" ध राजपक्षित	196-3-220- इ.से3-23 <i>2</i> - इ.	लागू नही होता	क्षागू नहीं होता	25 বর্থ
सीम्रे मर्सी किए जाने वार	ने ध्यक्तियों के लिए	्षोक्षिक भीर भ्रम्य श्रहेंताएं	in to sain media promon temperaturajor bara	के लिए वि	हित भायु भीर गैक्षिक के नित प्यक्तियों की दशा	गरियीक्षा की धवधि यदि दिहो
. 		8			9	10
कुछ नहीं प्राइमरी विशासय उ (1) कुछ नही (2) बाछनीय (क) होस ग		भ्रास्वयंसेवक के रूप मे	3 वर्ष सेवाकी	लागृ ः	नहीं होता नहीं होता नहीं होता	2 वर्षे 2 वर्षे 2 वर्ष

ऋम में प्रशिक्षण।

(ख) होमगाई भीर नागरिक सुरका में कम से कम ग्राधारिक भीर पाठ्य-

या कोई प्रावेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत वे सकते

	***************************************	441471444 217		, 1		J20)
2	3	4	5	6	7 	8
15 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् "च" भ राजपक्षित	196-3-220- इ.से 3-232 इ.	लागू न हीं होता	लागू नहीं होता	* 25 ब र	रै कुछ नहीं
10	·····	11	12	1	з	14
2 वर्ष	सीधी मर्ती	डारा आ	गू नहीं होता	लागू नहीं होता	ен	ागू नहीं होता
2	3	4	5	6	7	8
16 (1978)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ध'' धराजपक्षित	196-3- 220-द. रो -3-232 र.	क्षागू नहीं होता	स्तागू नहीं होता	से	ो मान्यताप्राप्त विद्यालय भाष्यमिक विद्याद्यय तीर्ण
<u></u>	10		12	13		14
	२ वर्षे 	सीघी भर्ती द्वारा	मागू नहीं होत	ा लागू नहीं	'होता ः	तागू नहीं होता
2	3	4	5	6		7
1 (1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "च" धराजपक्षित	200-3-206 -4-234-द.रो -4-250 ह.	शासू मही हो ह	ता सागूनहीं होता	(केन्द्रीय स धारी किए धनुसार	पं के बीच रकारद्वारा समय-समय प गए घनुदेशों/घादेशों के सरकारी सेवकों के कि की जा सकती है।
		9		10	······································	1
_			at the Paris for Springer and S	2 ৰথ	सकने प	ोबति द्वारा जिसके न ह्वं र चालन में परीक्षा वे पर सीधी धर्ती द्वारा।
12			13		14	
		विधि-	लिखित से मिलकर	ग नेगी :	साग् नहीं	होसा
				(प्रशा.)		
		मीर । शाया	भावास मंद्रालय (गा) स मंद्रालय द्वारा नाम	प्रधिकारी निर्माण) निर्माण ग्रीर निर्दिष्ट किया		
	15 (1974) 10 2 वर्षे 2 16 (1974) 2 1 (1974) 8 में 2 वर्षे का मनुभव मोटरयान को चलाने ज्ञाप्ति है ।	2 3 15 साधारण (1974) केन्द्रीय सेवा, समूह "व" भराजपितत 10 2 वर्षे सीधी मर्ती 2 3 16 साधारण (1978) केन्द्रीय सेवा, समूह "भ" भराजपितत 10 2 वर्षे 10 3 वर्षे 10 4 वर्षे 10 4 वर्षे 10 5 वर्षे	2 3 4 15 साधारण 196-3-220-	2 3 4 5 15 साधारण 196-3-220- लाम् नहीं होता (1974) केन्द्रीय सेवा, च.री समूह "ब" 3-232 ह. सराजपित 10 11 12 2 वर्षे सीधी मतीं डाय लाम् नहीं होता (1978) केन्द्रीय सेवा, 220-4.रो समूह "ब" -3-232 ह. सराजपित 10 11 12 2 वर्षे सीधी मतीं डाय लाम् नहीं होता (1978) केन्द्रीय सेवा, 220-4.रो समूह "ब" -3-232 ह. सराजपित 10 11 12 2 वर्षे सीधी नतीं डाय लाम् नहीं होत 2 3 4 5 1 साधारण 200-3-206 लाम् नहीं होत (1974) केन्द्रीय सेवा, -4-234-र.रो समूह "ब" -4-250 ह. धराजपित 8 9 में 2 वर्षे का धनुस्य। (i) धायु: लहीं सोटरयान को बलाने की बि- (ii) बहैताएँ : हो लिखित से मिलकर है। (1) उपनियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा) (2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा) (3) धनुस्मन सर्थालय डाय नाम् नया बाहर का कोई साध	15 साधारण 196-3-220- लाग्-नहीं होता वाग्-नहीं होता लाग्-नहीं होता लाग-नहीं होता लाग-नह	2 3 4 5 6 7 15 स्राधारण 196-3-220- लाग्-वहीं होता लाग

1 .	2	3	4	5		3	7	<u></u>	8	
8. दफतरी	28 (1978)	साघारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "च" धराजपन्नित	200-3-206- 4-234- इ.रो4- 250 इ.	श्चयन	सागू नह	ों हो सा	सागू नहीं होट	त्त	लागू ना	हीं होता
9	10	1,1		12		13	·	1 00 10 0000077110	-,	14
सागू महीं होता	2 বর্থ	श्रोश्वति झारा	ऐसे चपर वर्ष से पर घर कर्मचा के बेस राक्षि घोर स	प्रोप्ति सि जिन्होंने उस श्रे भा की है जिसके न हो प्राप्तवा 196-2 नेमान में पैकर, फर्राष्ट्र प्रहरी/चौकीदार, प्रार्डवाला जिन्होंने र पै सेवा की है भौर जि उन्होंणें की मौक्षि	गी में 3 (सकने (सकने (सकने (सकने (सकने (सकने सकने (सकने सकने प्राप्त सकने सकने सकने सकने सकने सकने सकने सकने	भो निम्निः) उप निम् या उसः यंभ्रकः, 2) सहायनः (प्रशाः अ) ध्रनुभागः कारी, मंद्रालयः ध्रावासः कारी)	िनियंत्रक, प्रः .) सवस्य । भधिकारी/क्षे निर्माण भीर । (या निर्मा । मझालय द्वा ट बाहर का सवस्य यंत्रक, प्रकागन	कर बनेगीः (प्रणा.) में, नि	· ·	न हीं हो सा
1	2		3		4		5		6	
9. काउन्टर	3 (1974)	साधारण समूह "ब ध राजपा	केन्द्रीय सेवा "	200-3-206- द . शे4-25	4-234-	धचयन		सागू मह		
7			3	9		10		.	11	
सागू महीं होता		सागू नहीं होत	T	लागू नहीं होता	2	वर्ष		प्रोन्नति 	द्वारा	
12			1	3			14	··		
•	देतनभान में ऐसे सम् ो में 3 वर्ष सेवा की गालय से मिडिल उसी	हु "च" कर्मचारी है भौर जो किसी (⊥ ार्ण हैं। (∶	से मिलकर बनेग्) उप नियंक्षक,! पस्थिति में, नि । सहायक नियंक्ष अनुभाग भिष्ठ भावास मंस्र कोई मधिका	प्रोन्नति समिति जो ति : प्रकाशन (प्रशा.) यः प्रकाशन (प्रशा.) यः प्रका, प्रकाशन (प्रशा. कारी/क्षेस्त भ्रधिकारी स्वार्य द्वारा नामनिवि रीस्वस्य प्रकाशन (विपणन)	ा उसकी भ्रम्- - श्रष्टिका) सदस्य ो, निर्माण भीर ष्ट बाहर का	सागू नही	हाता			
1	2	3	4	5 6	-	7	8	9	1	
10. सरकार	(1974)	साधारण केन्द्रीय सेवा. समूह "घ" ग्रणजपन्नित	210-4- 250-व.रो - 5-270 क.	भययन लागू होर		ृनहीं होता	लागू मही होता	सागू म ही होता		बर्ष
11			12		13			14		
प्रोक्षति द्वारा		प्रोन्नति ऐसे दकतरी उसश्रेणी में भपेक्षित प्र		जिन्होंने जोनिय औरजो 1. उप और/या उसकी	'विभागीय प्रो निलिखित से मि तर्यक्षक, प्रकाशन रे भनुपस्थिति रान —श्रध्य	लकर बनेग त(प्रशा.) में, नियंद्रक	— नागून ह ीः या			

	12		1	3			14
	लिए तै यार हैं	3.	— नदस्य अनुभाग धार्म कारी, निर्माण या (निर्माण बारा नामनिर्मि अधिकारी)—	प्रकारी (बेस्कः औरग्रावास मंश् और धावास मंद देंप्ट बाहर का –मदस्य	प्रधि- रालय) त्रालय कोई		
2 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3			6		8	9
6 (1974)	सोधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "घ" अराजपन्नित	210-4-250- द रो -5-270 र	श्र चयन i.	जागू नही होता	लागू नहीं होता	लागू नही होता	लागू न हीं होता
11	12			- 13			
श्रोश्चति द्वारा	करने के द फतरी का	ोक्षा मे ग्रर्हसा प्राप्त प्रधीन रहते हुए ऐसे उन्टरों में से जिन्होंने	ि (1) उप नि धनुपरि (2) सहाय (3) धनुध और १ प्रावास	खित से मिलकर प्यंक्षक, प्रकाशन स्यति में नियंत्रक, क नियंत्रक, प्रथ ग प्रधिकारी/डेर गंवास मंत्रालय स मंत्रालय द्वारा	वनेगी: (प्रणा.) या ,प्रकाणन —	उसफी गर्माण और	न्त्र शुंता
	(1974)	हिलए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं किए तैयार हैं	लिए तैयार हैं 2 3 4 4 4 6 सोधारण 210-4-250- (1974) केन्द्रीय सेवा द रो -5-270 र समूह "घ" धराजपन्नित 11 12 श्रोश्वति द्वारा श्रोश्चति स्ववसाय परीक्षा मे आईता प्राप्त करने के ध्रधीन रहते हुए ऐसे दफ्तरी काउन्टरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की	लिए तैयार हैं 2 सहायक नियंत्र — सदस्य 3. अनुआग आ कारी, निर्माण या (निर्माण श्रह्मा तामनीं श्रिक्षारी)— 4. उप नियंद्रक, 2 3 4 5 6 सोधारण 210-4-250- प्रचयन (1974) फेन्द्रीय सेवा द रो -5-270 र. समृह "घ" श्रराजपन्नित 11 12 प्रोक्षति द्वारा प्रोक्षति समृह "घ" विश्वसाय परीक्षा मे अर्ह्मा प्राप्त (1) उप नि करने के प्रार्थीन रहते हुए ऐसे प्राप्ति दफ्तरी काउन्टरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की (2) सहाय है। (3) धनुभा शौर श्र्मावार	लिए तैयार हैं 2 सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रव	लिए तैयार हैं 2 सह्यायक नियंत्रक, प्रकाशम (प्रशा.) ——सदस्य 3. अनुभाग घर्षिकारों (बेस्क धर्षिक कारो, निर्माण और द्वावास मंत्रालय) या (निर्माण और घर्षावास मंत्रालय द्वारा नामनिदिष्ट बाह्रर का कोई अधिकारो)——मदस्य 4. उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) ——सदस्य 2. 3 4 5 6 7 6 सीधारण 210-4-250- प्रवमन लागू नहीं लागू नहीं (1974) केन्द्रीय सेवा द रो -5-270 र. होता होता समृह "ब" धराजपत्तित 11 12 13 प्रोक्षति द्वारा प्रोक्षति समिति जो निस्तः लिखित से मिलकार वनेगी: व्यवसाय परीक्षा से अहंता प्राप्त (1) उप नियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा.) या करने वे घर्षीन रहते हुए ऐसे चलकारी काउन्टरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। ——सदस्य (3) धन्नुभाग प्रधिकारो/बेस्क प्रधिकारो, वि	शिष् तैयार हैं 2 सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा.) — पदस्य 3. अनुभाग र्षाधकारी (इंस्क प्रधिकारी), निर्माण और श्रावास मंत्रालय या (निर्माण और श्रावास मंत्रालय हारा नामनिष्टिय्द बाहर का कोई अधिकारी)— पदस्य 4. उप नियंत्रक, प्रकाशन (विपणन) — सदस्य 2 3 4 5 6 7 8 6 साधारण 210-4-250- प्रवयन शागुनही लागूनही लागूनही (1974) केन्द्रीय संवा द रो -5-270 र. होता होता होता होता समृह "प" अराजपतित 11 12 13 प्रोक्षति हारा प्रोक्षति समिति जो निम्न- लागूनही लिखित से मिलकर वनेगी: स्वतसाय परीक्षा मे अर्ह्ता प्राप्त करने के प्रधीन रहते हुए ऐसे प्रनुपस्थित में नियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा.) या उसकी अस्तरी काउन्टरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की (2) सहायक नियंत्रक, प्रकाशन (प्रणा.) है। (3) धनुभाग प्रधिकारिये वाहर प्रविकारी, निर्माण और आवास मंत्रालय यारा नामनिर्विष्ट बाहर

टिप्पण: ग्रायु-मीमा भ्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत मे रहने वाले भ्रश्यियों से (उनसे भिन्न जो अवसान और निकोशार द्वीय तथा लक्षद्वीय में रहते हैं) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की दशा में भ्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा गया है।

[फा. स. ए. 12018/2/81-पीं.बी.एन. (जिल्द् II)]

टी वेबबासन, धवर सम्बद

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 29th November, 1985

G.S.R. 1173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Works and Housing No. GSR 831 dated the 17th July, 1974 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'D' Non-Gazetted Posts in the Department of Publication under the Ministry of Urban Development, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Department of Publication (Group D Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales

of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posots:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this second. in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay Pay	y Whether selection Post or non-selection Post	Wehther benefit of added years of service Admissible under Rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other quali- fications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Safaiwala		General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3-220 EB-3-232)-Not Appli- cable	Not Appli- cable.	*25 years	NII
2. Labourer		General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3-220 EB-3-232) Not applicable	Not Applicable.	*25 years	Primary School Pass
3. Chowkidar, Nightwatchman/ Durwan	(Night watch- man & 2	Central	220-EB-3- 232	Not applic- able	Not applicable	*25 years	(i) Nil (ii) Desirable:— (a) 3 years' service as Hom Guards/Civil Defence Volunteers and (b) Training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation if any	n wheth ment by der	· •	uit motion/ lor grades fi & deputat	of recruitment by p deputation/transfer. rom which promoti tion/transfer to be n	is its comp on/	enists what position	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
9	10		11		12	13		14
Not applicable. Not Applicable. Not Applicable.	2 years 2 years 2 years	By di	ect recruitment ect Recruitment ect Recruitment	-	plicable	Not applic Not Appli Not Applic	cable.	Not Applicable Not Applicable Not Applicable
1	2		4		6		8	
4. Peon	27 (1978)	General Central Service Group 'D' non-	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	*25 years	• • • • •	e School Pass tecognised School

1	2	3	4	5	6	7	8
		Gazetted.					(a) 3 years service as Home Guards /Civil Defence Volunteer and (b) Traming in at least 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.
5 Farash	15 (1 974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	• *25 years	Nil
6. Packer	16	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	R ₅ . 196-3- 220-EB-3- 232	Not applicable	Not applicable	*25 ye ars	Middle School Pass of a re- cognised School
7. Cleaner driver	1 (1974)	General Central Service Group 'D' Non-Gazette	Rs. 200-3- 4-234-EB- 4-250	Non- Selection	Not applicable	*Between 21-28 years (Relaxable for Govt. servants by five years in accordance with the instructions/orders issued by Central Govt. from time to time).	similar capacity. (ii) Should possess valid driv.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable.	2 years	By direct recruitment-75% By transfer-25%	Transfer: From Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 196-232 who have rendered five years' regular service and possess elementary literacy and can give proof of ability to read either English of Hindi or a regional langua.	,	Not applicable
Not applicable Not applicable (i) Ago: No. (ii) Qualification: yes	2 years 2 years 2 years	By direct recruitment By direct recruitment 100% by promotion fail- ing which by direct recr- uitment on the basis of a test in driving.	Scale of Rs. 196-232 with a minimum length of service of	Not applicable. Not Applicable. Gr. D Departmental promotion committee consiting of the following: 1. Dy. Controller of Publication (Admn.)—Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn.)—Member. 3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of & H (or) outside off to be nominated by the of Works & Housing—Member. 4. Dy .Controller of Publication (Marketing)—Member.	W deer o Min- -

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Daîtry	28 (1978)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250	Non- Selection	Not Applicable	Not e Applicable	Not applicable
9. Counter	3 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 200-3- 206-4-234- EB-4-250.	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
10. Sarkar) (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270.	Non- Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
11. Junior A ldr sssograph Operator.	6 (1974)	General Central Service Group 'D' Non- Gazetted.	Rs. 210-4- 250 EB-5- 270.	Non- Selection	Not Applicable	Not applicable	Not Applicable

*Note:—The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Anlaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In case of appointment through Employment Incharges, the crucial date shall in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to salamit names.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	By promotion.	Promotion: Peons with 3 years' service in the gradfailing which from other Group 'D' em ployees in other categorie viz. Packers, Farash, Durbans, Nightwatchman/Chowkidars, Labourers and Safaiwalas in the scale of Rs. 196-232, baving 5 years' service in the grade and possessing the educational qualifications of Middle Pass	tal Promotion Committee consisting of :— 1 Dy. Controller of Publications (Admn) or in his absence Controller of Publications— Chairman 2. Asstt. Controller of Publications (Admn) —Member	Applicable
eldeoi'ccA tcM	2 years	By Promotion.	Promotion: G Group 'D' employees in the scale of Rs. 196-232 with 3 years' service in the grade who are Middle Pass from a recognised School	Promotion Committee consisting of: 1 Dy Controller of Publications (Admn)	Not Applicable

_9	10	11	12	13	14
				2. Asstt. Controller of Publications (Admns.) —Member	•
				3. Section Officer/Desk Officer of the Ministry of W & H (or out- side officer to be nomi- nated by the Min. of W & H) — Member	
				4. Dy. Controller of publications (Mktg.) —Member	
Not Applicable 2 years	2 years	By Promotion	Promotion: From amongst Daftry, Counters with 3 years' service in the grade and who are propared to furnish the requisite security and/or execute the prescribed bond.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Dy. Controller of Publications (Admn.) or in his absence Controller of Publications —Chalrman	ble
			2. Asstt. Controller of Publications (Amn.) —Member		
				3. Section Officer/Desk Officer of the Min. of W. & H. (or outside Officer to be nominated by the Min. of W. & H) —Member	
				4. Dy. Controller of Publications (Mktg.) —Member	
Not Applicable 2	2 ye81s	By Promotion	Promotion: Daftry, Counters with 3 years' service in the grade and subject to qualifying in trade test.	Group 'D' Departmental Not Promotion Committee Applied consisting of :— 1. Dy. Controller of Publications (Admn.) or in his absence Controller of Publications —Chairman	able
				2. Asstt. Controller of (Publications (Adms.) —Momber	
				3. Section Office r/Desk Officer of the Min. of W. & R. (or outside Officer to be nomina- ted by the Min. of Works& Housing) —Member	
				4. Dy. Controller of Publications (Matg.) —Member	·

संचार मंत्रालय

(द्र. संवार विभाग) (दूरसंवार बोर्ड)

नई विल्ली, 28 अन्तुबर, 1935

सा०का० नि० 1174,-- भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के अपबन्धों हारा प्रदत्त मिनाों का प्राप्ति करते हुए संब्द्राति "तार इंड निर्देश सेवा ग्रुप "ख" "क नामावल में परिवर्णन करते हुए सहुर्प नई नामावली "दूर संघार इंज नियर सेवा ग्रुप "ख" "रखते हैं।

में भावेश भारत के राजाद में प्रकाशित होने की सारी ख से लागू होंगे।

[संख्या 7- 1/35-टे कि-I)]

णस० डब्ट्यु० खानखोजे, सहायक महानिदेशक

(ट०ई०)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

(Telecom Board)

New Delhi, the 28th October, 1985

G.S.R. 1174.—'n exercise of the powers conferred by the provision in Atticle 309 of the Constitution of Ind.a., the President is pleased to change the nomenclature of "Telegraph Engineering Service Group 'B'" into "Telecommunications Engineering Service Group 'B'".

There orders shall come into force on their publication in the Gazette of India.

[No. 7-1|85-TE-I]

S. W. KHANKHOJE, Assit. Director General (TE)

थम मंत्रालय

नई बिल्ली, 2 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1175 - - राष्ट्रपति, पंविधान के श्नुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा पदस्त शक्तियों का प्रोग करने हुन, कारखाना मलाह सेवा और श्रम संग्यान महानिदेशालय (प्रतेखन, अधिकारी) पती नियम, 1983 का और संगोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनाते हैं, भ्रयांत :--

- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम कारखाना सलाह सेवा ग्रीर श्रम संस्थान महानिदेशालय (प्रलेख अधिकारी) भर्मी (ह्रसरा अंगोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होगे।

2 कारखाना सलाह सेवा घीर श्रम संस्थान महानिदेशालय प्रलेखन श्रीधकारी) पती नियम, 1983 में, नियम 6 के स्थान पर निभ्निलिखत नियम रखा आएगा, धर्मात :----

"6 व्यानृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे शारक्षणों, शायु-सीमा में छूट और भन्य रियायलों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय रामय पर निकाले गए भावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनपूर्य सैनिकों भीर भन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्थंध करना भोधित है।"

> [फा. सं. ए. 12018/4/81-फेक्टरी] एल. के. नारायणन, श्रवर संख्य

मुख नियम, शिक्षमूचना मं. सा. का. ति. 795, तारीख 12.10.1983 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, घोर तत्राज्ञात उनका घ्राधमूचना सं. सा. का. नि. 505, तारीख 2.5.1985 द्वारा संगोधन किया गया।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 2nd December, 1985

G.S.R. 1175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directo ate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1983, namely:—

- 1. (1) There rules may be called the Directorate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate General of Factory Advice Services and Labour Institutes (Documentation Officer) Recruitment Rules, 1983, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely:—
 - "6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

[F. No. A-12018/4/81-Fac.]

L. K. NARAYANAN, Under Secy.

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 798, dated 12-10-1983, and were subsequently amended vide notification No. G.S.R. 508, dated 2-5-1985.

नई दिल्ली, 3 दिसभ्बर, 1985

सा.का.िन.1176.—प्राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्लेष 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम संज्ञालय में समूह "घ" पदौं पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए मिश्नलिखन नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- া. नंक्षिण्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम श्रम मंद्रालय (समूह "घ") भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संक्ष्या, वर्गीकरण भीर वेतनभाव : उक्त पर्दों की संक्ष्या उनका वर्गीकरण भीर वेतनमान वे होंने को इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, भौर धहैताएं भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेताएं संबंधित प्रन्य वालें वे होंगी को पूर्वोक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. चपरासी के रूप में नियुक्त व्यक्तियों का होमगार्ड के रूप में प्रणिक्षण लेने का दायित्य इन नियमों के अधीन चपरामी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति होमगार्ड के रूप में तीन वर्ष का प्रशिक्षण लेगा-।

परन्तु प्रशिक्षण की भ्रवधि के द.रान किमी व्यक्ति, के कार्य भ्रीर उसके द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण स्तर को ध्यान मे रखते हुए, अहासमादेख्टा, होम ॥ई, सिके लिए जो कारण हैं, लेखबढ़ करके ऐसी ऋवधि को घटा कर दो वर्ष कर सके॥।

- निरर्हता : वह व्यक्ति- --
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने श्रपने पिन वा रूपनी पत्नी के जीवत होने हुं, किनी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निगुक्ति का पाछ नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रोय सरागर का यह समाधान हो जाना है ि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रोर विवाह के ग्रन्त पक्षारार को लागू स्वीय विधि के ऋषीन ग्रन्जेय है ग्रोर ऐसा करने के लिए प्रत्य साधार है ता वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. णिथिल करने की ग्रक्ति : जहा केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना छावश्यक या सनीचंन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण उन्हें लेखबद करके इन निग्नों के किसी उनवन्त्र का किनी वर्ज या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, छादेश द्वारा शिथिल कर सम्भी।

7. ब्यावृत्ति : इन नियनों की पोर्ड भी बात, भेने आपकारों, अपनु-तिमा में छट अपर अस्य रियानमें पर प्रसाय नहीं जीति जिनका तेन्द्रीय साकार द्वारा इस सबझ में समय समय पर निवारों पर्कारेगों के अनुपार अनुभूषित कालेगा, अपनुष्टित जानकालामों के अभावीं कार अन्य विशेष अबी के व्यक्तिया के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

IJ	ন	स	'ਚ	ĩ

			ग्रनुम्चा		
पद का नाम	पदो की सर्गा	बर्दी धरण	बेन्नस ्त	चयन पद अववा अचवन पद	साबे ना िकि, जान वाले व्यक्तिमां के लिए अपुन्योना
1	2	3	4	5	6
दफतरी	23* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	माधारण वेन्द्राय सेवा समृह "घ" (ग्रराजगतित)	.0(- ,-706-4- 234-द.चे4- 250 च.	ของก	लागू नहीं होता ।
चपराती सीधे भर्ती किए ज	67* *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "घ" (५ राजप.दित) शैक्षिक ग्रार क्रन्य कर्हताए			18 से 25 वर्ग के बीच टिप्पण श्रामुनीया अवस्थारित करने के लिए निर्णावित सारीख भारत मे रहने बाला अध्यास (उनने मिन्न जो अदमान आर निरोबार द्वाप तथा लदाहीय मे रहते है) अधिदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अजिम तारीख हो । रोजार कार्णिय के माध्यम से भर्ती की दशा ने अपुनिमा अवस्थारित करने के लिए निर्णायिक तानां व वह अजिम तारीख हो गी जिस तक रोजार कार्यालय से नाम केजने के लिए वहा गया है।
			द्यामे लागृहोती या ———		
	7		8	1	9
लागू नहीं होता ग्रावश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से उदी कक्षा उत्तीर्ण ।		लाग् नहीं होता लाग् नहीं होता ।		दो વર્ષ दो वर्ष ————————————————————————————————————	
	भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तति से जाने वाली रिवियो की प्र			प्रोन्नित/प्रतिनि पुनित/स्थान तिनियुनित/स्थानान्तरण वि	ान्तरण द्वारा चर्जी की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/ कथा जाएजा ।
	′ 10′				11
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा 75% सीधी भर्ती द्वारा श्रौर 25% स्थानान्तरण द्वारा		1	ऐसे चपरासी को प्रोन्नित जिसने 3 वर्ष नियमित सेवा की है। 196-232 रुपये के वेतनमान में समृह "घ" के ऐसे अन्य कर्यचारियों से स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है, जिनके पा प्रारभिक साक्षरता है और जो या तो अञ्जी या हिन्दी या प्रादेशि भाषा पढ़ सकने की योग्यता का सबुत दे सकते हैं।		

यवि विभागी	थ प्रोष्ठित समिति है तो उसकी स	रचना	ч	र्तीकरने में किन परिवि जाएगा।	स्यतियों में संघ लोक सेवा धायोग से परामग्री किया
	12	14		13	
समूह "ष" समूह "ष"	विभागीय प्रोन्नति समिति : उप सजिव (प्रशासन) शबर सचिव भवर सचिव विभागीय प्रोन्नति समिति : उप सचिव (प्रशासन)		से)	ागू नहीं होता गयू नहीं होता	
	घवर सचिव घवर सचिव	सवस्य (बकानुकम से सवस्य	r) 		
1	2	3	4	5	6
सफाईथाला	16* *कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "घ" (धराजपन्नित)	196-3-220-व.रो. 3-232 व.	लागू मही होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रविधारित करने के लिए मिर्णायक तारीख धारत में रहने वाले प्रश्यियों से (उनसे जिल्ल को धंडमान धीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई घंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्या- लय के माध्यम से भूतीं की दशा में प्रायु- सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
<u> </u>	7	, — , — — — — — — — — — — — — — — — — — 	6		9
वांछनीय किसी मान्य	ताप्राप्त विद्यालय से पांचवीं कक्ष	ा उसीणं	सागू नहीं होता		दो धर्ष
	10	I	1	1 2	13
सीधी भर्ती भाग्तरण	द्वारा जिसके न हो सकते पर स ाद्वारा	वालाओं णीसे	ं ऐसे व्यक्तियों का उ इन्होंने पांच वर्ष नि- व	ानूहु "च" विद्यागीय प्रोक एप सचिव (प्रशासन) - श्वर सचिवसदस्य प्रवर सचिवसदस्य	- ग्राध्यक्ष (चकानुकम से)
1	2	3	4	5	6
कराश्र	5 ^क ^क कार्यभार के भ्राधार पर परिवर्तन किया था सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह् "घ" (ग्र राजपजित)	196-3-220-व. रो. 3-232 व.	- क्षागूनहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच । हिष्पण — पापु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले पश्याधियों से (उनसे सिम्न को प्रदेशन प्रीर निकोबार द्वीप तथा समझीप में रहते हैं) धावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम से नियुक्ति की बता में प्रापु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह संतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम ग्रेजने के लिए कहा गया है।

		9
त्तीणै मागू नह	मागू नहीं होता	
11	12	13
स्यानाम्तरण जिसने भम मझालय	उप समिव (प्रणासन) — शब्यक्ष धवर सचिव — सदस्य (चन्नानुकम से)	लागू मही होता
	11 सकाईबाला की श्रेणी से ऐसे व्यक्ति का स्थानास्तरण जिसने श्रम मझालय में काम करते हुए 5 वर्ष मिममित	11 12 सकाईबाला की श्रेणी से ऐसे व्यक्ति का समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : स्थानान्तरण जिसने कम मझालय उप सचिव (प्रणासन) — ग्रध्यक्ष में काम करते हुए 5 वर्ष निममित श्रवर सचिव — सदस्य (चकानुकम

(सं. ए-12018/2/83-प्रशा. II एम. एम. भार. चौदी. उप शक्तिक

New Delhi, the 3rd December, 1985

G.S.R. 1176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to Group "D" posts in the Ministry of Labour,

- 1. (1) Short title and commencement:—These rules may be called the Ministry of Labour (Group D') Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number classification and scale of pay :- The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age limit and qualification; The method of recruitment, age limit and qualifications shall be as specified in column 5 to 13 of the schedule aforesaid.
- 4. Liability of persons appointed as peons to undergo training as Home Guards.—Every person appointed as a peon under these Rules shall undergo training as a Home Guard for a period of 3 years:

 Provided that the Commandant General Home Guards may,

having regard to the performance of, and standard of train-

ing achieved by, any person during the period of training, reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 5. Disqualification: No person-
 - (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this rule.

- 6. Power to relax :- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving :- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provoided for candidate belonging to the Scheduled Castes| the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	
1	2	3		
Daftry	@23 @Subject to variation dependent on work load	General Central Service F Group "D" (Non-Gazetted)	s, 200-3-206-4-234-EB-4-250	
Peon	@67 @Subjedct to variation dependent on workload	General Central Service I Group "D" (Non-Gazettee)	ks. 196-3-220-EB-3-232.	
Whether selection postor non- Selection.	Age limit for direct recruits	Educational and other Whether age and qualifications required tional qualiformations for direct recruits . Prescribed in recruits will		
		٠	in case of promotees	
5	6	7	8	
Non Selection Not applicable	Not applicable *Between 18 to 25 years	Not applicable Essential: 8th Class pass from recognised School.	Not applicable Not applicable	

		6			
	the a date fro that bar Is the c ough the c upto	crusial date for age limit shall be for receipt of all me candidates in those in Andaislands and Laks case of recruitment the Employme crucial date for cage limit shall be which the Employe is asked to s	the closing pplications in Indi . (other man and Nico-hadweep). In ent made thront Exchange, letermining e the last aate loyment Ex-		
Period of proba- tion,	M that of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of vecancies to be filled by verious methods.	In case of rec promotion of or transfer go which promo- tation or trans	r deputation rades from	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	
9	10	11		12	13
2 years	Promotion falling which by transfer.	Promotion fr years regular	rom peon with 3 service	Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy S cretary (Administration)— —Chairman Under S.cretary— —Momber (By Rotation) Under Secretary— Momber	Not applicable.
2 years	75% Direct Recruitment and 25% by transfer.	Transfer from "D" employe Soule of Rs. 1 5 years regula possesselume and give proc read ither En or Regional L	es in pay 96-232 with r service, who ntary literacy of of ability to glish or Hindi	Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy Socretary (Administration)— —Chorman Under Socretary — Member (By Rotation) Under Socretary —Member	Not applicable.
1	2		3	4	
Safaiwala	@16 @Subjec dependent on	et to variation workload		atral Service Group Rs. 196-3	-220-EB-3-232,
Farash	@5 @S abject to v dependent on		General Centr "D" (Non-	nl Service Group Rs. 195-3-27 Guzettad).	0-E3-3- ³ .
5	6	-		7	8
Not applicable	*Note: The cage I for candi	imit shall be the receipt of apt idates in India (Desirable No 5th Class pass from a recognised School.	t applicable.

[भाग II खंड 3(i)]	मारत का	मारत का राजपन : दिसंबर 21,1985/क्साहायण 30-1997			
5		6	7	8	
Not applicable	ruit; loyn for (be t loyn the	shadweep). In the case of rec- ment made through the Emp- nent Exchange, the crucial date determining the age limit shal he last date upto which the Emp- ment Exchange is asked to submit names. 8 to 25 years	1 1 ,	Not applicable.	
	age i rcee in Is man Lak ruit mer dete last	crucial date for determining the limit shall be the closing date for ipt of applications from candidated and and Niophar Islands and shadweep). In the case of recoment made through the Employat Exchange, the crucial date for rmining the age limit shall be the date upto which the Employment range is asked to submit the ess.	r tes !		
9	10	11	12	13	
yoars	By direct Recruitment failing which by transfer	Transfer from Grade of Safaiwala from Central Govt. Offices, with 5 years' regular Service.	Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy Secretary (Administration): —Chairman Under Secretary— —Member (By Rotation) Under Secretary Member	Not applicable.	
2 years	By transfer failing which by Direct Recruitment.	Transfer from the Grade of Safalwala with 5 years regular Sarvice working in the Ministry of Labaur.	Monoor Group "D" Departmental Promotion Committee: Deputy Secretary— (Administration) —Chairman Under Secretary— —Member (By Rotation) Under Secretary— —Member	Not applicable.	

[No. A-12018/2/83-Adm. I] S.M.R. ZAIDI, Dy. Secy.